

INTERSTATE RESOURCES INC (IRI)

Mensaje del Presidente

Jim Morgan

¿Dónde están nosotros?

Como un padre joven, recuerdo la conducción de mi familia a la casa de Abuelos cada temporada de vacaciones. ¿La pregunta inevitable cuando nos acercamos el "a mitad de camino punto" en nuestro paseo era "Están nosotros allí aún?". ¿La pregunta más frecuente hecha de mí hoy es "es el período económico turbulento en la historia de nuestro país, industria y compañía casi terminada?". Tan mal como quise que mi paseo terminara hace aquellos muchos años y dijera a los niños que estábamos allí, quiero que esta economía rebote y nuestro negocio para normalizar. Sin embargo, la verdad es que no estamos allí aún y hay todavía un período difícil delante de nuestro equipo.

Con esto dijo, quiero congratular personalmente a muchos miembros de nuestro equipo que se han hecho activamente contratados en la tarea difícil de guardar nuestros negocios competitivos y vibrantes en estos tiempos difíciles. Como planeado, surgiremos a partir de este período con nuestro equipo intacto y nuestro negocio más fuerte que alguna vez. No ha sido fácil y no estamos en un punto donde podemos "declarar la victoria", pero hemos hecho el progreso dramático. Jalones como:

- Primero fuego en la caldera en ECP en junio
- La introducción eficaz de una Alternativa de Cera embalaje de concepto a una compañía de volatería sensible muy soportante y sostenible que embala
- La interpretación financiera que nos clasifica entre el mejor en nuestro segmento en varia métrica
- Eficacia de registro y productividad en nuestra operación Riceboro
- La finalización de nivel de conformidad de un año multi-y millón de dólares multi-, holistically proceso de tratamiento de agua de desecho sostenible en Riceboro
- La dirección eficaz de nuestros activos disponibles para encontrar nuestros compromisos de nuestros grupos de presión en Interestatal, manteniendo las inversiones necesarias para colocarnos para el futuro
- El acercamiento prudente, profesional y productivo al futuro de nuestros negocios basados que Reading, demostrados por nuestro equipo entero y los Trabajadores siderúrgicos Unidos, cuando ellos estructuraron un acercamiento positivo al futuro por su proceso de negociación colectiva

Francamente, yo podría probable llenar estas páginas de otros éxitos individuales y colectivos que hemos experimentado durante estos varios meses pasados. En cambio, diré simplemente gracias a todos ustedes, para todo lo que usted ha hecho.

Cuando finalmente llegamos a la casa de la Abuela, nosotros estuvimos todos cansados y un poco frustrados, pero realmente excitados para cuando esté delante. El Equipo Interestatal, estamos todos un poco cansados, muchos frustrados y hasta un poco enojado por las dificultades que hemos soportado. Pero le abandono con el pensamiento que cuando surgimos

de este desafío que tenemos grandes tiempos delante y nos hemos preparado para tomar la ventaja llena de estos tiempos.

Gracias por todo usted ha llevado a cabo y por favor quédese enfocado para conseguir hasta más en el futuro. Somos un equipo dedicado a compartir el dolor de estos tiempos y compartiendo la ganancia del futuro.

IT es Todo Sobre Información

“Actualización de Sitio Web” por Jerry Clark, Gerente Corporativo de IT

El Departamento de IT ha iniciado un plan de consolidar a nuestros servidores utilizando una relativamente nueva tecnología llamada Virtualization. Mientras la tecnología para hacer este en el ambiente de calcular corriente es relativamente nueva, el concepto no es. El concepto recuerda "el ordenador central" sistemas de calcular.

¿Qué motiva este movimiento aparentemente regresivo de una arquitectura de calcular distribuida a uno que es más centralizado? ¿Por qué el movimiento de un ambiente dónde su riesgo del fracaso es distribuido sobre múltiples computadoras a diferencia de un (es decir, si una computadora debiera fallar, esto quitaría sólo una aplicación del servicio en vez de varios)?

Por supuesto, si la discusión consolidara aproximadamente varias computadoras en una máquina virtualized sola, este argumento sería válido. El guión ideal, sin embargo, debe consolidar múltiples computadoras en mínimo **de dos** máquinas virtuales, permitiendo a la asignación dinámica a través de las dos máquinas. Así, si uno es perdido, sus aplicaciones automáticamente se mueven a la otra computadora. Hay un golpe leve en el proceso, pero las aplicaciones son devueltas al servicio en minutos a diferencia de horas o días.

Junto con el virtualization y la consolidación de servidores, nos movemos también a Redes de Área de Almacenaje (SAN). Cuando el nombre implica, este es una red separada con dispositivos de almacenaje atados. Esta red puede estar físicamente relacionada con múltiples computadoras que dirigen múltiples aplicaciones o máquinas virtuales. Cada aplicación puede estar lógicamente relacionada con su propia tienda de datos, que otra vez apoya el modelo dinámico de dirigir la aplicación sobre cualquiera de las computadoras físicamente relacionadas. Este proporciona aún otro nivel del despido que, otra vez, mejora la disponibilidad de sistema.

El paso final en la nueva centralización de recursos de calcular debe sustituir computadoras de escritorio por lo que es conocido como “un cliente delgado.” En este paso, las aplicaciones que una vez corrieron sobre una computadora de escritorio son ahora movidas a una computadora de tipo de servidor centralizada. Las implicaciones de este son similares al guión de servidor descrito antes en esto la capacidad de devolver un sistema de escritorio individual al servicio en caso de un fracaso es minutos a diferencia de horas. Ya que las aplicaciones y los ajustes de usuario están sobre el servidor, ellos no tienen que ser recargados y configurado sobre un sistema de escritorio separado, significando que el usuario puede estar de vuelta en el negocio en minutos.

Además del mejoramiento de la disponibilidad de aplicaciones de una perspectiva de sistemas, esta topología también mejora nuestra capacidad de proteger y asegurar nuestros sistemas

contra amenazas externas, como malware y virus. Como el más son conscientes, los virus y malware de todos los tipos siguen siendo problemáticos y también reducir la productividad interrumpiendo la disponibilidad de sistema. La centralización de sistemas y aplicaciones permite la mejor seguridad contra estos ataques externos, mejorando la integridad de datos y la disponibilidad de sistema.

Actualmente, hemos puesto en práctica esta tecnología en tres posiciones, reduciendo la cuenta de servidor y ahorrando sobre contratos de apoyo, así como consumo de poder. Cuando adquirimos experiencia y nos ampliamos a todas las posiciones, seguiremos mejorando este y la disponibilidad de sistema. Usted puede ayudar dando a la tecnología de cliente delgada a un intento. Si usted no tiene ya a un cliente delgado sobre su escritorio, pregunta a su vecino IT persona sobre la fundación de usted con uno.

Cuando esto viene a nuestros recursos de calcular, piense CLARO: **Cuidadoso, Legal, Ético, y Responsable.**

IT es todo sobre la información - recogimiento de ello, masajeándolo, relatándolo, analizándolo aumentar la eficacia, mejorar la toma de decisiones, y realzar la interpretación.

Rajá Mouracade Gerente de Residente de Industrias Papeleras Interestatal Llamado - Egipto (IPI)

Rajá Mouracade (el Presidente, Posesiones de Tecnología de Fénix) ha sido designado a Gerente Residente local de Industrias Papeleras Interestatales (IPI). Rajá ha conducido con éxito compañías de arranque dentro de el Grupo de INDEVCO, y tiene la experiencia y la sabiduría para asegurar la operación acertada de IPI. Las responsabilidades totales del Rajá cubrirán actividades económicas IPI, operaciones cotidianas, proyectos, y organización estratégica que construye iniciativas, etc. Esta asignación de transición será completada cuando la máquina 3a empapelaré es optimizada.

Rajá seguirá en su posición del Presidente de Posesiones de Tecnología de Fénix, donde él se concentra en la basura a energía y otros proyectos.

Por favor únanos en el deseo del Rajá y todos IPI que con fuerza trabajan el equipo un incitador y alise el inicio y una puesta en servicio acertada de la máquina 3a empapelaré.

Llegar a conocer el Uno al Otro

Ramki N. Ramakrishnan (la Capital Proyecta al Gerente) ha sido con Interstate Resources para 7 ½ años. Su oficina es localizada en Riceboro, Georgia. Él obtuvo un grado en la Ingeniería Mecánica en 1969 y ha trabajado en la industria papelería durante casi 40 años. Ramki comenzó su carrera como un aprendiz de dirección en una fábrica de papel en India, produciendo variedades blanqueadas de papel en escritura e imprenta de grados, tejidos de especialidad, papel de documento, etc. Desde aquel tiempo, él ha trabajado en el mantenimiento de fábrica de papel y sobre proyectos especiales. Ramki dice, *“he hecho aproximadamente seis proyectos de papel de campaña verdes, dos de ellos integrado y localizado en India, y cuatro en el Oriente Medio – dos en Dubai, un en Arabia Saudí, y un en Kuwait. Todos los cuatro del proyecto de*

Oriente Medio estaban basados en un reciclado amueblan/combinación. El agua es escasa y estos molinos han cerrado casi sistemas de agua.”

El función actual de Ramki incluye la planificación de proyecto y la ejecución oportuna, la capacidad y el realce de calidad, el ahorro de agua y la reutilización, etc. Él es responsable de planificación, consecución, ejecución, y comercialización de varios proyectos.

Ramki dice que el desafío más grande que él se vuelve *“completa proyectos en una manera oportuna, según la lista predibujada, y guarda gastos en el control.”* Él adelante declara, *“Hasta ahora, he sido acertado en el mantenimiento de listas de proyecto debido al apoyo y la cooperación de mis colegas, que están igualmente preocupados de ver proyectos corrientes completados.”*

Cuando preguntado lo que le gusta mejor sobre el grupo Interstate, Ramki dice, *“la mejor cosa para mí es la atmósfera trabajadora en Interestatal, que es siempre amistoso, y la buena voluntad de los colegas de ayudar con el trabajo cotidiano.”*

Cuando preguntado sobre su visión de la compañía en tres a cinco años, Ramki dice, *“Bajo el descenso económico presente sentido por todo el mundo, esto es un acto de equilibrio para cada industria para sobrevivir. Esta compañía es tan bien manejada que cada empleado realiza su/su responsabilidad y da su/su potencial lleno al crecimiento de la compañía. Con el objetivo implacable de los dueños para conseguir excelencia en calidad y productividad, y con una infusión de capital muy bien planeada y selectiva y apoyo por el mando IRI, visualizo un potencial de crecimiento bueno para esta compañía en los años próximos.”*

La Conversión de Planta y Consideraciones de Disposición de Equipo

Richard A. (Dick) Monteiro, Director, División de Contenedor de instalaciones

Durante los 40-50 años pasados, hemos visto el cambio de industria acanalado de modos que nunca podríamos haber imaginado. La tecnología ha florecido como una necesidad directa de hacerse más eficiente y más productiva. Los costes operativos controlables y la basura han sido conducidos abajo, mientras la calidad y la seguridad han sido constantemente mejoradas.

Ahora empujamos los límites de nuestro equipo y conocimiento a hacer una mejor caja vacía.

Muchos de ondular y conversión de plantas no son empresas de "Greenfield" recientes. Ellas son plantas que han sido ampliadas varias veces con adiciones complicadas y formas que eran el resultado de una necesidad de añadir *“sólo uno más máquina,”* o encontrar las coacciones de limitaciones de topografía.

Los desafíos son muchos para alguien intentando crear la disposición de planta perfecta. ¿Cómo le hacen bola de cristal qué el futuro sostiene para una planta acanalada? ¿Qué será la necesidad de clientes? ¿Qué equipo, que tecnología, cual "la mezcla" estará allí? ¿Qué basará el cliente estar en los siguientes 5, 10, o 20 años?

La responsabilidad de la persona (s) que desarrolla la planta y/o la disposición de equipo es inmensa. Hay muchos factores para considerar a fin de diseñar una instalación industrial bien tramada, muy eficiente.

El método simplista de ver 4,000 pies cuadrados del espacio disponible y decir "sólo pone esto allí" podría trabajar – pero sabemos que la consideración para WIP, multipase, oleada, y máquina máxima pone la talla y velocidad todo el juego en como bien una máquina funcionará cuando traído en línea.

El mejor método demostrado por tiempo de una disposición bien tramada es desarrollado del Departamento de Embarque, funcionamiento hacia atrás por la corriente industrial y calcular (con concesiones para el crecimiento) el área necesaria para organización, edificio de carga, e inspección final y tabulación antes de remolques "que cargan".

El Unitizer (Strapper) y Envoltura de Extensión, y su sistema de transportador integrado, es un centro de equipo sí mismo y debería garantizar la mayor parte de atención para detallar.

¿Por qué?

Este equipo controla el flujo de todo y río abajo de ello. Esto es "la válvula de control" que puede limitar y parar el flujo de hojas y unidades que se mueven por la planta. Esto es el área donde vestir final de una unidad es hecho y donde una inspección de producto final es hecha. De este punto, la unidad terminada es o enviada al Embarque para la entrega subsecuente al cliente, o es rechazado y enviado atrás a la planta – o a alguna otra área para inspección adicional, rechazo, o reparación.

El Sistema de Transportador río arriba del área Unitizing es un material que maneja el sistema de transporte. Por sí mismo, esto es un mecanismo de equipo para rápidamente, eficazmente, y con esmero librar las unidades de salida de centros de máquina al Unitizer. El diseño de control y operación debería ser tal que el número máximo de unidades puede ser llevado sin el desplazamiento y sin limitar la capacidad máxima de todos río arriba equipo.

Convirtiendo el equipo "la entrega y el edificio de carga" son un área de cápsula para el centro de máquina que se convierte con el cual es interafrontado. Las consideraciones incluyen las necesidades de persona en la asistencia para Amontonamiento de Mano y/o Inspección; Loadformer o Robot; velocidad de rendimiento; y/o cualquier circunstancia única (como necesidad de divertir fuera de línea para una segunda operación de máquina).

Cada línea de Máquina de Conversión/Acabamiento, ser ello un RDC, FFG, F/G, Gluer, Gluer, Vela, Grapadora, etc., debe ser planeado de modo que su tamaño de carrera en blanco máximo y su máximo velocidad de operaciones no sean limitados por su colocación, o acompañando infeed y esquema de disposición outfeed. El espacio adecuado para revisión de mantenimiento y operador necesita debería ser incorporado en la disposición. ¿Será alimentada por mano la máquina o tendrá a un Prealimentador? ¿Habrà Paletas (plástico o madera) o Hojas de Resbalón? ¿Habrà Hojas de Lazo y Dunnage para tratar? ¿Además, estará allí Transportadores Infeed en la máquina que se convierte?

El cálculo de área de WIP es siempre un proceso de pensamiento largo. No sólo tenemos que tener los 1.5 días en cuenta de 1as hojas de pase (que es el promedio aceptado), también tenemos que tener el almacenaje en cuenta de 2as y 3as operaciones de pase y espacio para el cliente "Asimientos". La concesión suficiente debería ser hecha para islas, que es típicamente el 20-25 % del área disponible.

¿Va al WIP y las áreas Infeed ser totalmente conveyORIZED? Este factor solo es un factor principal en la exigencia espacial. Mientras lleno conveyORIZATION puede añadir a la eficacia, bajar el coste de manejo de material, y reducir el daño/basura, esto típicamente requiere el 60-80 % que más espacio contenga la misma cantidad de hojas que serían por otra parte almacenadas sobre paletas.

Con tantos factores para considerar presentando una planta que se convierte, y con la probabilidad que habrá limitaciones impuestas (es decir, coacciones de edificio existentes, gastos, etc.), el proceso debería ser siempre enfocado en "el diseño del mejor" y edificio de ello como cerca del mejor como posible.

~ Todo en cambios de vida. Algunos cambios son precipitados en la naturaleza, unos por la intervención humana. ~

INTERSTATE CONTAINER – CAMBRIDGE (ICI)

Bienvenida a Bordo

Danika Tutt (Facilitador Industrial)
Steven Schuyler (Operador de Ayudante de Inline)
Amber Smith (Inline 3a Persona)
Ryan Shay (Consuelan al Operador)
Ryan Robinson (Operador de Inline)
Walter Miller (Electricista)
Howard Hubbard (Ayuda General)
Nelson Goslin (Operador de Ayudante de Inline)
Cody Davis (Operador de Strapper)
Salmon Guzman (Operador de Apilador)
Mason Newman (Operador de Doubleback)
Al Smith (Operador de Carretilla elevadora)
Bill Condon (Electricista)
Jerome Cephas (Ayuda General)
Drew Colandrea (Inline 3a Persona)
Tyler Todd (Ayuda General)
Mike Jump (Operador de Carretilla elevadora)
Sonya Young (Contable de Personal)

Aniversarios

Aniversarios de diciembre:

Jeff Cormier (Encargado de Ventas) **15 yrs**

Aniversarios de enero:

Paul Schulze (1r Operador de Corrugator) **10 yrs**

Lee Ralph (Operador de Carretilla elevadora)	10 yrs
Aniversarios de febrero:	
Chip Potterton (Gerente de Logística)	5 yrs
Aniversarios de marzo:	
Chad Brown (Regulador)	5 yrs
Aniversarios de junio:	
Juan Robles (Operador Unido)	5 yrs

Llegar a conocer el Uno al Otro

Scott Stoltzmann (Superintendente de Corrugator) ha trabajado en ICI durante aproximadamente cuatro años. Scott trae 20 años de la experiencia de corrugator a ICI, junto con un fondo en conversión y embarque. Scott dice, *“vine a Interstate para el desafío de funcionamiento con un equipo joven y fabricación de una diferencia - compartiendo el conocimiento para cultivar un personal autónomo.”*

“El desarrollo de miembros de equipo entrenándose y animándolos a ser dueño/operadores” es uno de los desafíos del comandante aquellas caras de Scott en ICI. Scott dice que sus *“pares y el compañerismo alrededor de la planta”* son lo que le gusta mejor sobre el funcionamiento en ICI. *“Somos capaces de intentar constantemente nuevas cosas. Disfruto del respeto y el apoyo que consigo tratando de empujar el sobre.”*

Scott cree que, en 3 a 5 años, ICI *“dirigirá una caja totalmente reciclable y ampliará el proceso a otras plantas de caja.”* Sobre una nota personal, Scott dice, *“Mi esposa, Terri, y nuestros dos hijos, TJ y Luke, me unieron en la empresa del movimiento a Interestatal de Wisconsin. ¡Amamos estar sobre la Orilla del Este! Durante el año pasado, hemos dado la bienvenida también a dos hijos adoptivos, Damien y Adán.”*

Día de la Tierra - Adoptar-carretera

El ICI ha estado apoyando el programa de Adoptar-carretera desde 2006. Somos responsables de la Carretera Sunburst de la Avenida de Maryland al Woods Road. Este año, los empleados de ICI limpiaron la carretera en honor al Día de la Tierra el 24 de abril. Los participantes incluyeron a **Pete Bugas** (Director de Cuenta Nacional), **Chad Brown** (Regulador), **Jon Fauble** (Representante de Caza de JB), **Jim Hawley** (Superintendente de Planta), **Lisa Hibble** (Gerente de HR), **Jim Krahn** (Gerente General), **Paul LaVigne** (Compra de Mantenimiento), **Walter Miller** (Electricista), y **Shawn Parson** (Supervisor de Mantenimiento).

Voluntarios por Habitat para de Humanidad

En lugar de donaciones monetarias, animamos a Miembros de Equipo de ICI a ofrecerse su tiempo para esfuerzos organizados para recaudar fondos locales. **Chad Brown** (Regulador), **Kelly Hurley** (Contabilidad del Supervisor), **Corey Agudo** (Planificador), y **Shawn Parson** (Supervisor de Mantenimiento) participó en el Hábitat para la Humanidad la Salida de Golf

Anual el 20 de mayo como “modelos de agujero.” El acontecimiento incluyó premios para ser el “el más cercano al agujero” “y un agujero en uno. ¡” Los coordinadores de hábitat fueron conmovidos para tener nuestro grupo echar una mano!

Cajas de Reemplazo de Cera - Procesos de Ciudad de Nueva York

Hunts Point, el centro de distribución de alimento del mundo más grande, es localizado en Ciudad de Nueva York (ciudad de Nueva York). El alimento de alrededor del mundo es enviado a este centro y distribuido en todas partes del área de la ciudad de Nueva York entera, junto con partes de Nueva Jersey y Nueva Inglaterra. Los millones de cajas de fruta, verduras, volatería, y carne de vaca (junto con casi cada otro tipo de la provisión usted puede pensar) atraviesan el centro de distribución. Toda volatería directa del ICI y clientes de mariscos embala sus productos en nuestras cajas y los transporta al Hunts Point para la distribución.

Global Verde (www.globalgreen.org) es un líder conocido en la adopción de un cambio de valor global hacia un futuro sostenible y seguro. Ellos han desarrollado una organización para acelerar el retiro de cajas de cera (que no son reciclables) del Hunts Point, y en un paquete que tendrá la recuperación de fibra en cuenta. Este nuevo grupo, la Coalición para Recuperación de Recurso (CORR- www.thecorr.org), está siendo encabezado por ICI. Como un proyecto piloto para el CORR, conducimos procesos con Granjas de Mountaire sobre nuestras cajas de reemplazo de cera. Nuestro objetivo es usar los procesos para acelerar la eliminación de cajas de cera. ¡Nuestros procesos iniciales estarán en marcha en el junio de 2009 y recibimos ya la prensa positiva!

INTERSTATE CONTAINER—READING (ICR)

Aniversarios

Aniversarios de enero:

Horace Bennet Jr. (Tratante de Cuarto de Rollo)	35 yrs
Janet Kane (Operador de Palletizer)	10 yrs
David Davies (Operador de Ayudante)	5 yrs
Steven Kerscher (Electricista de Mantenimiento)	5 yrs
Adam Frymoyer (Cargador/Jockey de Camión)	5 yrs
Theresa Hackley (Ayuda General)	5 yrs

Aniversarios de febrero:

Charles Thompson (Operador)	10 yrs
Tim Speck (Operador)	10 yrs
Randall Madara (Camionero)	10 yrs

Aniversarios de marzo:

Adolfo Ortiz Jr. (Bundler)	35 yrs
Peter J. Sallada (Operador de Ayudante)	35 yrs
Eddie Santiago (Mueren Cortador Sale)	35 yrs
Tracy Fletcher (Ayuda General)	10 yrs
Alan Anderson (Operador de Ayudante)	10 yrs
Jose Marty (Bundler)	10 yrs

Aniversarios de abril:

James Trembley (Camionero) **10 yrs**

Aniversarios de mayo:

Miguel Rodriguez Sr. (Bundler) **25 yrs**

James Rathman (Die Mounter) **10 yrs**

Kenneth Kerschner (Camionero) **5 yrs**

Aniversarios de junio:

Doreen Chelius (Relaciones de Cliente Mgr) **47 yrs**

Matthew Speck (Cargador/Jockey de Camión) **10 yrs**

Martin Shifflet Jr. (Operador de Palletizer) **10 yrs**

Constantine Ovid (Operador de Ayudante) **10yrs**

Bienvenida a Bordo

Tracy Griffith (1r Mecánico de Clase)

Retiros

Robert Gregory (Ayuda de Carretilla elevadora/General) retirado el 1 de mayo después de 32 años de servicio. **Walter Boone** (Cargador de Camión) se retirará el 28 de agosto después de 22 años del servicio.

Llegar a conocer el Uno al Otro

Lori Buser, Regulador de Ayudante, ICR unido en el junio de 2008. Lori proporciona el apoyo para apoyar al regulador, **Craig Van Arsdel**, asistiéndole con la contabilidad de funciones y proyectos especiales. Su fondo incluye una amplia variedad de la experiencia de mejora de proceso y contabilidad corporativa ganada a partir de tenencia de su 20 año en una sociedad de arrendamiento financiero de camión nacional.

Un desafío principal que Lori afronta en ICR gana el conocimiento de la industria manufacturera. Ella declara que *“hay nueva terminología, sistemas, y operaciones que tienen que ser entendidas a fin de asegurar la contabilidad apropiada.”*

Cuando preguntado lo que le gusta mejor sobre el grupo Interestatal, Lori dijo, *“hay tantas ideas buenas. La creatividad y el foco en la producción del mejor producto posible son impresionantes. También, moviéndose aquí de un ambiente de compañía grande, es refrescante ver el valor colocado sobre los empleados dentro del grupo Interestatal.”* Lori siente que durante los próximos tres a cinco años, el grupo Interestatal *“seguirá ampliando en nuevos mercados simultáneamente mejorando procesos para hacerse más eficiente.”*

Llegar a conocer el Uno al Otro

Joyce Krick (Administrador de Nómina y Contable Mayor) ha sido con ICR desde el noviembre de 2008. Ella es responsable de compilar y tratar la nómina de planta quincenal. Ella también es responsable de los aspectos de la contabilidad del corrugators, etiquetas, labrado, y rollstock, junto con reconciliaciones de final de mes para varias cuentas de inventario y nómina.

Cuando preguntado sobre los desafíos principales que ella afronta en su posición, Joyce dijo, *“el contrato de un seguro de nuestros empleados está siendo pagado correctamente y hace juegos malabares mensualmente reconcilements con el corrugator, nómina, y obligaciones rollstock.”*

Joyce dijo que uno de pensar que le gusta mejor sobre el grupo Interstate es que ella es *“interacción siempre ocupada con nuestros empleados de planta.”* Ella preve ICR que sigue creciendo durante los próximos tres a cinco años y haciéndose un líder de industria.

Acontecimientos y la Gente

- **Dieter Batty** ha asumido recientemente la posición del Gerente de Eficacia Operacional. En este nuevo papel, Dieter apoyará una base de cliente grande, concentrándose en Seguridad, Sistemas de Calidad, e Interfaz de Cliente. Además, Dieter asistirá a **Dave Lausch** (Gerente de Planta) con la formación de operador y realzar la eficacia operacional.
- **Dave Hollander** asumirá el papel de Gerente de Recursos Humanos. Dave será responsable del apoyo de recurso humano en UCI, ECP, e ICR.
- El ICR trabaja con un equipo de tramitar a estudiantes de la Universidad Lehigh. Estos estudiantes ayudan a evaluar la disposición de planta y ofrecerán sugerencias para mejorar caminos de máquina y eficacia.
- Hay actualmente una competición en marcha para llamar el nuevo diseño de caja abajo. ¡Un ganador será elegido pronto!

Producto Interesante

¡Nuestro cliente, CitiKitty, hace el equipo para gatos para usar los servicios en vez de la cubeta del gato! Múltiples gatos pueden usarlo al mismo tiempo. ¿En qué pensarán ellos después?

Crecimiento Seguido con Tecnología

- El ICR ha estado trabajando estrechamente con Apex, nuestros anilox hacen rodar al proveedor, durante varios meses en cuanto a nuevos avances tecnológicos en el proceso de grabado de rollo de anilox. Con la ayuda de Apex y pruebas de realizado sobre nuestra impresora de Bobst de 5 colores, ICR imprime actualmente con un Apex Unicorr “M” rollo. Este nos permite imprimir esteras sólidas, así como letra de proceso (pantallas) hasta 85 LPI. Los resultados han sido tan impresionantes que **Dave Lausch** (Gerente de Planta) tiene actualmente un 2o rollo de anilox recuperado en Apex Unicorr “M” diseño. Dave declara *“teniendo dos de estos rollos de anilox instalados en nuestra impresora Bobst y no necesidad cambiar rollos de anilox, podemos ahorrar entre 6-8 horas del semanario de tiempo de sistema.”*

- El Robot de Alianza “Alf 3” fue instalado en ICR en el enero de 2009 detrás de Martin Midline Flexo. Nos gustaría ampliar nuestra apreciación a todos los empleados ICR implicados con la instalación para incluir el Departamento de Mantenimiento, Dick Monteiro (Director, Instalaciones), Mike Vlastos (Proyector/Trame al Gerente), Bill Martin (Gerente de Mantenimiento), Bob Kleinhagen (Oficinista de Mantenimiento), y todos los miembros de equipo y supervisores. Su diligencia en el aprendizaje de las operaciones y fabricación de esta inversión acertada es enormemente apreciada.
- El ICR ha estado experimentando con el plato digital que imprime capacidades con dos de nuestros proveedores, a diferencia de la imprenta con platos análogos. Hemos dirigido una orden viva con platos digitales y estuvimos sumamente contentos con los resultados. Seguiremos empujando a proveedores a trabajar con nosotros cuando nos movemos en la siguiente generación de imprimir tecnologías.

Sostenibilidad

Jeff Coleman, el Gerente General, así como otros gerentes de Interstate, recientemente asistieron a la Exposición de Embalaje de Wal-Mart en Arkansas. El foco de esta conferencia era la sostenibilidad. Jeff era capaz de repartir materiales que perfilan las iniciativas de sostenibilidad en ICR. Este resultó en más de 75 compañías que firman hasta reciben más información sobre nuestros productos y como podemos ayudarles.

Noticias Interesantes

¡Una estrella está en nuestro medio! **Anne Desjardins**, Ayudante Administrativo, recientemente filmó un episodio sobre “Jon y Kate Más 8,” un espectáculo de realidad sobre una pareja con ocho niños. Búsquela en la temporada próxima, comenzando el 25 de mayo. Anne estará en el episodio que se airea el 22 de junio en 9:00pm EST. ¡Usted verá también una foto de Anne con la pareja y sus niños en el Semanario de Entretenimiento!

INTERSTATE CONTAINER – Lowell (ICL)

Aniversarios

Bernadino Silva (S&S Operador)

25 yrs

Bienvenida a Bordo

Francis Fournier (Representante de Ventas)

Retiros

Jose Lind (Operador de Downstacker) se retirará el 26 de mayo de 2009, después de 26 años del servicio dedicado. ¡Mejor de la suerte, Jose – le echaremos de menos!

PLANTA TRIPLE HOMERUN

Bob Beggan, Ventas

A finales del octubre de 2008, me encontré con Jacqueline Hague, Director de Marketing, y Nicole Dalton, Supervisor de Gráficos, de la New England Confectionary Company (NECCO). Me pidieron hacer entrar una muestra de una demostración de suelo que contendría 100 – cartones de 12 onz. de un nuevo producto llamado “Amores de Crepúsculo.”

Dentro de poco a partir de entonces, me encontré con **Jason Guertin**, un diseñador en nuestra planta de Westminster, hablar de las necesidades de Necco. Basado en la información suministrada por Necco, Jason creó una demostración pequeña, de dos bandejas con una tarjeta de jefe y consignador. Esta muestra era bien acogida por un pequeño número de la gente en Necco.

Se pidió que el ICNE hiciera entrar otro diseño para la evaluación. Ser la persona muy creativa que él es, Jason diseñó una demostración de suelo muy alta, de dos bandejas, de cuatro anaqueles con jefe y consignador. Esta nueva demostración era muy bien acogida por todos implicó al personal Necco. Esta demostración más grande fue enviada a la Agencia de Diseño/Anuncio de Necco para la gráfica y luego enviada a Los Ángeles para gráfica y aprobación de estructura por el Departamento de Licenciamiento de Crepúsculo.

Mientras tanto, atrás en la ICNE-Westminster, **Terry Moore** (Encargado de Ventas), **George Salloum** (Gerente de Operaciones), **Karl Konrad** (Diseñador de Gráficos), **Terry Jones** (Gerente de Servicio de Ventas), y me encontré para hablar de la producción de 10,000 demostraciones con 32,000 bandejas (20,000 bandejas para la demostración y 12,000 bandejas para la aplicación de Alas de Poder) y 10,000 Jefes de Etiqueta de Litografía. Terry Moore hacía entrar en una compañía de realización para presentar una oferta para reunir los anaqueles en las bandejas y transportar a Necco.

Estábamos listos a colocar órdenes de labrado por imprimir platos, el recorte muere, y etiquetas. Me encontré con el grupo Necco para presentar a John Jones y Nick Roberts de Trabajos de Sello de Ciudad, que mostró nuestra tecnología de cinco colores al Necco. Terry Moore estaba presente en esta reunión y sugirió que yo también muestre una muestra de policarpintero a Necco para más rápido, el embalaje más fácil del caramelo de Amor de Crepúsculo. Karl trabajó con Josh Kalwat (Diseñador) en nuestra planta de hermana en la Lectura, Pensylvania para verificar/crear un nuevo concepto para Necco. Esta bandeja nueva y mejorada, hecha por nuestra planta de Reading, era la respuesta a muchos rezos.

¡Este era una empresa de Planta Triple! El ICNE-Lowell dirigió la base negra y el consignador; la ICNE-Westminster produjo las etiquetas de litografía; y la Reading produjo las bandejas de policarpintero negras. ¡(Todos implicado) tuvimos que asegurarnos que ambos negros eran el mismo! Los ICNE-Lowell enviados a Reading el color drawdowns para asegurarse todos los colores (rojo y negro) eran el mismo. ¡Karl y yo fuimos emitidos dos días por Terry Moore para todo nuestro trabajo incesantewhich solíamos ir a la Reading para mirar la bandeja dirigida!

El Necco trabaja ahora sobre el segundo artículo en la Serie de Crepúsculo;. Artículos de “la Nueva Luna” comienzan la producción cuando este va para apretar. Espero actualmente la

nueva gráfica para otras 10,000 demostraciones de suelo – esta vez para “la Nueva Luna,” después en la Serie de Crepúsculo.

CONTENEDOR INTERESTATAL – WESTMINSTER

Aniversarios

Danny Flagg (Die Mounter)	25 yrs
Rick Ellis (Conductor de Carretilla elevadora)	15 yrs

Bienvenida a Bordo

Long Lam (Operador) **

Benjamin Langham (Operador)

Rafferty Rupert (Operador)

Kyle Schmidt (Operador de Ayudante)

Joshua Vautour (Operador de Ayudante)

** *transferido a ICW de ICL*

Felicitaciones

Felicitaciones a **Kyle Schmidt** (Operador de Ayudante) sobre el nacimiento de su hija, Nadia Noemy Schmidt. Nadia nació el 27 de abril de 2009.

Donación a MRFRS

Karen Dukeshire

Karen Dukeshire (Ayudante Administrativo) recientemente asistió “una Ducha de Gatito” en el Felino del Río Merrimack Rescatan la Sociedad (MRFRS). Este refugio de gato local es un santuario sin matanza para los felinos que, por una razón o el otro, se han encontrado sin una casa. Gracias a donaciones de muchos empleados Interestatales, Karen era capaz de donar alimento, basura, y otros elementos necesarios de gatito.

¡El refugio dónde estos gatos vivos es básicamente una casa entera! En todas partes usted mira, hay un gatito que holgazanea cuando a la mayor parte de los gatos les permiten vagar libre alrededor de la casa. Los únicos animales caged son quiénes han tenido recientemente la cirugía o están enfermos. Estas ofertas de refugio muchas opciones para amantes de dueños/gato de gato, incluso el coste bajo sacan los ovarios/esterilizan programas, bajo costaban vacunas, etc. ¡Como prima, el refugio permitirá felizmente que usted adopte a cualquier gatito del cual usted se cae enamorado!

Para más información sobre este gran lugar, visita www.mrfrs.org - o intento de encontrar refugios en su área para ver lo que usted puede ser capaz de hacer para ayudar. Cuando preguntado sobre su interés en apoyar esta causa, Karen declara, “*Lamentablemente, debido a la situación económica, muchos animales domésticos son abandonados cuando la gente tiene que dejar sus casas y no puede traer a sus niños cuadrúpedos con ellos. Los afortunados son traídos a refugios, quiénes cuentan con amantes de animal para ayudar a cualquier modo que ellos pueden.*”

INTERSTATE CONTAINER – BRUNSWICK (ICB)

Aniversarios

Beth Wright (Gerente de Tráfico)	25 años
Nancy Heredia (Gerente de Servicio de Cliente)	20 años
Mercedes Lebron-Ramirez (Operador de Ayudante)	10 años
Leonardo Arias (Operador de Ayudante)	10 años
Charles Hudson (Transportando Departamento)	10 años
Victor Garcia (Operador de Ayudante)	5 años

Bienvenida a Bordo

Oscar Ramirez (Ayuda General)

Condolencias

Ampliamos nuestras condolencias sentidas a **Dave McQuade** (Gerente de Operaciones) y su familia sobre el paso de su suegro, Ronald Lins.

Competición de Lema de Seguridad de 2009

Felicitaciones a **Warren Gazi** (Conductor), el ganador de competición de lema de seguridad de 2009. El lema:

Special	especial
Actions	acciones
Find	hallazgo
Everyone	cada uno
Trying	tentativa
Yearly	cada año

UNITED CORRSTACK - (UCI)

Aniversarios

Aniversarios de enero:

Paul Grady (Backtender)	20 yrs
Toby Deysher (1r Mecánico de Clase)	15 yrs

Aniversarios de febrero:

Terry Hoffmaster (1r Mecánico de Clase)	25 yrs
Brent Haller (Die Mounter, ECP)	10 yrs
Drew Luigard (Receptor de Depósito, ECP)	5 yrs

Aniversarios de marzo:

Leroy Snyder (Consignador de Depósito)	35 yrs
---	---------------

Aniversarios de mayo:

Herb Schultz (Supervisor de Depósito)

15 yrs

Condolencias

La compasión sentida es ampliada a **Paul Grady** (Backtender), quién recientemente perdió a su madre, y **Harry Lyons** (Consignador de Depósito) sobre la pérdida de su esposa.

Lleгарle a conocer

David Hollander (el Director de Recursos Humanos) ha sido empleado por UCI durante aproximadamente diez meses. Él es responsable de la Administración de Recursos Humana para United Corrstack, Evergreen Community Power, y Interstate Container - Reading en Pennsylvania, así como Interstate Container - Brunswick en Nueva Jersey. David tiene 22 años de la experiencia en la administración de recursos humana.

Quando preguntamos a David sobre los desafíos principales que él afronta él declaró, *“el Acabamiento de la negociación de los contratos aquí en Lectura y diseminación de los cambios en nuestros empleados, así como la dirección combina. La tentativa de ser preventivo contra reactivo en relación con la realidad de nuestra crisis económica corriente y como esto afecta a nuestros empleados cada día.”*

David disfruta trabajando con el grupo Interstate. *“ He tenido unos empleos en mis 22 años en Recursos Humanos, pero encuentro que el equipo que tenemos aquí es el MEJOR que yo haya trabajado alguna vez con. No digo sólo que este lo hace parecer bien, pero, francamente, la gente es grande. De la propiedad, a la dirección mayor, a mis colegas del mismo tipo, a los empleados que trabajan cada día haciendo IRI grande, encuentro que trabajamos juntos, como un equipo, con objetivos específicos en mente. Los objetivos que incluyen poner a disposición el mejor producto, trabajar dentro de los presupuestos que hemos establecido y tratando de asegurar la estabilidad de la compañía en conjunto. Durante la crisis económica corriente que el país entero afronta, no seguimos el status quo y cerramos y tomamos interrupciones ampliadas - protegimos a nuestros empleados y, sí, hicimos algunos sacrificios, pero, al final, trabajamos todavía y capaces de apoyar nuestras familias. Este es grande, sobre todo de una perspectiva de Recursos Humana.”*

Preguntamos a David donde él ve la compañía en los próximos tres a cinco años. Él dijo, *“Si mis diez primeros meses son alguna indicación de donde la compañía en conjunto va, estoy excitado. La Vista del Evergreen Community Power se realiza y potencialmente viendo que Cedarpack se hacen una realidad, junto con los otros proyectos a través de los afiliados de IRI, veo la compañía crecer, prosperar, y moverme a la vanguardia. No soy realmente activado (ningún juego de palabras querido) en el potencial de crecimiento hacia el cual esta compañía se mueve.”*

Hay Todavía Héroes

Este es un extracto de un correo electrónico enviado de un marido agradecido.

“El 19 de noviembre, yo viajaba sobre el carretera con mi esposa. Un poquito en nuestra excursión, mi esposa cayó enferma. Paré mi coche sobre el lado del camino y traté de conseguir la atención de otro vehículo. Nadie paró o hasta se molestó en preguntarse lo que se equivocó. Nadie se paró hasta que un hombre joven por el nombre de Dave Hollander condujera por. Él me manchó y tiró al lado del camino. Él me preguntó lo que se equivocó y le dije que mi esposa estaba enferma. Él explicó que él solía trabajar como un paramédico y que él asistiría a mi esposa. Él se acercó a Elisa, la sacó del coche, y la puso sobre el pavimento. Él comenzó algo llamado "Reanimación Cardiopulmonar" sobre ella, siguiendo hasta un policía estatal finalmente parado y usó una radio para conseguir una ambulancia. Esto era aproximadamente quince minutos cuando la ambulancia finalmente llegó. Dave hacía todavía la Reanimación Cardiopulmonar. Él pareció tan cansado y sudaba algo terrible. Cuando la ambulancia vino realmente, ellos engancharon Elisa hasta un manajo entero de máquinas. La persona responsable dijo a Dave pararse porque él dijo que ella estaba "abajo demasiado mucho tiempo" en su valoración. Dave se negó y dijo, "Vaya sólo a ir durante unos minutos más." No sé como, y no sé por qué, pero el SEÑOR vino adelante y ayudó a mi Elisa. Dentro de unos minutos, el corazón de mi esposa comenzó a golpear otra vez y la máquina comenzó a emitir una señal sonora. Usted tiene que entender que he estado casado durante más de 42 años con la misma mujer maravillosa, hermosa. Ella ha estado nunca enferma, y yo no podía aguantar la idea que yo podría ser dejado en paz.

Cuando Dave estuvo a punto de marcharse, me acerqué a él para agradecerle. Él dijo que no era nada y que él esperó que mi esposa se sintiera mucho mejor. Lo pedí su dirección antes de la ambulancia dejada, y él me dijo que él tuvo prisa cuando él llegaba tarde a su empleo. Él me dijo que él trabajó para una compañía llamada Corstack unido en la Lectura, Pennsylvania, si yo tuviera que cogerlo por la razón que sea. Espero que Dave no entrara en el problema para llegar tarde para trabajar. ”

¡Dave, usted es un héroe verdadero – en sus ojos y el nuestro!

La Fabricación de Seguridad una Prioridad

- UCI recientemente consiguió seis meses sin una herida registrable y un año sin una herida de tiempo perdida.
- **Dave Hollander** (el Director de Recursos Humanos) es un Paramédico certificado. Él pidió que 50 empleados fueran entrenados en la Reanimación Cardiopulmonar y el uso del AED'S.

Reconocimientos

- Compañeros de Tecnología de Ben Franklin (BFTP) Fabricación de Premio de Logro - BRFP, una de las primeras agencias del desarrollo económico de la tecnología, eligió UCI como lo más mejor posible ejemplificación “logro en la arena de la fabricación, la

demostración un expediente de pista probado del éxito, y una comisión que enderezaba con la excelencia de realización y que mantenía en la fabricación.”

- Ciudad de Lectura de Elogio – “miembro Excepcional de la comunidad Comercial y para sostener su compromiso de la Ciudad de Lectura y sus ciudadanos.”
- El Camino Unido del Condado Berks – UCI recibió el Premio de Plata del Camino Unido y era el segundo lugar para “Frank Palmer” Premio Corporativo.

EVERGREEN COMMUNITY POWER – ACTUALIZACIÓN

Dave Stauffer, VP - Gerente General

Desde nuestro último boletín de noticias, hubo progreso significativo en construcción, comprobación, y entrenando en ECP.

La construcción fue enfocada en el sistema de manejo de material de biomasa, el tratamiento de agua de caldera, la tubería, y los contratos eléctricos. Todo esto fue completado en la primera mitad de 2009. En el pico, había más de 250 contratistas que trabajan en el sitio, además del equipo de Fénix y dirección de construcción ESI.

Tan pronto como la construcción fue completada sobre un área, la comprobación y encargando el proceso comenzó. El equipo de operaciones, conducido por **Art McLaughlin** (Gerente de Operaciones), **Pete Kline** (Gerente de Operaciones), **Bret Pardew** (Encargado de Producción), y **Cliff Heistand** (Gerente de Mantenimiento), ha sido íntimamente contratado con el proceso de comprobación, que debería ser completado hacia junio. El equipo entero tenía tres semanas de la formación a base de web, seguida antes de cuatro semanas de la formación de aula, proporcionada por el General Physics, Inc. El ECP recibió una Subvención de Formación del Estado de Pennsylvania para ayudar a compensar los gastos para el desarrollo y la entrega de la formación.

¡Estamos en el Homestretch!

Siguientes jalones principales:

- Boilout – Para limpiar por medios químicos la caldera internal.
- Steamblows – Para asegurar la calidad de vapor para la turbina.
- Fuego sobre Biomasa – Producción de vapor con combustible sólido.
- Poder con la Rejilla – Venta de electricidad por September!

La caldera de biomasa ha comenzado cocer al vapor "sostenible". El primer fuego sobre el gas natural ocurrió el lunes, 8 de junio, en 4:15pm. Entonces, la temperatura de horno era 617 ° F, la presión de tambor era 127psig, y el flujo de vapor era 29,000 pph. El combustible de biomasa será introducido en julio.

De Hoja perenne Comunidad Poder Proyecto Triunfos “2008 Ser Premio de Excelencia”

Bentley Systems es un abastecedor mundial de diseño de proyecto y soluciones de software de dirección que apoyan la ingeniería e industria de la construcción. Bentley Systems publica un resumen anual “de proyectos de infraestructura inspiradores mundiales” que emplean sus soluciones de software. El resumen 2008 fue recientemente publicado y concedieron el ESI Inc de Tennessee el 2008 Ser el Premio de la Excelencia para su trabajo en el Poder de Comunidad de Hoja perenne (ECP). Además, bajo la sección “de la Innovación en la Generación de Poder,” ECP fue denominado en la categoría especial “de Sostener Nuestro Ambiente.”

El ESI Inc de Tennessee presentó el proyecto de ECP para la consideración del premio de excelencia. El ESI empleó a Bentley 3r software de modelado cuando se encargó que ello tramara y diseñara una energía renovable que pone en circulación fluidized caldera de cama con una turbina de 33 megavatios para sustituir el fósil existente caldera encendida por combustible en ECP. El ESI diseñó el sistema con el equipo de control de contaminación de aire avanzado para asegurar que todas las emisiones son tan bajas como posible para una instalación el tamaño de ECP.

Felicitaciones a ESI Inc de Tennessee para ganar el 2008 Ser Premio de Excelencia para su trabajo en ECP y a ECP para su nombramiento en la categoría “de para Sostener Nuestro Ambiente.”

INTERSTATE PAPER – Riceboro (IPC)

Condolencias

Los empleados siguientes perdieron amados recientemente, **David Thornton** (Máquina de Papel), **Terry Duncan** (Gerente de Suministro de Fibra), **Kenneth Mells** (Mecánico de Mantenimiento), **Ceniza de Willie** (Operador de Máquina de Papel), y **Chris Stacy** (Operador de Depósito). Ampliamos nuestros rezos y compasión a todos ustedes.

Esquina de Seguridad/Primera auxilios

Ronnie Moore, *Primeros Auxilios y Coordinador de Seguridad*

Stats corriente	
Días Seguros	739
Casos de Primeros auxilios	8
Casos Registrables	2
Precio de Incidente	2.01
Tiempo Perdido	0
Horas hombre	198,195

¡¡Desde el 10 de mayo de 2009, Papel Interestatal ha trabajado dos años (sin Peligro) sin tiempo perdido!! ¡MODO DE IR! ¡GRAN TRABAJO A TODOS!

Exquisiteces de Salud

Ronnie Moore, *Primeros Auxilios y Coordinador de Seguridad*

Gracias a avances en medicina y educación, el cuidado de sí mismo puede remediar muchas cuestiones de salud. Pero algunas condiciones garantizan realmente una llamada a su abastecedor de asistencia médica.

Ejemplos:

- 1) Cambios misteriosos. Los síntomas físicos de que deberían hablar con su abastecedor incluyen la pérdida de peso seguida, inexplicada; dolores de cabeza persistentes o insólitos; una llaga que no se curará; un cambio del color o tamaño de un topo; o un terrón o espesando en el pecho.
- 2) Sangrando. La sangría rectal, sangre en la orina, o sangre cuando usted vomita o tos puede ser signos de algo simple (como hemorroides en caso de la sangría rectal), pero ellos pueden señalar también algo más serio, como crecimientos cancerosos.
- 3) Blues usted no puede golpear. Si, para el periodo de dos semanas o más, usted se siente triste o se siente irritable y ha perdido el interés a actividades que una vez le dieron el placer, usted puede sufrir de la depresión. Aunque serio, es muy treatable, tan hable a su abastecedor sin la tardanza.

Mientras es natural esperar que algo se marche sólo, temprano descubrimiento de lo que podría ser posiblemente un problema serio puede salvar su vida.

Freno de Slitter

John Bradshaw, *Gerente de Fiabilidad*

La devanadera en el molino había experimentado mucho tiempo una cuestión que resultó en de rollos estándar. Los slitters sobre la devanadera, que cortan los rollos gigantes en rollos puestos la talla para el cliente, "brincarían", causando inconsistencias en las anchuras de rollo. Este causaría el producto que era el ya no primer grado. El proveedor del equipo había sido puesto en contacto sobre el problema, pero no podía subir "con fijar" para este problema.

En abril, **Michael Hardy** (Gerente de Operaciones) preguntó a **L.W. DeLoach** (Supervisor de Mantenimiento) para ver el problema y ver si alguien en el equipo de mantenimiento podría subir con una solución.

L.W. y **Pat Wiggins** (Mecánico de Mantenimiento) se acercaron a la devanadera para observar la operación del slitters y los frenos. Después de que estudiar la situación, Acariaré tomó algunas medidas e indicó que él tenía una idea de como resolver la cuestión. En la tienda, él fabricó una abrazadera ajustable que agarraría el carril que los slitters hacen circular.

Acariciar tomó la abrazadera fabricada y lo montó sobre uno de los slitters. El diseño era tal que esto no interfirió con las rupturas existentes o movimiento slitter. Él explicó la operación del nuevo "freno" al operador de devanadera y les pidió usarlo durante la noche. Después de unos días del uso, esto era obvio que el diseño trabajaba. Acariciar encontrado otra vez con los operadores de devanadera, **Monte Powell** (Muelen al Gerente), y Michael Hardy. Unos cambios menores fueron hechos al diseño básico para aliviar la operación y los nuevos frenos fueron instalados sobre todo slitters.

¡El éxito de este proyecto ha causado la eliminación del producto estándar para saltos de slitter!

NEWPORT TIMBER (NPT)

Aniversarios

Pat Reddish (Consecución de Madera Mgr)

20 yrs

Sostenibilidad

Newport Timber recibió un webinar conducido por el Sustainable Forestry Initiative, Inc (SFI) el 14 de mayo. Los participantes incluyeron a **William Ardle** (Supervisor) y **Ronnie Swindell** (Admin de depósito. Coordinador) de IPC, y **Pat Reddish** (Gerente de Consecución de Madera) de NPT.

El Director del Etiquetaje de Producto y Acceso de Mercado en SFI, Jason Metnick, proporcionó la información sobre las reglas para usar etiquetas apropiadas y reclamaciones sobre productos.

El futuro webinars cubrirá aspectos adicionales del programa de Iniciativa de Silvicultura Sostenible.

RB LUMBER CO. (RBL)

Bienvenida a Bordo

Russell Neesmith (Mantenimiento)

Terri Stuck (Mantenimiento)

Cleveland Vereen (Conductor de Carretilla elevadora)

Thomas Hribal (Operador de Chipper)

Gabriel Cabrera (Limpieza)

Larry Maxwell (Conductor de Levantamiento de Tenedor)

Kenny Reynolds (Operador de Knuckleboom)

Mikell Oliver (Conductor de Levantamiento de Tenedor)

Nathan Davis (Mantenimiento)

Anthony Smith (Mantenimiento)

¡¡Ganadores de Lotería de Seguridad de RBL!!

Abril de 2009

Russell Neesmith (Mantenimiento)	50 dólares
Yolanda Lapresty (Apilador)	25 dólares
Terri Stuck (Mantenimiento)	25 dólares

Mayo de 2009

Clarence King (Merchandiser)	25 dólares
Darrell Gale (Operador de Grúa)	25 dólares
Chris Strickland (Limpieza)	50 dólares
Ulysses Taylor (Abarrotan a Graduador)	100 dólares

Llegar a conocer el Uno al Otro

Lankin McRae (Supervisor de Mantenimiento) ha sido con RBL desde el junio de 2008. Sus deberes de trabajo consisten en mantener el equipo y guardar el molino que corre consecuentemente.

Lankin y su esposa viven en Reidsville, GA, con sus dos muchachos, Steven y Brian.

Cuando preguntado cual su desafío más grande es, Lankin contestó que debería *“guardar el molino que corre consecuentemente.”* Lankin cree que la perspectiva para la compañía es que esto *“seguirá siendo uno de los líderes en esta industria.”*

Richard Johnson (Encargado de Producción) ha trabajado en RBL durante 18 meses. Él tiene 28 años de la experiencia en la industria de serrería, 26 de los cuales fueron gastados en Georgia Océano Pacífico. Richard supervisa operaciones de serrería y el molino de cepilladora en Trastos viejos de RB. Él declara que su desafío principal *“guarda la realización de equipo a fin de encontrar niveles de producción.”*

Lo que a Richard le gusta sobre Interestatal es que *“los cuidado de grupo Interestatales de sus empleados y, por esta crisis económica resistente, ha seguido consecuentemente yendo y ha no despedido a cualquier empleado.”* Su visión para la compañía es para Trastos viejos de RB para *“hacerse el fabricante de los trastos viejo del coste más bajo en el Sur.”*

RBL que Acompaña con Compañía de Seguros para Mejorar Seguridad y Reducir Gastos

El 23 de febrero, RBL cambiado de AIG a Strategic Comp Services para cobertura de seguro de accidentes de trabajo de trabajadores. Este interruptor era una situación de triunfo de triunfo para RBL. Basado en reclamaciones, el interruptor permitió que RBL redujera gastos hasta \$100M. Además, éramos capaces de acompañar con una compañía que asistirá con el mejoramiento del programa de seguridad en RBL.

Strategic Comp ha asistido a RBL con auditorías de inspección de seguridad, formación, e ideas de mejorar la conciencia de empleado. RBL colaboró con Strategic Comp para desarrollar a un empleado “\$safety Lotería.” Aquí está como esto trabaja: Para período de cada 30 día que la instalación va sin un incidente registrable, habrá dibujos para premios en efectivo. Los dibujos de premio comenzarán en 100 dólares y más premios serán dibujados para cada período de 30 días adicional que no hay ningún incidente registrable.

PREMIOS:

Pérdida de Meses Libre	Dólares Totales	1r	2o	3r	4o	5o
1	100 dólares	50 dólares	25 dólares	25 dólares		
2	200 dólares	100 dólares	50 dólares	25 dólares	25 dólares	
3	300 dólares	125 dólares	75 dólares	50 dólares	25 dólares	25 dólares
3 o más	300 dólares	125 dólares	75 dólares	50 dólares	25 dólares	25 dólares

Si hay un registrable solo, entonces no habrá ningunos dibujos y tendremos que comenzar a partir del principio. Después de pases de 30 días sin incidente de la fecha del accidente registrable, regalaremos 100 dólares y seguiremos como mostrado encima.

Los dibujos de Lotería son sostenidos durante la seguridad de empleado reunión agarrado el primer de cada mes. Desde el 19 de mayo, RBL ha tenido 151 días seguros. ¡La seguridad de empleado es la Prioridad #1 en RBL!

Seguridad

El RBL ha trabajado con éxito 151 días sin un accidente de tiempo perdido. 😊

INTERSTATE SOUTHERN PACKAGING (ISP)

Aniversarios

Pam Gentry (Considerando a Gerente)	10 yrs
Jeff Lawson (Operador)	10 yrs
Chris Sponcia (Operador)	5 yrs

Llevarle a conocer

Tressa Clark (Gerente de Apoyo de Cliente) ha trabajado en ISP durante 12 años. Ella maneja el grupo de apoyo de cliente y ha establecido relaciones duraderas con muchos de los clientes. ¡Tressa disfruta pasando el tiempo visitando las instalaciones de los clientes o pasando el tiempo de calidad entreteniéndolo a clientes!

Cuando preguntado sobre desafíos principales, Tressa declaró que puede ser difícil tratar *“artículos de inventario que se han hecho obsoletos”* y también *“seguir a clientes para asegurar que ellos permanecen dentro de sus términos, que pueden ser sobre todo problemáticos con mis clientes autorelacionados.”*

Tressa declaró que ella disfruta trabajando con el grupo Interstate. Ella dice, *“puedo ser mí. Realmente disfruto del ambiente, mis compañeros de trabajo, y la cultura corporativa total. ¡La gente que tenemos aquí en la instalación Greeneville es grande!”*

En los próximos tres a cinco años, Tressa cree que *“ISP seguirá prosperando y cultivar nuestras ventas y rentabilidad. A pesar de la economía corriente, ISP se coloca para cuando el mercado corrige. Este será conseguido con los recursos que invertimos en ventas hoy.”*

Programa de Reciclaje de Conexión en puente de Plástico

A principios de 2008, la instalación Greeneville puso en práctica un programa de reciclaje de conexión en puente de plástico. Las Tajaderas de Sweed fueron estratégicamente colocadas en varios centros de máquina en todas partes del suelo de planta para ayudar en cortar el plástico que ata con correa para el reciclaje. El programa ha sido estructurado alrededor de evitación de coste, más bien que generación de ingresos potenciales. Uno de nuestros objetivos primarios es la reducción de honorarios de disposición. La pizca menos disponible causa menos recogidas de contenedor, que conducen a unos ahorros en honorarios de disposición. Por supuesto, hay otros motivos significativos del reciclaje, incluso ventajas ambientales, pero un programa de reciclaje acertado es un modo definido de añadir al punto fundamental de la instalación.

Antes de la realización de este programa, la cantidad de la atadura suelta que generamos llenaría un contenedor de 15 yardas. Ponemos ahora esta misma cantidad de la pizca en una o dos cajas de bulto y los arrastramos lejos para el reciclaje. Reduciendo el número de tiempos un contenedor es vaciado, ISP aumenta el punto fundamental.

¡Los honorarios de contenedor reducidos, los gastos de trabajo reducidos, el impacto ambiental positivo, el gobierno de la casa más eficiente, y el dinero para la pizca tratada de nuevo ... cualquier modo que usted ve ello, ISP y el ambiente se benefician de este programa de reciclaje!

Cherry Bomb– un Cliente Valorado

Nuestro cliente newest, Cherry Bomb, fabrica a un clásico americano eterno familiar a muchos entusiastas automáticos a través de los EE.UU. y en el extranjero - equipo de gases de combustión que produce un sonido distinguible amado por muchos “rodders calientes.”

“En el desarrollo de silenciadores de interpretación altos, hay un nombre que se destaca - la Cherry Bomb® Glasspack, primero introducido en 1968 por la Corporación Maremont. Tan brillante rojo, 2' corazón, silenciador de tubo mucho tiempo directo con un canal aturcido rayado en la fibra de vidrio, produjo un sonido ronco inequívoco, peculiar con menos backpressure para una mejora sensible de la interpretación. Su introducción oportuna ocurrió durante 1968 - 1971, el principio de uno de los tiempos más emocionantes en el desarrollo de varas calientes. Relativamente barato poseer, estos coches eran fáciles para modificar y embalado por el poder. La Cherry Bomb® sobre la que Glasspack se hizo un cerrojo estándar - cuando esto encarnó en el sonido, el caballo de vapor bajo la capucha.”

Extracto de sitio Web corporativo- www.cherrybomb.com

¡Cuarenta años más tarde, ISP produce el embalaje para un producto embalado por la nostalgia, hecha aquí mismo en el Este Tennessee!

“Un forro de plata” al descenso económico global es una oleada sensible en partes automáticas aftermarket, compradas por consumidores que miran para mejorar más bien que cambiar vehículos existentes. Esta oleada, combinada con la Cherry Bomb recientemente transitioned fabricando de Texas a la instalación de Tennessee, es una bendición bienvenida a la economía local.

La primera orden del ISP era el resultado de una idea de diseño innovadora por **Kory Doane** (Conduzca al Diseñador). ¡El diseño es una bandeja prepegada "seis arrinconados" que sustituye una caja de HUEVA no pegada, reduciendo el trabajo de mano superior al 60%! Esta idea consiguió la atención del equipo de dirección de producción de la Cherry Bomb y permitió que nosotros se moviéramos en la litografía industrial etiquetada embalando para sus productos de venta al público.

Contemplamos el crecimiento del negocio convirtiendo muchas cajas antes claras de la Cherry Bomb a la gráfica de final alta, proporcionando hasta más impacto para su marca y aumentando su cuota de mercado.

¡Estamos excitados sobre “compartiendo el camino” con la Cherry Bomb! Tenemos ganas de ayudarles a construir su marca por el embalaje gráfico de alta cualidad hecho aquí mismo en el Este Tennessee.

Universidad de Dama de Notre Honra a Fundador de Grupo INDEVCO, GEORGES FREM

Para el 3r monumento conmemorativo de año de Georges N. Frem, Universidad de Dama de Notre (NDU) en Zouk Mosbeh, Líbano organizó una ceremonia de honra para uno de los industriales principales en el Oriente Medio. Familia y amigos de Georges N. Frem se juntó el 5 de mayo en el Pasillo de Tarifas Issam para rendir el homenaje a Sr. Frem.

El programa del acontecimiento figuró:

- El Himno Nacional Libanés
- Un documental de la vida de Georges Frem
- El Presidente de NDU, Padre Walid Moussa
- Director de Relaciones públicas, Souheil Matar
- Antiguo Ministro, Jean Obeid
- Ministro de Interior, Ziad Baroud
- Grupo de INDEVCO El presidente y presidente, **Neemat G. Frem** (el hijo de Georges Frem)

Presidente de INDEVCO Puesto en una lista como Industrial Influyente en Líbano

Las Oportunidades de Líbano revista comercial mensual llaman a **Neemat Frem** entre 50 primeros influencers en el país.

"Neemat Frem era el heredero de un Imperio industrial que fue fundado por su padre difunto y pionero industrial y filántropo, Georges N. El Frem, que él ahora maneja con sus tíos. Mientras fresco como presidente de Grupo de INDEVCO, Frem más joven ha gastado su adultez después en los pasos de su padre.

El INDEVCO ha puesto estándares en fabricación, administración de recursos humana, exportación, y servicio comunitario. Neemat Frem es un miembro activo de el Asociación de Industriales libaneses, donde el peso de su empresa es bien sentido en sus actividades y decisiones. Si Neemat Frem logra en la emulación sólo la parte de la interpretación de su padre, su balanceo sobre el sector industrial será resistente para evitar. "

Lanzamientos de MASTERPAK 'la Campaña de las 100 Sillas de ruedas

MASTERPAK requesta a miembros de el Grupo INDEVCO en Líbano para ayudar a coleccionar gorras plásticas para Arcenciel. El objetivo es ayudar a apoyar la compra de sillas de ruedas para 100 ciudadanos físicamente minusválidos en Líbano.

La empresa no lucrativa comprará una silla de ruedas para cada 500,000 gorras plásticas coleccionadas, el equivalente áspero de una tonelada de plástico. El objetivo es acumular bastantes gorras para reciclar para comprar 100 sillas de ruedas.