INTERSTATE RESOURCES INC (IRI)

Mensaje del Presidente ……*Jim Morgan*

¡Vacaciones Felices!

Este año el saludo tradicional toma un sentido muy especial para nuestra familia Interestatal y amigos. Tan muchos de nuestros miembros de equipo, clientes y proveedores nos preguntan cómo trataremos con tiempos resistentes de hoy, "¡las Vacaciones Felices!" el saludo viene a la mente.

Hay un amplio entendimiento en los Estados Unidos y alrededor del mundo que estamos en medio de una crisis económica global. Tenemos cientos de páginas de estadística económica y datos para demostrar este hecho. Aún, saludamos el uno al otro por el deseo "¡de Vacaciones Felices!" totalmente reconociendo que para muchos de nuestros clientes, proveedores, amigos y vecinos, esta temporada de vacaciones será muy difícil. Un equilibrio verdadero de optimismo y realidad nos conduce a ofrecer un deseo para una temporada alegre en estos tiempos resistentes.

Este es un ejemplo simple de nuestro acercamiento a esta crisis financiera. Tratar agresivamente esta crisis, sin reaccionar de manera exagerada es un equilibrio delicado en nuestro negocio. Aún esto es un equilibrio que debemos conseguir inmediatamente. Necesitamos el apoyo de todos los grupos de presión en nuestro negocio para conducir el coste de nuestras operaciones, con una creencia sólida que surgiremos a partir de este período de crisis más fuerte que somos hoy.

¿"Cómo puedo ayudar?" es una pregunta con frecuencia hecha y la respuesta está completamente clara – **están implicados y toman medidas**. Puede no ser tan simple como nunca andando por delante de un cuarto vacío sin apagar las luces, a tan complejo como la recomendación de un cambio químico de nuestro proceso de fabricación de papel. Como administradores del negocio del Interestado y todos nuestros sustentos, debemos dirigirnos prudentemente al desafío de la demanda seriamente reducida de nuestros productos y gastos rápidamente crecientes. Las noticias son llenas de compañías que reaccionan en una manera muy tradicional a esta crisis. Usted no puede abrir un papel o encender la TV sin oír de despidos, cierre de negocios, "y desalojos urgentes". Nuestro equipo de mando responde colectivamente agresivamente al desafío, construyendo nuestro negocio y reforzando nuestro equipo. Doy la bienvenida y aprecio la ayuda de todo el mundo. Las viejas "reglas" ya no se aplican en la economía de hoy y tenemos que encontrar nuevas respuestas a problemas que hemos afrontado nunca como un individuo, compañía, país, y civilización.

Una cotización a menudo usada es "Vida es el 10 % lo que le pasa y el 90 % lo que usted hace sobre ello." Queremos encontrar respuestas únicas y eficaces a los problemas de hoy y pedir su ayuda en este esfuerzo difícil. Por favor no aturda nuestro optimismo con la ingenuidad o nuestra agresividad con el pánico. Tenemos que hacer las cosas derechas ahora para asegurar un resultado bueno en el futuro. Cada negocio se desarrolla, documentación, y ejecución de proyectos hoy para combatir este desafío.

¡Déjenos encontrar nuevos modos de avanzar juntos y, como siempre, **unas Vacaciones Seguras, Sanas, y Felices** a usted y lo suyo!

Industrias Papeleras Interestatales - Egipto (IPI)

Sr. Tony Frem recientemente visitó nuestra empresa hermana, Industrias Papeleras Interestatales - Egipto (IPI). El proyecto es localizado en la Ciudad Industrial Sadat. Por Sr. Frem, la máquina de tejido es casi totalmente erigida y el proyecto progresa muy bien.

Como antes relatado en el último boletín de noticias, IPI suministrará varios grados de rollos de tejido gigantees a los mercados del Medio Oriente, europeos, y africanos para la conversión en productos de papel de seda. El IPI es esperado usar la tecnología de producción de categoría mundial para tratar el papel usado reciclado doméstico e importó la pulpa virgen, que aumentará los incentivos de sus proveedores para coleccionar y reciclar más papel usado. Se espera que el IPI cree 170 empleos directos en el molino, y unos 1,000 empleos adicionales indirectamente en la colección de papel usado local en Egipto, donde la tasa de desempleo es aproximadamente el 10 %.

Este proyecto fue diseñado totalmente interior, y está siendo puesto en práctica por un equipo conjunto de ingenieros con experiencia y técnicos de la Phoenix Machinery y el Molino de Tejido Unipak.

Aclarando las Vacaciones para Hombres de Servicio y Mujeres en Iraq y Afganistán

En el espíritu de la temporada de vacaciones, **Charles Feghali** (Director General, INDEVCO), y su familia, junto con un grupo de amigos cercanos, sostuvo un partido de envoltura de regalo para miembros de las Fuerzas Armadas de Los Estados Unidos. Cada familia adoptó a cuatro hombres de servicio y mujeres y compró regalos específicos que ellos habían solicitado, en los límites de tarjetas de regalo de Visado al fútbol.

Además del contrato de un seguro que cada individuo recibió un regalo de su opción, estos "paquetes de cuidado personalizados" artículos generales contenidos, como caramelo y lociones. El toque de luz de cada paquete era las notas personales escritas por los adultos y las tarjetas hechas por los niños. Cada caja incluyó una foto de la familia que compró los regalos, se los abrigó, y escribió los saludos de vacaciones para mostrar su amor y gratitud para aquellos sirviendo en Iraq y Afganistán.

Las cajas de embarque fueron donadas por el INTERSTATE CONTAINER– Reading.

El grupo recibió la gran apreciación de los miembros de nuestras fuerzas armadas que asistieron al acontecimiento.

IT es Todo Sobre Información

*"Actualización de Sitio Web" por **Jerry Clark,** Gerente Corporativo de IT*

El sitio Web corporativo del interestado está previsto para un estiramiento facial. Entrando en su octavo año, esto muestra su edad – en su uso de la tecnología (ocho años de tecnología es una vida), en su funcionalidad, y en su mensaje. Planeamos renovar el sitio empleando la última tecnología de

web y técnicas. El objetivo es utilizar la tecnología como otra avenida para servir a nuestros clientes y presentar la historia Interestatal, especialmente como esto se relaciona con la sostenibilidad y nuestra capacidad de servir a nuestros clientes.

Aunque usemos el término 'proyecto', esto es realmente un proceso que ha sido iniciado. La primera fase de este proceso debe poner en el lugar un sitio de foundational sobre el cual podemos seguir desarrollando y realzar nuestros ofrecimientos de servicios a nuestros clientes y claramente comunicar la historia Interestatal.

Un foco principal de la liberación inicial del sitio Web es la historia de sostenibilidad del Interestado - sostenibilidad en el contexto de lo que hacemos para asegurar que nuestro ambiente, el mundo en el cual vivimos y trabajamos, deja el local más sano para nosotros, nuestras familias, y futuras generaciones. Esto se dirigirá no sólo lo que hacemos para minimizar todos los tipos de contaminadores, sino también compensar a los otros de contaminadores generan usando Créditos de Energía Renovables (RECs) y compensaciones de carbón.

Cuando **Jeff Coleman**, Gerente General en INTERSTATE CONTAINER- Reading, lo pone en una entrevista reciente con el Bordo que Convierte Noticias, “la Sostenibilidad no es una manía, hace demasiado sentido.” Este, por supuesto, es la parte de la cultura Interestatal – tiene sentido de ser administradores buenos. Enfatizábamos siempre estar ciudadanos corporativos bien, devolviendo a las comunidades en las cuales vivimos y trabajamos, y sentir cariño por el ambiente.

La administración e Interestatal es sinónima. Este es por qué tenemos un mensaje tan fuerte para presentar. En el saque inicial que nos encuentra en la Reading, hablamos varias áreas donde Interestatal ha tomado una posición de mando sobre proyectos que directamente y positivamente afectan la sostenibilidad. Éstos se extienden de los cambios de estilo de vida en la conserva y reciclar a inversiones de dólar multimillonarias en calderas de biomasa abastecidas de combustible con la basura sólida (que sería normalmente encabezado a vertederos de basura) generar el vapor y la energía eléctrica para nuestros procesos industriales y alimentarse a las rejillas eléctricas locales.

La sostenibilidad es sólo la parte de la historia Interestatal. Como una corporación, la anchura y la profundidad de nuestro producto y ofrecimientos de servicios son amplias. Interestatal, la corporación, es un grupo diverso de profesionales talentosos y dedicados enfocados en el éxito de nuestro negocio por el servicio a nuestros clientes. Nuestra capacidad de movilizar recursos de este fondo de talento para dirigirse a exigencias de cliente y proporcionar coste eficaz, las soluciones de calidad son extensas. El desarrollo de una 'Identidad Interestatal unificada’ es otro objetivo del nuevo sitio Web.

Proporcionando información sobre Interestatal, sus productos, servicios, y cultura, es sólo la mitad la historia. La otra mitad de la ecuación de comunicación proporciona un medio para nuestros clientes y clientes potenciales para preguntarse de nuestros productos y servicios; cambiar ideas sobre soluciones posibles; o iniciar un diálogo con nosotros sobre como podemos encontrar sus necesidades inmediatas y a largo plazo.

El nuevo sitio incorporará varias técnicas de texto, animación, vídeo, virtualization, y áreas interactivas para contar la historia Interestatal. La tecnología, por supuesto, no es la solución - esto es un mecanismo para comunicar la historia. Es usted, la gente de Interestatal, aquellos que crean los productos y proporcionan los servicios, quién debe participar activamente en contar a la historia para ello para tener éxito. En su desarrollo, por lo tanto, la gente del equipo de proyecto solicitará su entrada y dirección sobre varios proyectos, temas, y actividades que han ocurrido (u ocurren) dentro de Interestatal asegurar exactitud y completo de la historia.

Cuando esto viene a nuestros recursos de calcular, piense CLEAR:**Cuidadoso**,**Legal**,**Ético**,**y Responsable**.

Recuerde QUE es todo sobre la información - recogimiento de ello, masajeándolo, relatándolo, analizándolo ... aumentar la eficacia, mejorar la toma de decisiones, y realzar la interpretación.

Llegar a conocer el Uno al Otro:

Paul Zimmerman, Regulador Corporativo, ha sido con Interestatal desde el julio de 2001. Él es responsable de mantener las funciones de reportaje financieras y fiscales de la compañía, el proceso de elaboración de un presupuesto anual, y para proveer tanto IRI como los afiliados con contabilidad, impuesto, y apoyo analítico como necesario. Paul declara que "*los desafíos parecen variar antes del día, que es lo que creo hace mi posición interesante y recompensación. El desafío corriente debe integrar Southcorr y PSI, dos nuevas unidades comerciales que son el producto de una alianza estratégica reciente, en nuestro proceso de reportaje financiero*."

Cuando preguntado lo que le gusta mejor sobre el grupo Interestatal, Paul contestó, "*creo que tenemos la dirección fuerte tanto en los afiliados como en IRI, apoyado por accionistas que son cometidos a la viabilidad a largo plazo y éxito de Interestatal. Como una sociedad anónima con el acercamiento empresarial agresivo al negocio, creo que superaremos nuestro concurso en el mercado*."

Cuando preguntado sobre sus expectativas para el futuro de la compañía, Paul dijo, "*En tres a cinco años, espero ver Interestatal con un grupo de conversión más grande que ha desarrollado mucho más diseño, la imprenta, y la capacidad de gráficos de penetrar más alto cuentas de valor. También espero ver la fuerza financiera de la compañía en un nivel para comenzar la siguiente fase principal de la inversión en mejora de molino y proyectos de crecimiento*."

Fitchburg a Westminster – 110 días

***Dick Monteiro**, Director, División de Contenedor de instalaciones*

El Fitchburg, Massachusetts, la planta fue trasladada en su totalidad de un molino de tejido de 200 años incorporar en un muy nuevo campus industrial que incorpora Westminster, Massachusetts. El

movimiento comenzó el 9 de junio y, con el último del equipo movido en Westminster de Fitchburg, fue completado el 11 de agosto.

A fin de facilitar la finalización máxima de tareas en la cantidad mínima del tiempo, una lista muy agresiva fue desarrollada – forjadura de 110 días "del OKEY" para proceder – a la puesta en servicio final de todo el equipo y operaciones.

Cualquier movimiento o desplazamiento del equipo industrial pueden hacer que un adverso afecte sobre personal de planta y clientes. El movimiento de una planta entera e infligiendo poco 'dolor' a nuestros clientes y empleados era un mandato que aseguró la planificación de proyecto. Las reuniones innumerables y las horas fueron gastadas en planificación e interacción con cada nivel y cada empleado que sería afectado por el traslado. Toda la entrada y los comentarios fueron con cuidado pesados y considerados en el desarrollo de la lista final y plan.

A fin de ser rentable y mantener la participación de empleados, todo y cada empleado participó a un grado o el otro en el proceso.

Un esfuerzo tremendo por todo el equipo de ventas y el grupo de servicio de cliente tanto en Lowell como en Fitchburg hizo posible de guardar a todos los clientes suministrados de productos cuando ellos los necesitaron. La reacción a circunstancias que se levantan y descubrimiento de modos de trabajar - alrededor de cuestiones era un elemento clave en perder cualquier negocio. ¡Sombreros lejos al personal de ventas/servicio!

No mencionar las contribuciones por toda y cada fabricación y apoyar al personal en Fitchburg – incluso los Departamentos de Transporte y Embarque - sería una parodia, ya que ellos tuvieron que aguantar las molestias de interrupción y todavía encontrar un camino de dirigir órdenes y hacer entregas.

Como el nuevo edificio antes había sido usado como una instalación de almacenaje de inventario, las nuevas infraestructuras de utilidad tuvieron que ser construidas para aire comprimido, agua sanitaria y no potable, eléctrica, wastewater, y fundaciones. Este no era ninguna pequeña tarea que considera el objetivo de 110 días, que incluyeron la disposición de diseño final, la negociación de contratistas, y emisión de permisos de construcción.

A fin de encontrar el compromiso de 110 días, un 14-hour/7-day una lista de semana fue adoptada. La llave al alcanzamiento de los resultados trabajaba estrechamente con dirección local, servicio de cliente y ventas, y el esfuerzo implacable del encargado de mantenimiento solo de Fitchburg, **Austin Fisher**.

¡Los resultados dicen para ellos … el antiguo equipo de Fitchburg tiene "una nueva" casa en Westminster que ellos pueden estar orgullosos de, y que ellos pueden decir todos que ‘ellos construyeron!’

Nuevo Bobst Mastercut en Reading

***Dick Monteiro**, Director, División de Contenedor de instalaciones*

La dirección a la necesidad de la base de cliente de Reading para 'preciso' muere cortando, y reconociendo que la necesidad de ser el productor más eficiente de la cama llana muere cortes, INTERSTATE CONTAINER- Reading ha encargado recientemente primer Mastercut completo 2.1 Cristal de exposición de tamaño Muere la Línea de Cortador en los EE. Hubo dos anterior mueren cortadores instalados, pero ellas no eran líneas de manejo de material completas por Bobst.

Nuestro afiliado de Indevco, Unipak-Nilo, había instalado un Bobst 2.1 Mueren el Cortador y, animado por su éxito con el equipo Bobst, Leyendo confirmó una orden por un centro de máquina Mastercut lleno.

A fin de instalar la máquina dentro de la planta de Reading área industrial, el Ingeniero **Mike Vlastos** del Proyecto tuvo que trasladar tres existencia que convierte máquinas dentro de la planta. Este no era ninguna pequeña tarea ya que Mike movía simultáneamente e instalaba de nuevo una Carpeta-Gluer Flexo al Norte Brunswick, NJ, y movía e instalaba de nuevo Boardline alto Hycorr de Cambridge, MD.

La instalación fue completada dos semanas antes de lo previsto, sin déficits o carencias.

Con la adición del 2.1 tamaño Mastercut, INTERSTATE CONTAINER- Reading tiene un elogio impresionante de la precisión equipo que se convierte y concluyente sobre la Costa del Este. El Mastercut complementa F/G pacífico Bobst con el Policarpintero que fue también recientemente instalado.

Somos afortunados que nuestros gerentes de área tienen un conocimiento bueno de donde su base de cliente se dirige con respecto a necesidades de producto. Ellos son capaces de esperar exactamente que la mezcla de equipo tenía que sostener las necesidades del cliente. Además, somos benditos que nuestros dueños y nuestra dirección ejecutiva apoyan las iniciativas de las plantas. ¡El apoyo que conseguimos es ganado por la ejecución y resultados conseguidos por cada empleado, cada día, en cada tarea que ellos completan con seguridad y dedicación!

HIZO USTED SABE ……

Por **http://paperrecycles.org:**

- El 87 por ciento (de 268 millones) (de) de americanos tiene el acceso a curbside o papel de bajada reciclaje de programas.
- En 2007, el 56 por ciento alto absoluto del papel consumido en los Estados Unidos fue recuperado para el reciclaje. 54.3 millones de toneladas de papel recuperaron aproximadamente 360 libras iguales para cada mujer de hombre y niño en América.
- Las cuentas de papel recuperadas para aproximadamente el 37 por ciento de la fibra solían hacer el papel en los Estados Unidos.

- Hacia 2012, la industria papelera espera recuperarse el 60 por ciento de los americanos de papel consume.

INTERSTATE CONTAINER– CAMBRIDGE (ICI)

Bienvenida a Bordo

Una bienvenida caliente es ampliada a los nuevos empleados siguientes:

Brett Ennals (Operador de Apilador)

Dale Schuyler (Doblan al Operador trasero)

Steve Howie (Convirtiéndose a Supervisor)

Shaun Hall (Operador de Inline)

Dylan Wooten (General Ayudan a Inline)

James White (General Ayudan a Inline)

George Lynch (Ayuda General Unida)

George Ames (General Ayudan a Corrugator)

Clinton Wilder (General Ayudan a Corrugator)

Steve Era (Especialista de Control de Existencias)

Julian Garcia (Operador de Carretilla elevadora)

Walt Marshall (Operador de Carretilla elevadora)

Kyle Martinez (General Ayudan a Corrugator)

Ken Wolinski (General Ayudan a Corrugator)

Llegar a conocer el Uno al Otro

Gustavo Limon Romero, Operador de Corrugator, ha sido con ICI desde el 12 de marzo de 2007. Él está casado con Heriberta y tiene a un hijo, Alan. Gustavo ha vivido en Cambridge durante los 6 años pasados. Él y su familia se trasladaron aquí de México. Él comenzó en la Conversión, movida al corrugator como un Doublebacker, y es actualmente un Operador. El papel de Gustavo debe hacer el mejor bordo posible, resolución todos los problemas que pueden levantarse, y trabajar con su equipo tanto como posible.

Cuando preguntado sobre su desafío más grande, Gustavo declaró que esto "*trabajaría con nuevos empleados para ayudarles a entender las máquinas y trabajando con el mantenimiento para corregir todos los problemas a lo largo del camino*."

Cuando preguntado lo que le gusta mejor sobre Interestatal, Gustavo contestó, "*amo a la gente e Interestatal. Este es el mejor trabajo que he tenido desde el funcionamiento en los Estados Unidos*." Él

ve un futuro prometedor para la compañía y dijo, "*nos veo trabajar con nuevos artículos y ganar a nuevos clientes*."

United Way Campaña

Alfredia Stanley (Inline 3a Persona) y **Lisa Hibble** (Gerente de HR) se dirigió su segundo Camino Unido anual Campaña. El 75 % de miembros de equipo de ICI contribuyó a su campaña este año. Alfredia y Lisa ponen su objetivo organizado para recaudar fondos en 25,000 dólares y, otra vez, ellos excedieron aquel objetivo levantando 25,651 dólares.

El año pasado, un objetivo de 20,000 dólares fue puesto y fue excedido coleccionando 20,430 dólares. El ICI era la 9a compañía de contribución más alta en la región de Orilla del Este inferior. Las Granjas de Perdue eran el donante superior, seguido de la Península Centro Médico Regional y otras compañías en el área Salisbury, todos con muchos empleados más que ICI tiene. El ICI era la compañía de contribución de cumbre en el Condado Dorchester. ¡Según el Camino Unido, ICI rompió el registro durante la primera vez donantes!

INTERSTATE CONTAINER- LEYENDO (ICR)

Aniversarios

Aniversarios de julio:

Roger Kofroth (Bundler)	**30 yrs**
Joseph Oelschlager (Ayuda de General de Carretilla elevadora)	**15 yrs**

Aniversarios de agosto:

Darryl Moyer (Operador)	**35 yrs**
Paul Morrison (Representante de Ventas)	**20 yrs**
Bill McCann (Dependiente de Expedición)	**10 yrs**
Sue Hahn (Contable Mayor)	**10 yrs**
Eric Wanner (Cargador de Camión)	**10 yrs**

Aniversarios de septiembre:

Jeffrey DePasquale (Operador de Unitizer)	**25 yrs**
John Kantner (Bobst Mastercut Técnico)	**25 yrs**
Joseph Shurilla (Bundler)	**5 yrs**

Aniversarios de octubre:

Kenneth Hollinger (Die Mounter)	**35 yrs**
Laura Fox (Contable Mayor)	**15 yrs**
Timmy Tranly (Operador de Ayudante)	**5 yrs**

Aniversarios de noviembre:

James St. Clair (Camionero)	**30 yrs**
Harry Stock (Camionero)	**5 yrs**

Aniversarios de diciembre:

Kathy Yamrus (Representante de Ventas) **30 yrs**

Bienvenida a Bordo

Anne Desjardins (Ayudante Administrativo)
Anne Shamus (Representante de Servicio de Cliente)
Kevin Walsh (Gerente de Desarrollo de Ventas y Comercial)
Joyce Krick (Contable Mayor)
Henry Martin (Representante de Ventas)
Michelle Springhorn (Representante de Ventas)
George Baxter (B/C Cambia al Supervisor)
Lori Buser (Regulador de Ayudante)

Llegar a conocer el Uno al Otro

Angelo M. Greene, Transportando al Gerente, ha sido con ICR desde el noviembre de 2004. Él supervisa las operaciones cotidianas del Departamento de Embarque (3 cambios), que incluye a un supervisor, un oficinista, trece empleados sobre el suelo, y doce conductores. Angelo también reserva y transporta todas las cargas aquellos viajes vía la empresa de transporte público.

Angelo ha sido empleado en la pulpa e industria papelera durante 20 años. Él fue empleado durante dieciséis años por Georgia Océano Pacífico (GA y OH) antes de unir ICR hace cuatro años.

Cuando preguntado sobre los desafíos principales que él afronta, Angelo contestó, "*Tratando de maximizar el metraje cuadrado por remolque (120 MSF) sobre cada carga, también tratando de encontrar a tiempo entregas a nuestros clientes*." También preguntamos a Angelo lo que le gustó mejor sobre el grupo Interestatal. Él dijo, "*Nosotros podemos discutir como la familia, luego besar y arreglar y seguir trabajando juntos como un equipo*."

Bill McCann, *Transportando al Coordinador,* ha sido empleado por ICR durante los diez años pasados. Después de más de veinte años de la experiencia de supervisor en la industria de polvos de metal de grado condensador, él ha colocado felizmente en su papel aquí en Interestatal, trabajando estrechamente con servicio de cliente, programación, producción, y nuestros conductores para coordinar la carga de producto y logística de la entrega que usa nuestra propia flota de camiones.

La cuenta declara que "*es tanto desafiante como interesante a mí que las órdenes diarias son coordinadas de modo que el producto sea dividido y cargado en camiones que son tan llenos como posible, transportar a través de rutas que son planeadas para optimizar el combustible, el tiempo y la satisfacción de cliente, teniendo el metraje cuadrado en cuenta de cargas, plazos de entrega, tráfico y fechas límites de cliente*."

Cuando preguntado lo que le gusta mejor sobre el grupo Interestatal, Cuenta contestada, "*me gusta trabajar para una empresa privada más pequeña, como Interestatal, que está orgulloso sí mismo*

sobre tener cuidado de sus empleados como ellos son la familia a diferencia de los negocios más grandes, impersonales que deben responder a deseos de los accionistas y demandas."

La visión de la cuenta de la compañía en tres a cinco años es que nuestra compañía "*seguirá siendo una empresa previsora próspera, equilibrada para agarrar cualquier oportunidad en el contenedor y mostrar el negocio para hacer sí y sus empleados más seguro. ¿Para qué más alguien puede preguntar que trabajar para un negocio como esto*?"

Acontecimientos y la Gente

¡Josh Lausch, el hijo de **Dave Lausch** (Gerente de Planta), recientemente presentó una publicidad a Doritos que puede ser posiblemente aireado durante el Tazón Súper! Josh es un ex-empleado del ELLO departamento en ICR. Su publicidad puede ser vista en: http://www.crashthesuperbowl.com/#/gallery/video/967/. Más veces su publicidad es vista, más posibilidades que él tuviera que ganar. ¡Buena suerte, Josh!

Puntas de Seguridad y Temas

- Los empleados de ICR recientemente se encontraron para examinar procedimientos de salida de emergencia, así como que hacer en una emergencia. La salida de emergencia / proyectos de evacuación fue recientemente actualizada, incluso las luces de salida de emergencia y luces de retroceso.
- Como una conveniencia a empleados, una enfermera de visita administró tiros de gripe en el sitio el lunes, 17 de noviembre.

Sostenibilidad

Las mejoras de compañía internas están siendo constantemente hechas a fin de realzar la eficacia y la sostenibilidad ambiental. Recientemente nos pusimos en contacto con los estudiantes que Traman de la Universidad Lehigh y les pedimos ayudar a diseñar una energía que salva el plan de ICR. Como consiguiente, hemos estado trabajando para mejorar la mercadotecnia de nuestros resultados de sostenibilidad con productos de compañía. ¡Los artículos que producimos son ya ecológicos - sólo tenemos que hacer nuestros clientes más conscientes de nuestras capacidades!

Actualmente, investigamos programas de reciclaje para cristal y plástico. Actualmente ya participamos en el reciclaje de papel.

Actualizaciones sobre Proyectos Específicos

El ICR ha añadido recientemente dos nuevas máquinas para aumentar nuestras capacidades de producción.

El HyCorr, un printer/die-cutter, está siendo usado en una base más consecuente. Trabajamos con el fabricante para perfeccionar sus capacidades y tener dos equipos que nos entrenan para hacer funcionar esta máquina.

El Mastercut es un die-cutter que excederá lejos la velocidad de nuestro die cutter corriente y el tamaño. Los equipos entrenados sobre esta máquina se acercan al final de Fase Una de la formación. Nuestro personal trabaja con los ingenieros de Bobst para contratar la prueba la máquina para asegurar que esto alcanza el precio de producción garantizado.

INTERSTATE CONTAINER– Lowell (ICL)

Aniversarios

Carlos Silva (Operador de Flexo) **30 años**

Bienvenida a Bordo

Andres Cuartas (Aprendiz de Corrugator)
Jason Guertin (Diseñador)
Felix Heredia (Ayuda General)
Guillermo Lopez (Camionero)
Danielle McCarthy (Recepcionista)
Donna Peters (Servicio de Cliente)

Llegar a conocer el Uno al Otro

Kevin Nourath, Operador Strapper Automático sobre el 2o cambio, unió ICL en 1993. Él ha trabajado en el Strapper desde 1999.

En 1990, Kevin inmigró a los Estados Unidos como "Khamphanh Vilayhong" de Tailandia. Su padre nació en Laos y su madre nació en Tailandia. En el febrero de 2000, Kevin orgullosamente alcanzó su ciudadanía estadounidense y legalmente cambió su nombre.

Kevin disfruta trabajando en ICL porque "*está cerca de mi casa, y el trabajo es consecuente a diferencia de muchas otras instalaciones*." Él dice, "*disfruto del trabajo. Aprecio como la compañía invierte en el equipo, y disfruto de muchos amigos que tengo en la planta*." Durante su tiempo libre, a Kevin le gusta calcular para conservarse en buenas condiciones.

¡Alegre de tenerle a bordo, Kevin!

Pastel de Café de Boston – de Perspectiva para Acompañar

Mike Lemieux, *Embalando a Asesor - ICL*

El ICNE recibió su primera orden del Pastel de Café de Boston en el septiembre de 2008, pero el proceso comenzó cuatro años antes. En 2004, yo miraba un programa de televisión local llamado "el Gastrónomo de Fantasma." El pastel de Café de Boston fue presentado sobre el espectáculo. Durante el espectáculo, ellos dieron un viaje de la panadería y el depósito, pero todo que noté eran las paletas de acanalado.

El Pastel de Café de Boston entonces se hizo una perspectiva, pero el ciclo de ventas era muy lento. Siendo muy persistente durante los próximos cuatro años, finalmente ganamos nuestra posibilidad para cotizar. Lo que se separó ICNE del actual era que entramos con ideas de economía de costes. Este abrió la puerta para nosotros.

El siguiente paso era un viaje de ICNE y, después de que ellos encontraron nuestra dirección y personal, recibimos una orden de proceso. Después de esta orden de proceso acertada, ahora teníamos una nueva cuenta. Dirigíamos el 100 % de sus cajas marrones.

Estábamos ahora listos a ir para la gráfica alta. Durante la temporada de vacaciones, el Pastel de Café de Boston hace un negocio de venta por correo muy grande. Sus cajas de regalo fueron etiquetadas, morir-cortes de E-flauta para los cuales nos pidieron cotizar. Otra vez, entramos con economías de costes por ir a dirigir letra más bien que etiquetas. Los Diseñadores Gráficos en nuestra instalación de Westminster dijeron que podríamos dirigir la letra éstos sobre Kemi. Comenzamos a trabajar con el City Stamp (Muera el Vendedor) y CRI (Vendedor de Tinta), así como el cliente, que quiso pellizcar su gráfica para hacer friendlier para imprimir sobre acanalado. Las pruebas y las muestras en color fueron presentadas y aprobadas. Nos concedieron la orden por las tres cajas de regalo y los 14 nuevos RSC's que son usados para su negocio de venta por correo.

El siguiente paso era la aprobación de prensa. Durante este proceso, unos cambios más fueron hechos a la letra y los nuevos platos fueron hechos. Mark Forman, el Presidente del Pastel de Café de Boston, no podía hacer la siguiente aprobación de prensa, pero dijo que "Usted sabe lo que miro for…I confían en usted e ICNE." Ahora teníamos a un compañero.

Una breve historia de Café de Boston Cake…it es un negocio poseído de familia que fue fundado en 1992 con el objetivo de hacer el mejor pastel de café. Sus recetas están basadas en aquellos de sus abuelas y han sido transmitidas para generaciones. La compañía comenzó en una 1600 panadería de pie cuadrada en Woburn, Massachusetts, haciendo 50 pasteles por día. Hoy, ellos son localizados en una 40,000 panadería de pie cuadrada localizada bajo tutela Colina, Massachusetts, produciendo más de 10,000 pasteles por día. Ellos han sido presentados sobre "el Gastrónomo de Fantasma" y han ganado numerosos premios. Ellos están en particular orgullosos de su premio del Instituto de Prueba americano para "el Mejor Pastel de Café en América."

¡Por favor visite su sitio Web – www.bostoncoffeecake.com – para pedir "el Mejor Pastel de Café en América! ¡" Hace un gran regalo!

INTERSTATE CONTAINER– FITCHBURG Y WESTMINSTER

Aniversarios

Bob Boulet (Operador de Carretilla elevadora) **30 años**

Bienvenida a Bordo

Teri Bourgault (Servicio de Cliente)

Descubra Demostración de Tarjeta

***George Salloum**, Gerente de Operaciones - ICW*

El Departamento de Diseño en ICW estuvo muy implicado en el proceso de realización en la planta antes de Vacaciones de Acción de gracias. **Jaime Hodges** (Diseñador de Gráficos), **Keith Gray** (Diseñador Estructural), y **Jason Guertin** (Diseñador) trabajó sobre la cadena de montaje en la planta. Ellos hasta pidieron a **Dan Cunha** (Diseñador) de ICL unir el partido y la ayuda. Era evidente que **Karl Konrad** (Gerente de Gráficos) hacía que mucha diversión que diseña este Descubriera la demostración de tarjeta. Las demostraciones serán dispersadas en todas partes de los Estados Unidos, colocados en alamedas especiales por todo el país. La demostración muestra tres cajas y una bolsa de compras de la cual un jefe con la imagen de la tarjeta de crédito Descubriré es expuesto. Los diseñadores usaron papel sentido, arcos de cinta, y cuerda blanca para hacer la demostración cobrar vida y parecer verdaderos.

A causa del tiempo de vuelta corto impuesto por el cliente, los diseñadores personalmente reunieron las demostraciones, que fueron transportadas sobre paletas por UPS. Cada demostración requirió una paleta, la bandeja de fondo, dos cubierta de pedazo, y la bandeja de gorra. Cada demostración fue atada con correa y encogerse - se abrigó para la protección suplementaria.

El trabajo fue imprimido sobre una impresora digital que usa la tinta de UV, que causó colores lustrosos e intensos. La calidad de la letra digital estaba muy bien, y la disposición era llena y sólida.

En Interstate Container New England, realizamos que tales proyectos son provechosos a la compañía y que el único modo que podemos apoyar las necesidades del cliente es usando todos los procesos disponibles a nosotros. En este caso, usamos el proceso digital porque esto trabajó mejor para la carrera corta y vuelta rápida. ¡Este proyecto no era sólo provechoso – era también agradable y reforzó el campañerismo disfrutado por el Equipo de Diseño!

INTERSTATE CONTAINER– BRUNSWICK (ICB)

Aniversarios

Al Felton (Koppers Asst. Operador)	**10 años**
Bob DeGoria (Muestran a Encargado de Ventas)	**5 años**

Bienvenida a Bordo

Wilson Melendez (Apilador de Koppers/Flexo)**, German Gonzalez** (Enfardadora)**, y Felix Gonzales** (Apilador de Flexo)**.**

Almuerzo de Seguridad Anual

El jueves, 16 de octubre, ICB recibió un almuerzo de seguridad anual para todos los empleados. La planta cesó la producción durante una hora para el acontecimiento, que, debido al tiempo

inclemente, fue sostenido dentro. ¡El alimento y el campañerismo eran grandes y un tiempo bueno fue tenido por todos!

Sostenibilidad

El ICB está en el proceso de pedir una tajadera de correa plástica de Industrias Sweed. Ellos cortarán y reciclarán toda la conexión en puente de plástico de desecho de su alimentador de hoja, sobre unidades recibidas de Philcorr y cualquier correa de desecho que generado por el ICB conexión en puente del sistema. La tajadera debería ser entregada y en la operación antes del final de diciembre. Este es un ejemplo del objetivo del Interestado de conseguir la sostenibilidad por toda la compañía.

UNITED CORRSTACK - (UCI)

Aniversarios

Vallen Young (Operador de Rollo de Escala)	**30 años**
Tim Adams (Cambian a Supervisor)	**20 años**
Doug Bowers (Operador)	**20 años**
Michelle Heathershaw (Asst. Regulador)	**15 años**
Debra Berg (Reserva Preparatoria. Operador)	**15 años**
William Santiago (Operador de Devanadera)	**15 años**
Earl Roeder (Mecánico de E/I)	**15 años**
John Harvey (1r Mecánico de Clase)	**15 años**
Youssef El-Rayes (1r Mecánico de Clase)	**15 años**
Greg Farr (Operador de Devanadera)	**10 años**
Russ Carter (Representante de Servicio de Cliente)	**10 años**
Dave Stauffer (General Manager)	**10 años**

Bienvenida a Bordo

Daniel Craft (Ingeniero de Proceso)
Dave Hollander (Gerente de HR)
Philip Hart (Mantenimiento)
Ricardo Burgos (Transferencia de ICR)
Peter Sallada (Transferencia de ICR)
Matt Carter (Transferencia de ICR)

Condolencias

La familia de empleados en Corrstack unido es entristecida por las noticias del paso de **Michael McMiller** el 22 de octubre después de una batalla heroica larga con el cáncer. Mike era la parte del equipo de Corrstack unido durante 13 años como un 1r Mecánico de Clase. En este tiempo triste, tendemos la mano a todos quién conocía a Mike.

La compasión sentida es ampliada a **Brian Peiffer** (Máquina Ender) y **Brian Schlachter** (Backtender), a quién ambos recientemente perdieron a sus abuelas.

La Fabricación de Seguridad una Prioridad

En octubre, UCI pidió que la Cruz Roja Americana condujera la formación en la planta en la Reanimación Cardiopulmonar (resucitación cardiopulmonar) y AED (automatizó el desfibrilador externo). La formación causó la certificación acertada de 48 empleados en CPR/AED. United Corrstack ha comprado desde entonces el AED'S para el uso de emergencia tanto en UCI como en ECP.

Empleados Tomar Medidas

- ♥ Los empleados de UCI apoyarán el Salvation Army para el 9o año consecutivo participando en "el Árbol de Ángel" para niños desvalidos. ¡Este año, 45 niños se beneficiarán de nuestros regalos!
- ♥ El UCI y ECP patrocinaron el Paseo de Sangre el 1 de diciembre por primera vez en nuestra historia. ¡Las donaciones de sangre sumaron 16 pintas!
- ♥ El Banco de Alimento de Condado Berks llamó para pedir la ayuda, cuando un número extraordinario de familias necesita sus servicios este año. El UCI organizó un paseo de alimento, que corrió de mediados de noviembre a mediados de diciembre.
- ♥ Aunque éstos sean tiempos inciertos y difíciles, los empleados de UCI generosamente baten un nuevo record para donaciones anuales al United Way Campaña, totaling 11,623 dólares.

EVERGREEN COMMUNITY POWER – ACTUALIZACIÓN

Chris Fell, Ingeniería Corporativa Mgr

La inversión sola más grande en la historia de Interstate Resources sigue progresando en la Reading, Pensylvania. Directamente detrás de la instalación United Corrstack sienta los activos y edificios que comprenden el Evergreen Community Power (ECP). El complot de 6 acres de bienes inmuebles ha tomado un perfil dramáticamente diferente desde el principio de construcción. ¡De hecho, ECP es visible de muchas perspectivas que se acercan a la sección del Sur de la Reading, añadiendo tanto un poco de clase como anticipación al horizonte corriente!

Cuando el calendario se acerca a la Navidad 2008, ECP sigue el viaje hacia la finalización de un período de construcción muy complejo e intenso. En el octubre de 2008, un jalón principal fue encontrado con la ejecución acertada de las pruebas hidroestáticas de la caldera. Las ciertas secciones de la caldera estuvieron llenas del agua y el sistema total fue presurizado en uno y tiempos la presión de operaciones normal – la caldera sostuvo la presión sobre la primera tentativa. Este es un verdadero tributo a los esfuerzos del equipo de proyecto entero, el proveedor de caldera, y contratistas de instalación implicados en la erección de caldera y soldadura.

El hablar de contratistas, más de 400 artesanos estaban sobre el trabajo durante los períodos de construcción máximos. Actualmente, el proyecto ha experimentado una reducción del personal a un nivel de las 250 personas, señalando un final a la fase de construcción de bulto principal y acompañando en los esfuerzos muy críticos de comprobación y arranque. El edificio de caldera

procura evitar sólo 200 pies altos – cada uno se asoció con el proyecto pensa con mucha ilusión en la instalación del elevador de servicio para aliviar múltiples viajes de arriba abajo las torres de escalera. ¡De hecho, **Art McLaughlin**, Gerente de Operaciones de ECP, ha sido capaz de reducir sobre su rutina de ejercicio de casa dada el número de suelos que él escala cada día!

Un equipo de operaciones con experiencia e impresionante ha sido alquilado de ambo interior (transferencia de ICR o de UCI) y fuera de nuestra organización. Muchos vienen con la experiencia a la Industria de Poder. Este grupo formará el núcleo de talento y habilidades de conseguir las ventajas de energía significativas que ECP ha sido diseñado para entregar. El próximo año exigirá sumamente y desafiará – este equipo contribuirá decisivamente a la reunión de los objetivos de proyecto.

Mirando delante hasta 2009, el esfuerzo de comprobación estará en la oscilación llena una vez que la construcción viene a un final. El tiroteo de gas natural y la afinación de la caldera seguirán para poner los sistemas de control que conducen a las pruebas de turbina de vapor iniciales y sistema. La biomasa será introducida una vez que todos los subsistemas funcionan correctamente y el equipo de emisiones de aire garantizará niveles de conformidad.

Bienvenida a Bordo

James Calarco (Primero Cambian al Operador)
Dhananjay Deshmukh (Operador de Auxillary)
Allen Pfleger (Tecnología Mecánica)
Scott Buffa (Operador de Auxillary)
C. Ryan Garber Albrecht (Operador de Utilidad)
Jeremy Weyandt (Operador de Utilidad)
John Endy (Primero Cambian al Operador)
Wes Archambault (Operador de Auxillary)
Foster Mouton (Primero Cambian al Operador)
Glen Fry (Primero E&I)
John Malone (Primero Cambian al Operador)

INTERSTATE PAPER– RICEBORO (IPC)

Aniversarios

John Chambers (líder de Equipo)	**40 años**
Lawrence Johnson (líder de Equipo)	**40 años**
Melvin Wells (Líder de Equipo)	**40 años**
Thomas Goodrich (Primer Ayudante)	**35 años**
Manuel Sneed (Maint. Superintendente)	**35 años**
James Deloach (Clasifican "a" un Mecánico)	**35 años**
Eugene Byrd (Líder de Equipo)	**35 años**
Lee Jenkins (Primer Ayudante)	**35 años**
Dale Horne (Primer Ayudante)	**35 años**
Don Crawford (Líder de Equipo)	**35 años**
Mike McGowan (Gerente de HR)	**35 años**

Billy Teague (Primer Ayudante)	**35 años**
Greg Middleton (Segundo Ayudante)	**25 años**
Barney Corbitt (Clasifican "a" un Mecánico)	**20 años**
Leotis Palmer (Clasifican "a" un Mecánico)	**20 años**

Bienvenida a Bordo

Cody C. Anderson (Nuevo placer de Secuencia)
Michael Allen Ferguson (Clase Mecánico de "E")
Timothy Grinstead (Clase Mecánico de "E")
Phil Patrick Aspinwall (Clase Mecánico de "E")
Matthew Lester (Clase Mecánico de "E")
Jason R. Allen (Clase Mecánico de "E")
George A. Waller (Comprador Mayor)
Jeffrey Rowe (Técnico de Sistemas/Red)

Jubilados

Jerry Roberson, mucho tiempo empleado de IPC, retirado el 1 de septiembre de 2008, después de 40 años de servicio. Jerry trabajó en el Mantenimiento como una Clase "A" Mecánico. ¡Disfrute de su retiro, Jerry - le echaremos de menos!

Condolencias

La compasión sentida a los empleados siguientes que perdieron amados recientemente: **Greg Evans** (Clasifican "a" un Mecánico), **Larry Henseler** (Gerente de Administración), **Julius Frazier** (Tercer Ayudante), **Charles Frasier** (Clasifican "a" un Mecánico), **Leotis Palmer** (Clasifican "a" un Mecánico), **Charles Sapp** (Clasifican "a" un Mecánico), **Kenny Mells** (Clasifican "a" un Mecánico), **y Simon Hines** (Cuarto Ayudante).

Noticias de Comunidad

La Reunión Trasera a escuela Anual de Riceboro

El Interstate Paperrecientemente participó en la Reunión Trasera a escuela Anual de Riceboro. La Representación del Interstate Paperera **Mike Cox** (Gerente Ambiental/técnico), **Ronnie Moore** (Primeros Auxilios / Seguridad), y **Carol Stacy-Screen** (Ayudante Administrativo). Mike congratuló a estudiantes sobre sus logros académicos y entregó palabras alentadoras a estudiantes y padres. Mike declaró que "*el Interstate Paperha estado en Riceboro durante más de 30 años y está orgulloso ser una parte de esta gran comunidad*." Ronnie proporcionó controles de salud a aquellos que adquirieron la cabina de Papel Interestatal, y Carol distribuyó regalos a estudiantes. La Reunión Trasera a escuela es un acontecimiento anual, sostenido después de la ruptura de verano para incrementar el interés de estudiantes en ambos académicos y la comunidad.

Todo sigue subiendo el ORO

DeLisha Milton-Jones, hija de **Beverly Milton** (Mantenimiento/Planificación), recientemente devuelto a casa con su SEGUNDO METAL DE ORO. DeLisha era una parte integrante del equipo de Baloncesto Femenino de los Estados Unidos cuando ella asistió a sus compañeros de equipo en derrotar Australia en los Juegos de Olimpiadas 2008 en China para el oro en el baloncesto femenino. DeLisha, un natural Riceboro, asistió a la escuela en Hinesville, Georgia y continuó a excel en su juego rompiendo archivos en la Universidad de Florida. DeLisha es un miembro de las Chispas de Los Ángeles del WNBA. ¡Modo de ir, DeLisha, y felicitaciones a madre orgullosa Beverly!

Llegar a conocer el Uno al Otro

El Guerry Sanders, Tendero una Recepción, ha sido con el Interstate Paper durante más de 40 años. El Guerry ha trabajado en el Contador de Cuestión de Despensa, así como en la Recepción y en varias posiciones de Líder de Equipo. Él actualmente trabaja en la Recepción y dice, "*prefiero el trabajo de recepción*."

Cuando preguntado lo que le gusta mejor sobre el Papel Interestatal, Guerry dijo, "*Esto es un lugar muy bueno para trabajar y mis compañeros de trabajo parecen a una familia ampliada*."

IPC Da la bienvenida a Tony Waller

Tony Waller recientemente unió el Interstate Paper como un Comprador Mayor que hace un informe **a Nick Shwayri**. Con una riqueza de experiencia en la Pulpa e Industria Papelera, Tony comenzó su carrera en 1981 con Scott Paper-Mobile como un operador del ordenador y fue promovido por varias posiciones en sistemas de información hasta que él alcanzara la posición de Sistemas de Información de Gerente y Partes de Mantenimiento, que combinaron sus talentos I.S. con su capacidad de manejar la despensa más grande de Scott Paper. Tony tiene la experiencia enorme incluso la posesión de las posiciones de Comprar al Líder en Kimberly-Clark; Gerente de Compras para Riverwood Internacional-Macon, Georgia; y Gerente de Compras de División con Prado División de Containerboard. En un esfuerzo para acercar a la casa, Tony se hizo el Gerente de Papel-Jackson de Boise de Compras de Materia Prima y Capital. Él viene a Riceboro del grupo de Chorro de Fortuna como uno de sus líderes de adquisición para el avión de aviación general.

Tony ha estado casado con Ana Waller durante 27 años y es el padre de 3 hijos (Chris, 25, Michael, 21, y Addison, 14.) la familia Waller planea residir en Richmond Hill o en Hinesville. Tony tenía este para decir sobre Interestatal, "*yo era realmente inconsciente sobre la compañía o que este área era tal semillero para Pulpa y Papel. Dios no escondió esta oportunidad de mí, pero mejor dicho para mí*."

Tony está impaciente para servir su consecución necesita y tiene ganas de terminar su carrera con el Papel Interestatal. ¡El no trabajo de Tony se relacionó los intereses incluyen mirada de sus hijos jugar deportes, asistir a la iglesia, y gritos "Marea de Rollo!" los sábados por la tarde.

¡¡Dé la bienvenida a Bordo, Tony!!

IPC Persigue Economías de costes Innovadoras

Michael Hardy, Gerente de Fábrica de Papel - IPC

Con los desafíos económicos afrontados en el mercado con productos químicos, ropa, fibra, estructura de grado, y agua, el molino en IPC Riceboro ha tomado los desafíos de frente. Lo siguiente es ejemplos de cosas que perseguimos activamente para mejorar la posición del molino.

1. Ropa: una fuente sola que viste el contrato fue establecida a principios de 2008, que tiene provisiones para vestir mejoras de interpretación, junto con reducciones de coste.
2. Productos químicos: hemos cambiado nuestra química de tamaño para levantar el lazo de reserva delgado pH, que ha reducido nuestro ácido sulfúrico y uso defoamer mientras el mantenimiento apuntó velocidades y aumento de las propiedades de fuerza del linerboard.
3. Fibra: los desafíos de fibra están siendo encontrados por la utilización continuada de recursos de retención, base de capa triple, y cumbre que forma telas para proporcionar mejoras sobre la base fourdrinier 1a retención de pase. En el molino de pulpa, el número de Kappa ha sido levantado de 107 a 111 para hacer mejoras de la producción, así proporcionando un mejor equilibrio para el ciclo de licor manteniendo el papel que hace características de fibra. Los procesos de arcilla de caolín encapsulados del almidón han sido conducidos con un poco de éxito para la substitución del relleno para fibra y mejoramiento de la productividad de máquina.
4. Estructura de Grado: hemos dirigido procesos sobre 31# grados de interpretación altos con el éxito. Los futuros proyectos son ampliar la producción de grados de peso ligeros (31# Y 33# interpretación alta y KLB). Hemos dirigido procesos sobre el transatlántico liso súper para la diferenciación de nuestro producto para la calidad más alta que imprime oportunidades.
5. Agua: arrancamos una emisión de aire disuelta clarifier a principios de 2008 para fibra convaleciente y suministro de futuras oportunidades del rescate de agua durante el final mojado de la máquina.

Todas estas actividades son un testamento a la perseverancia del equipo de Riceboro hacia la sobrevivencia de un mercado desafiante. Seguiremos en 2009 concentrando en el fundamentals de la operación de molino guardando una mente abierta a oportunidades que diferencian nuestra instalación para el futuro.

Esquina de Seguridad

***Ronnie Moore**, Primeros Auxilios y Coordinador de Seguridad - IPC*

¡Este no ha sido nuestro año safest! Hasta ahora, en 2008, IPC ha tenido 20 casos de primeros auxilios y 8 casos de doctor. Nuestro precio de incidente está en 3.41. Tenemos realmente, sin embargo, 556 días seguros desde el último accidente de tiempo perdido. Vaya a todos a hacer un compromiso de mejorar nuestro registro de seguridad en 2009.

UN ESTILO DE VIDA DE PRUEBA DE ACCIDENTE

Aquí está un paso de seguridad en el cual usted puede no haber pensado: ¡Tenga cuidado de usted! El ejercicio regular le hace menos herida propenso. Y no olvide el sueño – cuando usted es bien descansado, usted puede evitar mejor riesgos diarios, tanto en casa como en el trabajo. ***RECUERDE: ¡la Permanencia sana es uno de los mejores modos de quedarse la caja fuerte!***

¡Tienen unas Vacaciones Seguras y Felices!

NEWPORT TIMBER (NPT)

Llegar a conocer el Uno al Otro

Mervyn Rawlins ha sido un empleado de NPT durante nueve meses, después de una carrera de 24 años acertada en el Ejército de los Estados Unidos.

Los deberes de trabajo de Mervyn incluyen camiones que intervienen y del molino, inspeccionando cargas para asegurar que ellos encuentran estándares de calidad, dirigiendo camiones a la estación de descarga apropiada, procesamiento y mantenimiento de varios informes, y suministro del servicio de cliente amistoso y cortés.

Mervyn y su esposa, Amanda, viven en Ludowici, GA.

Mervyn declara que su desafío más grande "*consigue camiones en el molino, a la estación de descarga apropiada, y del molino en una manera oportuna y segura*." Mervyn cree que la perspectiva para la compañía es que esto "*seguirá conduciendo en la conservación de recursos forestales*" y que esto "*cementará su lugar como un líder en la industria usando automatización y técnicas innovadoras para aumentar la productividad*."

Certificación de SFI

Newport Timber se sometió a un tercero que la Iniciativa de Silvicultura Sostenible (SFI) en el sitio revisa el 20 y 21 de octubre. El archivo de pruebas SFI fue revisado la mañana del 20 de octubre con inspecciones de campaña de la cosecha de extensiones de madera esa tarde y al día siguiente. El auditor encontró la Madera Newport estando en la conformidad llena con el Estándar SFI. Un resumen público fue presentado a SFI para fijar sobre su sitio Web. El Certificado de Conformidad debería ser recibido de SFI a mediados de diciembre.

El Mejoramiento de Productividad y Calidad a Través de Automatización

Tim Metheny*, Regulador - NPT*

Cuando RB Lumber Company compró los activos de serrería y comenzó la producción de trastos viejos, sabíamos que la llave a ser acertado era Hew-Saw. El Hew-Saw es el pedazo de equipo que convierte troncos de corte a longitud del merchandiser en trastos viejos. Ver, que era nuevo en 1999, fue comprado por RBL en 2006. Cuando comenzamos operaciones en la Primavera 2007, se hizo aparente que ver era funcional, pero, con un fabricante reconstruyen y la adición de unos mandos de computadora y explorador de láser, podríamos mejorar la interpretación.

La serrería se convierte, por término medio, aproximadamente 6,000 a 7,000 troncos por día en trastos viejos, o un tronco cada 5.5 segundos. Antes de que la mejora y las modificaciones a Tallar - Vieran, esta operación estaba siendo hecha a mano por un operador. Este operador era responsable de inspeccionar visualmente cada inicio de sesión el transportador y elegir que vio el juego para usar para cortar el tronco, basado en criterios que la dirección suministró en cuanto a los trastos viejos deseables para producir. Este era muy el tiempo consumiendo y, cuando el día continuó, muy mentalmente cobrando los impuestos sobre el operador para realizar esta operación más de 6,000 veces en un día.

Durante el año pasado, RB Lumber han estado mejorando Hew-Saw para mejorar la productividad y automatizar vio juegos. Además de tener el fabricante funcionan un correr reconstruyen sobre el curso de varios meses, un explorador de láser y optimizer fueron añadidos a ver. Este permitió que la computadora para explorar cada tronco y elegir el grado óptimo corte para hacer basado en criterios suministrado por la dirección. Este ha permitido que RBL maximice la producción y la calidad de cada tronco. Hemos reducido horas extras en la serrería a partir de 2-4 horas diariamente debido al aumentado a través de puesto, así como hemos sido capaces de controlar mejor la calidad y la mezcla de productos basada en condiciones de mercado. Durante estos tiempos económicos resistentes corrientes, esta conversión ha sido muy importante para reducir gastos, así como controlar la mezcla de productos optimizando ingresos por ventas esperando necesidades de cliente.

RB LUMBER CO. (RBL)

Bienvenida a Bordo

Glen Leroux (Mantenimiento)
Corray Howard (Operador de Chipmill)
Byron Beall (Alimentador de Cepilladora)
Johnny Williams (Limpieza)

Condolencias

La compasión sentida a los empleados siguientes que perdieron amados recientemente: **Jerome Rogers** (Gerente), **Willie Walthour** (Técnico), **y Ulysses Taylor** (Abarrotan al Graduador).

Llegar a conocer el Uno al Otro

El Lankin McRae ha sido con RBL durante cuatro meses. Sus deberes de trabajo consisten en mantener el equipo y guardar el molino que corre consecuentemente.

El Lankin y su esposa viven en Reidsville, GA con sus dos muchachos, Steven y Brian.

Cuando preguntado cual su desafío más grande es, Lankin contestó que debería "*guardar el molino que corre consecuentemente*." Lankin cree que la perspectiva para la compañía es que esto "*seguirá siendo uno de los líderes en esta industria*."

Noticias de Familia de Frem

¡Felicitaciones a Zeina y **Neemat Frem** sobre su nacimiento de su hijo hermoso! El bebé Georges Neemat Frem nació el 28 de octubre de 2008, en 10:00am en el Hospital de Saydet Al Maounat en Líbano.