

## **INTERSTATE RESOURCES INC (IRI)**

### **“Celebrando 25 Años”**

***Antoine N. Frem, Presidente y Director General***

Cuando celebramos 25 años de la propiedad de familia Frem del Grupo de Recursos Interstate de Compañías, y cuando nos acercamos a la temporada de vacaciones, me gustaría expresar - de parte de la familia - mi apreciación sentida para el trabajo difícil y logros de los empleados en Interstate. Hace poco, Indevco celebró su 50 aniversario y notó que Interstate, justo como el resto de Indevco, ha combinado la visión empresarial y el talento industrial con una filosofía de encontrar soluciones comerciales prácticas que sirven bien nuestras comunidades y clientes.

El espíritu de nuestro fundador, Georges Frem, puede ser visto en el éxito de los miembros de nuestra organización. Georges creyó en “el Mando de Criado” que tiene la obligación moral de desarrollar a los miembros de la organización y servir sus comunidades. Estamos orgullosos seguir realizando y realizar{comprender} su sueño, y le agradecemos por ser una parte de nuestra familia. El Frem y los miembros de los Interstatees tienen valores compartidos fuertes que siguen reforzando las obligaciones entre nosotros. Muchos jalones han sido alcanzados durante los 25 años pasados - logros que han sido posibles gracias a su dedicación y compromiso, así como al concepto de dirección de corazón de familia y filosofía de permanecer visibles y cerca del negocio, al mismo tiempo respetando la cadena de la orden. Estoy sobre todo orgulloso de la zancada que usted ha hecho en el mejoramiento de la seguridad cada año y estar en la cumbre quartile para nuestra industria.

Mientras muchos, si no el más, de nuestros competidores han cambiado manos durante el último cuarto del siglo, Interstate han disfrutado de una propiedad estable y la base de mando, esencial al contrato de un seguro de la continuidad en interpretación, crecimiento, prácticas de dirección, así como carreras mucho tiempo provechosas para todos sus empleados. Este es atestiguado por el hecho que muchas de las personas que actualmente trabajan en Interstate son segundos empleados de generación, después en los pasos de sus padres o mayores; hemos visto hasta a terceros empleados de generación en los pocos años pasados. Cuando unos han declarado muchas veces antes, "Nuestros empleados se hacen la familia y nuestras familias se hacen empleados. ¡" Estoy muy contento y orgulloso que, en Interstate hoy, tenemos a 41 empleados que tienen más de 25 años del servicio!

Desde el junio de 1982, la Familia Frem ha estado invirtiendo pesadamente en el crecimiento del grupo Interstate en los Estados Unidos. La capacidad de las fábricas de papel ha aumentado de aproximadamente 550 TPD a más que dos veces aquel número. Las

operaciones que se convierten se han doblado a casi 2.5 mil millones de pies cuadrados. Además, el grupo Interstate ahora tiene a más de 900 empleados. Mientras Indevco ha alcanzado a 7,500 empleados en 47 compañías por todo el mundo, nuestra presencia en los Estados Unidos es no debido a oportunidades comerciales, que son abundantes mundial, pero debido a nuestra creencia en la gran Gente americana y Nación y los valores de sus Padres de Fundación, que eran muy queridos a nuestro fundador Georges Frem. Somos cometidos al crecimiento continuo y el futuro de Interstate, como evidenciado en las inversiones principales en curso. El Indevco, así como Interstate, seguirá también nuestro trabajo filantrópico en las comunidades donde nuestros empleados viven y trabajo, tanto en los Estados Unidos como en otra parte.

¡Felicidades a cada uno de ustedes y sus familias para una maravillosa temporada de vacaciones y un pacífico, próspero, y ¡Feliz Año Nuevo !

### **“Severidad de Heridas en un Bajo Absoluto”**

Una medida importante de la seguridad de nuestros empleados es la severidad de las heridas que ocurren. La severidad es medida por el número de días de trabajo perdidos que son el resultado de las heridas de este año. Hubo 29 heridas hasta ahora este año - el mismo número durante todo año pasado, sin embargo, sólo 12 de las heridas eran bastante severas para causar cualquier día perdido. El año pasado, había 16 heridas que causaron días perdidos.

El número total de días perdidos este año hasta ahora es 289 - un absoluto bajo para la compañía. El año pasado, había 693 días perdidos. La tabla debajo de espectáculos el registro que vuelve 6 años.

<b>YEAR</b>	<b># DÍAS PERDIERON</b>
2002	1598
2003	417
2004	403
2005	383
2006	693
2007	289

Cada herida es evitable. No hay ningunas heridas "seguras", entonces el número de heridas total es la medida primaria de la seguridad, pero después en la importancia es la severidad. Cuando usted puede ver de la carta, los empleados de los Interstatees han hecho mejoras sustanciales de la seguridad. Además de tener los mejores años de seguridad en la historia de la compañía durante los tres años pasados (medido por el precio de heridas total), hubo una reducción gradual de la severidad que ha resultado en el que tenemos dos de los tres mejores años alguna vez en los últimos tres.

El objetivo de seguridad en Interstate es que cada empleado llegará al trabajo sin peligro y se irá a casa ileso. Esto es nuestra intención que cada empleado tendrá un día seguro y volverá a su/su familia sin perder cualquier tiempo necesario de apoyarlos. Los objetivos son similares y hablan a la necesidad de todos nosotros para tener extra cuidado siempre.

¡Si trabajar o en casa, siempre haga la cosa derecha y SER SEGURO! ¡Tenemos un modo largo de ir para alcanzar nuestro objetivo de la seguridad perfecta, pero nos ponemos allí ....thanks a sus esfuerzos!

### **“Verano de Éxitos de Seguridad”**

Recientemente, los empleados de muchos de los afiliados celebraron su “Verano de la Seguridad.” Cada posición intentaba tener un verano sin herida, tradicionalmente nuestro período de tiempo más difícil para la seguridad. Los afiliados siguientes tenían heridas cero todo el verano:

- United Corrstack
- Interstate Container- Lowell
- Interstate Container - Cambridge
- Interstate Container - Fitchburg
- Interstate Container - Brunswick

Para divertirse, cada posición tenía una comida proveída comida, los elogios de la Oficina Corporativa, y proporcionó camisetas o sombreros a todos los empleados.

¡Las felicitaciones a todos - mantienen el trabajo de seguridad bueno! ¡Tres de los afiliados - UCI, ICF, e ICB - son la herida libre{gratis} para el año! ¡Y el ICL ha sido la herida libre{gratis} desde mayo!

### **“Interstate Container- Brunswick Bate un Record de Compañía Absoluto para la Seguridad”**

El 21 de noviembre, ICB baten un nuevo record de compañía durante días consecutivos sin heridas de perder-días. ¡Esto ha sido 1,359 días desde el último - un período de tiempo de 3 y años ¾! El sostenedor de registro anterior era ICF. ¡Gracias al conocimiento de seguridad del Norte empleados de Brunswick, ellos pueden tener nunca una herida de perder-días otra vez! ¡Al menos, es lo que ellos dicen!

¡Felicitaciones a la estrella de seguridad de la compañía! ¡Las gracias y mantienen el trabajo bueno!

## **Llegar a conocer el Uno al Otro:**

**Pam Alderson**, Ayudante Ejecutivo al Oficial Financiero Principal (CFO), es responsable del apoyo administrativo al CFO y el Departamento de Finanza. Además, ella rastrea Peticiones de Gastos de Capital (RCEs) y Solicita para el Crédito, y proporciona el apoyo al resto de la oficina corporativa como necesario. Pam tiene un grado de Socios en la Administración de Empresa y un grado de Licenciado en artes en inglés. Ella creció en Florida y actualmente reside en Alejandría, VA. Pam ha sido empleada por Interstate desde el julio de 2004. ¡Ella dice que ella *“trató de retirarse cuando ella y su familia planeaban moverse a Florida, pero ellos decidieron permanecer en el área de corriente continua y ella sólo{justo} no podía quedarse en casa!”* Pam está casada con un servicio activo oficial Naval y tiene a una hija, Elizabeth, que reside cerca en Maryland. Cuando preguntado lo que le gusta mejor sobre el grupo Interstate, Pam declaró que *“todos los afiliados parecen trabajar juntos para producir productos de calidad en un coste manera eficiente. Yo realmente como el trabajo en equipo en mi departamento.”*

En los años próximos, Pam preve *“hacerse Interstate el líder de contenedor acanalado del Nordeste, y la envidia de otros fabricantes de papel, debido a nuestros esfuerzos en sostenibilidad y combustibles reciclados.”*

## **“IT es Todo Sobre la Información”**

### **Jerry Clark, Gerente Corporativo de IT**

La mayor parte de nosotros usan nuestros escritorios y ordenadores portátiles para comunicarse por el correo electrónico, pero cada vez más usan dispositivos portátiles, como una Zarzamora. ¡Esté consciente que estos dispositivos portátiles tienen limitaciones en la inspección de accesorios y ellos carecen del control de ortografía! Por favor examine las pautas abajo y guárdelos en la consideración escribiendo el correo electrónico. Ellos son de valor a todos nosotros y que deberíamos poner en práctica.

Algunas mismas pautas para el correo electrónico son también apropiadas formando la correspondencia escrita. Todas nuestras palabras - si dicho, escrito en una carta formal, o en un correo electrónico - son usados para la comunicación. Déjenos asegurarse que nos comunicamos en una manera apropiada, clara, y considerada que refleja nuestro personal y estándares de Compañía y valores.

1. Declarar los hechos y excluir la emoción. La emoción puede ser interpretada mal y puede poner en peligro la intención original y el contenido del correo electrónico.
2. Las aperturas y los cierres deberían ser usados en el contacto inicial y primera respuesta. Las respuestas no tienen que contener aperturas y cierres.
3. El contacto inicial debería incluir toda nuestra información de contacto. (Sugerencia: Construya una tarjeta de contacto usada para el accesorio con toda la información de contacto apropiada incluida en la tarjeta.)

4. De respuestas de Oficina debería ser **SIEMPRE** usado para ausencias ampliadas o inesperadas (es decir, vacaciones, el cambio de horas, enfermedad, etc.).
5. Respuestas:
  - El tiempo de vuelta debería ser unas horas de pareja después del recibo de un correo electrónico. Una respuesta apropiada debería ser dada, aun si tenemos que investigar la respuesta, informar al menos al individuo que hemos recibido la petición y darles un objetivo esperado para una respuesta.
  - Leer y releer la pregunta y, antes de responderse, asegúrese que hemos contestado la pregunta.
  - No asumir que tenemos que justificar algo - sólo declaran los hechos.
6. Dirección al correo electrónico:
  - TO: debería ir a la persona designada para ser responsable del sujeto del correo electrónico.
  - CC: debería ir a aquellos que tienen un interés concedido o pueden contribuirse.
  - "Bcc:" debería ser evitado.
  - "Subject:" debería reflejar siempre exactamente el tema del correo electrónico.
7. Si una cuestión no es resuelta después de 3 correos electrónicos, seriamente piense recoger el teléfono para resolverlo. (1 remitente a recipiente, 2 recipiente a remitente, 3 remitente a recipiente; ningunos juegos adicionales de cambios).
8. Las fuentes usadas en la correspondencia deberían ser universales y fáciles para leer.
9. Eliminar todas las blasfemias.
10. Los correos electrónicos deberían ser guardados tan cortos como posibles.
11. Todos los correos electrónicos deberían ser escritos dentro de pautas de Compañía que pertenecen a la conducta profesional.

Si le gustara una copia electrónica de estas pautas, por favor avíseme y se lo enviaré. Si usted tiene sugerencias adicionales o recomendaciones, por favor envíeme aquellos también e incorporaré y distribuiré.

Como siempre, por favor póngase en contacto conmigo directamente con cualquier preocupación{interés} o preguntas que usted puede tener acerca de IT. Telefóneo: 912.884.3371 ext. 388 o correo electrónico en [jerry.clark@iripaper.com](mailto:jerry.clark@iripaper.com).

Cuando esto viene a nuestros recursos de calcular, piense **CLEAR: Cuidadoso, Legal, Ético, y Responsable**.

IT es todo sobre la información - recogimiento de ello, masajeándolo, relatándolo, analizándolo - aumentar la eficacia, mejorar la toma de decisiones, y realzar la interpretación.

### **El Correo electrónico que Corrige las pruebas de la Lista de comprobación Antes de la Golpeadura Envía:**

1. ¿Ha comprobado usted alguna ortografía, puntuación, o errores gramaticales?
2. ¿Sus hechos son correctos?
3. ¿Ha verificado dos veces usted alguna fecha incluida, días, y tiempos?

4. ¿Prometen a todos documentos atados?
5. ¿Es el contenido de su mensaje relacionado con el negocio?
6. ¿El correo electrónico es apropiado para enviar a cada uno a la lista?
7. ¿Ha encontrado usted todas las exigencias de confidencialidad?
8. ¿Empareja su tono el sujeto y su auditorio?
9. ¿La línea sustancial es apropiada para el contenido de su correo electrónico?
10. ¿Se separa alguno de su mensaje parecen emocionalmente cobrados{cargados} u ofensivos?
11. ¿Ha incluido usted todo que su auditorio tiene que saber{conocer}?
12. ¿Sigue su correo electrónico una progresión lógica?
13. ¿Es su correo electrónico demasiado largo o demasiado corto?
14. ¿Su material es oportuno?
15. ¿Sabían todos los recipientes qué hacer en respuesta a su correo electrónico?
16. ¿Cómo siente usted cuando usted lee el correo electrónico?
17. ¿Sería cómodo usted con los contenido del correo electrónico hecho público?

### **AF&PA Adopción de Nuevo Sistema de Premio de Seguridad Propuesto por Interstate”**

Durante muchos años, el AF&PA ha reconocido las compañías safest y sus instalaciones individuales con premios anuales; sin embargo, el sistema para determinar a los ganadores era, en parte, una lotería basada en el número de horas trabajó. Como consiguiente, en “el molino primario” categoría, por ejemplo, sólo cuatro compañías recibirían el premio - aun si un número más grande no tuviera ningunas heridas en un año civil. Los cuatro elegidos eran los más grandes en cuatro categorías "de tamaño" arbitrarias. Interstate propuso una revisión del sistema que las otras compañías en la industria apoyan y se harán el nuevo método.

En el futuro, todas las plantas y los molinos de compañías de miembro que no tienen ningunas heridas en un año civil recibirán un premio que reconoce este logro. Si quince molinos no tienen ningunas heridas, todos recibirán el premio - no justo cuatro de ellos. De esta manera, el AF&PA es capaz de promover en público las mejores prácticas en nuestra industria y mostrar al mundo todos sus miembros acertados, más bien que justo unos cuantos.

Además, la práctica existente del reconocimiento cada año las compañías y sus instalaciones sin heridas de perder-días seguirá. En esta categoría, el AF&PA reconocía ya todas las compañías acertadas.

En una materia relacionada, el AF&PA ha adoptado también la oferta Interstate para relatar que las estadísticas de seguridad de industria a participantes en la revisión

anual en una hoja de cálculo, en vez “del papel copian sólo” el formato del pasado. Este hará la información más significativa para objetivos de medir cuartiles y otros datos de interpretación relativos que las compañías están interesadas en la obtención.

**“Director de Departamento de Formación en Conductas de Indevco  
Dos Seminarios de Entrenamiento en Interstate”**

**“Asuntos de Tiempo”**

¿Si estuviéramos en el proceso de hacer algo importante para nosotros - como el gozo de un pasatiempo como pesca o Reading, o gastos del tiempo "de calidad" con nuestra familia - a gustaría nosotros tener más horas en el día para ello? ¿Y si trabajáramos mucho sobre nuestra carrera y buscáramos un poco más tiempo para estudiar, conseguir el trabajo hecho, o cavar más profundo en un problema interesante en el trabajo?

¡Soñamos con lo que haríamos si sólo tuviéramos más tiempo! Pero hay sólo 24 horas en cada día y ellos parecen ser consumidos antes de que podamos llevar a cabo todo que queremos a. ¡Hay sólo 24 horas en un día, pero cómo bien usamos aquellas horas, y que bueno estamos en el ahorro del tiempo gastado, crea el tiempo suplementario que podemos buscar!

A finales de julio este año, un grupo de empleados de múltiples afiliados asistió a un antiguo “seminario” de Asuntos de Tiempo en la Reading para aprender algunos fundamentos del tiempo gerente de modo que los objetivos personales y profesionales pudieran hacerse más alcanzables. Las conferencias y la práctica en la evitación de derrochadores de tiempo, que se concentran en las cosas que importan el más en un día, organizando la vida de alguien, y otras habilidades fueron aprendidas.

El curso fue sostenido en Reading, PA, y fue conducido por **Youssef Khoury**, la Director del Departamento de Formación en INDEVCO en Líbano. El Youssef personalmente desarrolló “el curso” de Asuntos de Tiempo y es el autor del "sistema de diario” de Asuntos de Tiempo extensamente usado de organizar diariamente, semanario, mensualmente, y trabajo anual y tiempo personal.

El entrenamiento fue asistida por los empleados siguientes:

**Ann Patton  
Billy Haddad  
Bruce Berger  
Daniel Sassi  
Dave McQuade  
Debra Schultz  
Dennis Bethem  
George Salloum  
Jeff Coleman**

**Kathy Yamrus  
Kevin Kloss  
Larry Haraschak  
Maureen Banks  
Michelle Heathershaw  
Nancy Heredia  
Ron Narozny Hijo  
Susan Jones**

## **“Toma de decisiones y Solución de Problema que Usa el Kepnor Tregoe Método”**

Durante más de 40 años, las corporaciones alrededor del mundo han usado el Kepnor Tregoe (KT) método de tomar decisiones y solucionar problemas. Con mucho el método el más extensamente usado para estos procesos, KT es un estándar de la mayoría de las organizaciones industriales en los Estados Unidos.

Cuando los números grandes de empleados en un departamento o compañía han sido entrenados, ellos se hacen más rápidos y más eficaces en resolución de los problemas de equipo y toma de decisiones. A veces las decisiones son grandes, como la determinación de la nueva capital necesaria para una máquina de papel, y a veces las decisiones son más pequeñas, como unos 30 segunda vez límite para determinar que hacer sobre un problema de mantenimiento sobre el trabajo. El KT es un método de toma de decisiones lógico gradual riguroso y detallado que invariablemente conduce a decisiones superiores contra otros métodos. La práctica en la toma de decisiones para problemas específicos fue presentada en el curso de tres días, que dio a los participantes toda la prueba ellos necesitaron que el sistema trabaje y que ellos podrían dominarlo.

**Youssef Khoury**, un KT certificó al entrenador de INDEVCO, estaba en Riceboro a partir del 1-3 de septiembre, donde él condujo una sesión entrenamiento sobre “la Solución de Problema y Toma de Decisiones que Usa el Kepnor Tregoe Método.” Las sesiones entretenían, desafío, y muy participative. ¡La información lejos tomaré incluyó todos los materiales de curso tenía que aplicar los principios a la solución de problema diaria, sobre el trabajo o en la vida personal de alguien!

El entrenamiento fue asistida por los empleados siguientes:

**Beth Hester**  
**Billy Brown**  
**Billy Riddle**  
**Chuck Howell**  
**Claire Willis**  
**Corbitt Hunter**  
**Dan Sassi**  
**Edward Wells**  
**Gary Stafford**  
**Herman Wiggins**  
**Jackie Hendricks**  
**Jason Allen**  
**Jerry Lanser**  
**Joe Smith**  
**John Bradshaw**  
**John Tillman**

**Lanford DeLoach**  
**Manuel Sneed**  
**Matt Middleton**  
**Michael Carter**  
**Michael Hardy**  
**Mike Cox**  
**Rae Lee Rand**  
**Ronnie Swindell**  
**Samir Meouchy**  
**Sharon Terry**  
**Steve Melton**  
**Steve Ward**  
**Terry Duncan**  
**Terry Dundon**  
**Tim Bland**  
**Tommy Williams**  
**William Middleton**

## **“Fabricación Ondulada y Conversión de Equipo”**

### **Richard “Dick” Monteiro, Instalaciones de director, División de Contenedor**

Los fabricantes de equipo en nuestra industria han ido “círculo pleno” y están en *la tercera etapa* de su ciclo comercial (para aquellos de ustedes que siguen ciclos de mundo de los negocios).

Simplemente, ellos han ido del crecimiento a la variedad, y están ahora en el renacimiento. Los nombres grandes - Langston, Sala, Unida, Marquip - han crecido todos, se han ampliado, se han encogido, se han originado, y vuelven en formas diferentes.

Lo que podemos ver claramente es que cada uno de estos jugadores principales había "alcanzado su punto máximo", se deshizo, combinado, o fue comprado y están siendo ahora restablecidos como la parte de una nueva estructura comercial.

¿Qué nos significa todo este - los compradores y los operadores de la maquinaria?

Simplemente, esto significa que veremos tres equipo distinto fabricar sectores.

1. LOS TRES GRANDES:
  - a. MarquipWardUnited
  - b. Grupo de Bobst
  - c. BHS
  
2. Equipo ASIÁTICO
  - a. TCY
  - b. IMG
  - c. LMC
  
3. TAMAÑO MEDIO Independiente
  - a. Sun Automation
  - b. Emba/McKinley
  - c. Hycorr

El resultado es:

LOS TRES GRANDES mezclarán cada uno su diseño de equipo y apoyo (servicio y partes) de modo que (por ejemplo) los mejores rasgos sobre Unido Mueran el Cortador será estándar sobre una Sala Mueren el Cortador. Este sector seguirá empujando la industria en (innovación) dirección que sentimos que esto tiene que ir.

Igualmente, Martin y Post Machines tendrán todos los mismos sistemas operativos que un Bobst.

Los fabricantes de equipo ASIÁTICOS - algunos de los que el rival Bobst y BHS en ventas de unidad y tamaño de compañía - serán el único control y equilibrarán para guardar los TRES GRANDES competitivos. Cuando ellos siguen aumentando sus ventas en Norteamérica, su calidad y servicio mejorarán y ellos serán la acción de palanca para guardar el concurso activo entre proveedores.

Este sector está todavía en un modo de crecimiento y seguirá detrás de los TRES GRANDES en la realización de los rasgos de newest, invirtiendo sólo en nuevos rasgos, ideas, y opciones que la industria ha aceptado y quiere.

El TAMAÑO MEDIO fabricantes de equipo independientes mantendrá su segmento del mercado de equipo, debido a tener un producto bueno, el precio razonable, y la lealtad de cliente. Su tecnología e innovación se arrastrarán a lo largo en un paso más lento, debido a fondos limitados de Investigación y Desarrollo (R&D).

## **NUEVAS INNOVACIONES**

Relatamos hace un par de años que "el mando a distancia" sería uno de los nuevos rasgos sobre máquinas. La Reading de la Caja tiene una Carpeta-Gluer Postal recién instalada con un Mando a Distancia Inalámbrico portátil.

También habíamos relatado que los robots vienen a nuestra industria ... mientras no hemos entrado aún en esta dirección, la industria instala robots industriales detrás de máquinas que se convierten en un precio del 20 %: 20 de cada 100 flexos o mueren los cortadores tienen un embalaje de robot - lejos.

"El frío" corrugators está siendo ahora promovido. Mientras no completamente sin el calor, ellos reducen la temperatura manteniendo la misma calidad de la obligación. Este reduce la presión de caldera y salva el combustible. *(Recuerdo los viejos días cuando solíamos calentar nuestros baldes de almuerzo sobre los precalentadores. ¡Conjetura tendremos que instalar microondas en el corrugator!)*

Hay un poco de discusión suelta que continúa sobre el cortamiento de láser frío. Este tiene un poco de potencial interesante y será un rasgo que vemos en los próximos 5-10 años. Había unos R&D hechos sobre el Límite de láser hace 20 años de Knifes, pero, debido al polvo y el calor de los viejos láseres ... bien, usted puede adivinar por qué esto no se desarrolló realmente.

## **IMPACTO**

Como una compañía, tenemos muchos factores que consideramos cuando compramos la nueva maquinaria:

- Solvencia del Proveedor
- Operador y amistad de Mantenimiento
- Rasgos de Seguridad
- Fiabilidad
- Rasgos
- Robustez
- Coste para Mantener
- Coste para Comprar
- Coste de Repuestos
- Formación{Entrenamiento}
- Apoyo de Servicio
- Garantía

Obviamente no encontramos ningún proveedor o equipo que consigue el 100 % sobre cada factor. Consideramos realmente el valor total sobre la vida de operaciones esperada del equipo para cada inversión y sostenemos a nuestros proveedores responsables para asegurar que el equipo comprado funciona correctamente como esperado por nuestro grupo industrial.

## **INTERSTATE CONTAINER- CAMBRIDGE (ICI)**

### **“Oportunidades de Preletra de Easternpak”**

**Jeff Cormier y Pete Bugas** eran capaces de pasar unos días **con Khoury el-Maroun**, Ventas y Gerente de Marketing de la planta Easternpak en Arabia Saudí. El Maroun dio una presentación sobre las operaciones de preletra y las capacidades de la planta Easternpak. El ICI había dirigido un proceso en Easternpak de una tapa impresa para Mountaire, un cliente de volatería principal. El ICI fue muy impresionado por el producto. El Maroun también habló de los productos emocionantes que otros afiliados de Indevco trabajan sobre y la maestría que tenemos como una compañía.

Jeff y Pete tomaron Maroun sobre una visita a Comida de Allen Family y Granjas de Mountaire para mostrarle como un pollo de paquete de bandeja bueno y la planta de compresa de hielo son dirigidos. ¡El Maroun era capaz de ver cómo diferente el negocio de pollo está en los Estados Unidos, incluso líneas de alta velocidad, caso que erige equipo, y pollos mucho más grandes! Este es el conocimiento que Maroun puede tomar atrás a Arabia Saudia para ayudar a avanzar a sus clientes en el tipo de felicidad que embala que ofrecerá tanto valor estructural como monetario.

La colaboración y compartiendo conocimiento de esta visita era inestimable para todos en Cambridge y pensamos con mucha ilusión en más visitas de nuestros homólogos extranjeros. Al final, somos una compañía por mucho de valor para ofrecer a nuestros clientes. ¡Más que nuestra gente comunica el uno con el otro, más fuerte nuestra compañía crecerá!

**Bienvenida a Bordo:**

**Rosemary Smith, Anthony Hughes, Jr., Garry Evans, Oliver Castillo, Buck Simmons, Wil Matos, Dwayne Travers, Denny Harrold, Kenny Collins, Brandon Pinder, Luis Mazariegos, y Shawn Harrold.**

**Aniversario de 5 Año:**

**John Gray, Joel Robles, Lavern Potts, y Anthony Hughes, Sr.**

**Aniversario de 10 Año:**

**Richard Gatton, Joe Gray, Pete Bugas, y Jimmy Dixon**

**Llegar a conocer el Uno al Otro:**

**Wil Matos**, Fabricando al Facilitador, es nuevo al negocio acanalado. En sus 4 meses con ICI, él ha sido la formación{el entrenamiento} ocupada y el aprendizaje sobre nuestras operaciones. Él también actúa como nuestro Traductor español, rellenando el hueco entre los Miembros de Equipo hispanos y americanos. Él y su esposa, Johanna, al principio de la República dominicana, movida a la Orilla del Este hace 7 años y vivo en Salisbury con sus dos hijas, Ashley (14) y Melinda (12).

Wil dice que *“mi desafío más grande trata de retener toda la información que recojo en mi formación{entrenamiento} a fin de ser capaz de hacerlo pasar a otros.”* Él está excitado para ser un miembro de nuestro equipo y ama todo sobre Interstate. Él siente que *“en los próximos tres a cinco años, deberíamos ser el número uno en nuestra industria.”*

## INTERSTATE CONTAINER- BRUNSWICK (ICB)

### Condolencias:

**Robert DeGoria** y familia sobre la pérdida de su madre.

**Tom Anthony y Tim Anthony** sobre la pérdida de sus dos hermanas, Florencia y Maryann.

El ICB perdió a un empleado valorado y bien gustado. **Steve Woolfolk**, un antiguo conductor, tenía sólo 56 años. Rezamos para su familia durante este tiempo difícil. Él será echado de menos por todos.

### Sostenibilidad:

El ICB está orgulloso ser el Norte Brunswick #1 recycler del material acanalado (632 toneladas en 2006). Activamente reciclamos cristal, aluminio, baterías, petróleo y fluidos usados, y papel de oficina. Reciclamos 1 tonelada de paletas cada año. Nuestro departamento de mantenimiento recicla fluidos de limpieza usados por Kleen de seguridad.

Todos los empleados ICB tienen el semanario que recicla recogidas de aluminio, plástico, cristal, y periódico por sus municipios locales.

### Llegar a conocer el Uno al Otro:

**Ikmal Rahaman** es un conductor con el Interstate Container Brunswick y ha sido empleado por la compañía durante dos años. Su position incluye productos de transporte dentro del área Tri-estatal. El fondo de Ikmal está en mercadotecnia y ventas. Ikmal dice que su "*desafío más grande es un padre a tres muchachos hermosos - Ahmad, Justin y Sean*" - y asegura que ellos son bien sentidos cariño y son levantados para ser individuos felices, intelilligente, y sanos. Él también se asegura que ellos tienen la buena forma física en sus vidas diarias.

Ikmal siente que el grupo Interstate ofrece la flexibilidad - y que la gente él trabaja "*con es jugadores de equipo verdaderos.*" Su visión para la compañía es el que que sigue proporcionando el servicio de cliente excelente y excede susodicho y más allá de ventas anteriores.

Ikmal es un corredor ávido. El ICB es feliz patrocinarlo en la caridad que levanta esfuerzos.

### **Picnic de Seguridad Anual:**

Sobre viernes, 10/5/06, ICB sostuvo su picnic de seguridad anual para los empleados de planta, conducidos por **Dave McQuade**, Gerente de Operaciones. Las hamburguesas y los perros se iban volando la parrilla, que fue tripulada por **Steve Dix**, nuestra planta conducen al hombre.

### **Consejos de Seguridad:**

Un consejo de seguridad importante que las prácticas de ICB distribuyen guantes a cada empleado, que sentimos ha ayudado a reducir laceraciones de dedo y mano y heridas.

### **Bienvenida a Bordo:**

**Zeb Johnson** - Mantenimiento

**Teofito Pozo** - Producción

**Corey Burton** - Camionero

### **INTERSTATE CONTAINER- Lowell (ICL)**

#### **Retiro Feliz:**

El 8 de noviembre, ICL sostuvo una celebración de retiro para **Manuel DaSilva**. Manny ha trabajado en ICL durante 20 años - los 10 pasados como un Operador de Ayudante sobre el S&S máquina.

#### **“Verano de Seguridad”**

El 16 de octubre, un almuerzo fue sostenido para celebrar el "Verano acertado de la Seguridad" en 2007. Todos los empleados fueron tratados a una variedad de platos italianos. La planta se honró de tener en la concurrencia al Presidente de Interstate Resources, **Jim Morgan**.

#### **Nuevo Registro de Seguridad:**

Felicitaciones a los segundos equipos de cambio para completar tres años sin herida el 12 de noviembre. ¡Las 33 personas sobre el segundo cambio deberían estar muy orgullosas de este gran logro! ¡Bien hecho!

### **Conciencia de Seguridad:**

Como la parte del Programa de Conciencia de Seguridad en curso en ICL, los empleados fueron recientemente informados de la importancia de lavar manos para evitar enfermedades y prevenir la extensión de gérmenes.

Los supervisores de producción compartieron la información sobre este sujeto de la Biblioteca de Consejo de Seguridad Nacional (NSCL) durante reuniones departamentales. Al mismo tiempo, los empleados fueron hechos conscientes del tiro de gripe gratis disponible por ventajas de Asistencia médica Unidas.

### **Torneo de Golf:**

El lunes, 10 de septiembre de 2007, Interstate Container Lowell y Fitchburg sostuvieron su 3r Torneo de Golf de Apreciación de Vendedor y Cliente Anual en los Eslabones en la Perspectiva en Berwick del sur, Maine. ¡Muchos de nuestros clientes y vendedores asistieron y, por la puesta de competición y ventas de boletos de rifa, éramos capaces de levantar 5,000 dólares para la Sociedad de Cáncer americana! Muchos de nuestros invitados donaron maravillosos regalos para la rifa - de Boletos de Acontecimiento Deportivos a Cestas de Regalo de Chocolate Lindt.

Lowell y Fitchburg "Mujer de Cartel" para la Sociedad de Cáncer americana, **Pam Moore**, saludaban allí (por su sonrisa hermosa) cada equipo que se paró en el minigolf para intentar su suerte en el hundimiento de un tiro al hoyo para un premio. ¡Pam intentó su suerte (y aunque el equipo que trabaja la competición de puesta se confesara culpables nunca de los clientes) era consecuentemente más cercano que la mayor parte de participantes (a quién pagaron realmente para tirar al hoyo)!

¡A pesar del tiempo triste, de un tiempo bueno disfrutaron todos! ¡A partir del tiempo de registro al final del Bogavante Hornean, había muchas sonrisas, mucho "acanalado" competitivo, y, sobre todo, un espíritu muy generoso entre los asistentes!

### **Adiós y ¡Buena suerte!**

El Gerente General de Interstate Container Lowell, **Mark Mathews**, se marchó sobre un nuevo viaje con el cual él soñaba siempre. Él dejó su señal sobre aquellos él dejó, junto con su estímulo para empujarse siempre a ser mejor en lo que usted hace, tanto en el trabajo como en vidas personales. Él es echado de menos para el humor y dedicación que él trajo a ICL - y ahora él puede compartir estas habilidades adquiridas con sus nuevos compañeros de trabajo.

No podíamos dejarle marcharse sin hacer ALGO, entonces decidimos tener barbeque proveído comida en su honor. Todos los empleados, tanto primero cambian como segundo cambio, juntado para desearle bien en su nuevo esfuerzo. Y, por supuesto, él no podía escaparse sin "ser asado". Aunque todos en la diversión, hubiera también unos lágrimas, cuando la gente rememoró "con Recuerdan cuando ..." muchas memorias tiernas fueron sacudidos alrededor para la Señal para tomar con él sobre este nuevo camino en su vida.

**Bienvenida a bordo:**

**Richard Lisowski** (Controlador de la empresa)  
**Edwin Alcantaro** (Fabricación)  
**Sopha Tang** (Fabricación)  
**John O'Hearn** (Fabricación)  
**Suzette Bouvier** (Representante de Servicio de Cliente)  
**Ken Cagliuso** (Representante de Ventas)  
**Odilia Tellinghuisne** (Facturación de Oficinista)

**Aniversario Feliz:**

**Gerald Homen** (20 años)  
**Luis Silva** (20 años)  
**Olimpio Silva** (20 años)  
**Tony Teves** (20 años)  
**Leonel Medina** (30 años)  
**Frank Conceicao** (35 años)

**Felicidades:**

Felicidades y rezos sobre una recuperación acertada a **Helder Mello, Helder Silva, y Pamela Moore.**

## **Interstate Paper - Riceboro (IPC)**

**Bienvenida a Bordo:**

El IPC da la bienvenida a **Nick Shwayri**, que recientemente unió IPC como el Gerente de Compras. Nick sostiene un B. S. Grado de Ingeniería Industrial y un M. S. Tramando grado de Dirección de Noreste en Boston, Massachussets. Nick comenzó su carrera en una compañía de poder en Nueva Inglaterra. Él ha sostenido numerosa ingeniería, administrativa, y posiciones de operaciones y, el más recientemente, ha sostenido la posición del Gerente General en un molino de cartón reciclado en Líbano. Nick, su esposa, y sus cuatro niños residen en la Richmond Hill, GA.

¡Dé la bienvenida a Bordo, Nick!

## **Condolencias:**

Nuestra compasión más profunda a los empleados siguientes que recientemente perdieron amados - **Marlon McIver, Natha McIver, Ronnie Swindell, Mike Wingate, Randy Baker, Maxie Jones, Joey Harrison y Jeffrey Harrison.**

## **Logros de IPC:**

Juego de logros de producción diario en agosto y septiembre:

- 52 # STFI - 1100 toneladas (viejo registro 1033)
- 55# STFI - 1090 toneladas (viejo registro 1077)
- Tonelaje de período medio
  - Agosto - 925 toneladas/días (viejo registro 883 toneladas/días)
  - Septiembre - 884 toneladas/días (viejo registro 872 toneladas/días)

El número de agosto de cocineros era un registro en 1439 o 46.42 cocineros/día.

## **“Consejos para Reducir Heridas en un Personal Envejecido”**

**Contribuido por Ronnie Moore, Primeros Auxilios / Coordinador de Seguridad**

Según un artículo por Seguridad. BLR, el 43 % de la mano de obra civil estadounidense será elegible para retirarse en la próxima década. ¡Se espera que la primera ola "de personas nacidas durante una explosión demográfica" comience a retirarse en 2010! ¡Esto es sólo tres años de distancia!

Una llave a la prevención de heridas en un personal envejecido une la seguridad, la buena forma física, y el mando.

La carencia de flexibilidad y fuerza causa muchos desórdenes de trauma acumulativos que afectan la espalda, rodillas, brazos y hombros, y manos y muñecas. La flexibilidad y los programas de fuerza pueden reducir los factores de riesgo para heridas.

Los componentes para reducir heridas incluyen diariamente estiramiento y ejercicios de fuerza, oportunidades de hacer un informe cerca de accidentes, actos inseguros, condiciones inseguras, y entrenamiento de seguridad diaria.

Interstate Paper ha tenido cinco heridas registrables este año, y todos los empleados variedad perjudicada a partir de 50 a 64 años mayores de edad. No podemos parar el proceso envejecido, pero podemos tomar el mejor cuidado de nosotros cuando

envejecemos y esperamos disminuir el número de casos de herida que tenemos sobre el trabajo y en casa.

¡Por favor recuerde que el Interstate Paper hace equipar un gimnasio con ruedas de ardilla, entrenadores elípticos, motos inmóviles, y una amplia selección del peso que levanta el equipo! La mayor parte de doctores recomiendan 30 minutos del ejercicio un día, 3-4 veces por semana.

¡Vaya a todos a entrar en la forma y mantenerse CAJA FUERTE!

### **Noticias de Comunidad:**

Interstate Paper recientemente participó en un Foro de Conciencia de Cáncer de Mama en el Centro Juvenil Riceboro, que fue patrocinado por el Departamento de Salud de Condado de Libertad y la Sociedad de Cáncer americana. **Carol Screen** sirvió del comité de planificación y era el registrador para el foro. También la asistencia era Carolyn Stevens, la esposa del empleado IPC **Marion Stevens**, Lelia Williams, la esposa del empleado IPC **Tommy Williams, Chris Stacy**, y Cassandra Stacy.

Un panel de profesionales de asistencia médica proporcionó aquellos asistiendo al foro con recurso e información diagnóstica. Allí fue también introducido y testimonios de sobrevivientes de cáncer.

### **“El IPC Recibe el Reconocimiento para la Participación de Comunidad”**

Interstate Paper recibió la gloria para participar en primer RiceFest anual para la Ciudad de Riceboro. El fest presentó canto de evangelio, artes, información sobre la ciudad, tejido de cesta, presentaciones históricas, y un cocinero de arroz - lejos. La asistencia de empleados de Interstate Paperera **Greg Richardson** (el Alcalde de Riceboro), **Tommy Williams** (Concejal de Ciudad de Riceboro), **Marion Stevens** (Comisario de Condado), **John McIver-retired** (Comisarios de Condado de Libertad Presidente), **Sarah Izzard-retired, Chris Stacy, Deborah Wynn** (quién, a propósito, participó en el cocinero de arroz - lejos), y **Carol Screen**.

## **“Actualización de Proyectos de Capital”**

### **Contribuido por Ramki Ramakrishnan, Ingeniero del proyecto**

#### **1. Burbuja Cama de Fluidized (BFB) Corteza de Caldera y Mejora de Sistema de Aire**

- ❖ En sus esfuerzos de continuación para salvar energía, IPC mejoró el combustible de corteza sistema alimenticio, el sistema de aire, y el sistema de manejo de ceniza, todo de los cuales puede ser clasificado como proyectos ambientales.
- ❖ Durante la Interrupción Anual en el junio de 2007, IPC instaló un combustible de corteza de tecnología avanzada sistema alimenticio a la caldera BFB. El viejo sistema era ineficaz con averías frecuentes del transportador de cadena de rastra, que obligaba IPC a usar el combustible fósil, el coste de que continuamente aumenta. El sistema presente ha eliminado prácticamente el tiempo de indisponibilidad del sistema de alimentación. Además, la capacidad de almacenaje de recipiente de corteza fue aumentada a dos horas de la demanda de combustible, comparando con el viejo sistema que era durante sólo 20 minutos.
- ❖ La mejora de sistema de aire, hecha instalando ventiladores separados para la cama y sobre el incendio, ha contribuido en gran parte a la temperatura de cama uniforme y una reducción del importe traspasado de la ceniza de mosca.
- ❖ Un sistema de manejo de ceniza de tecnología avanzada con el acondicionador de ceniza ha eliminado los Sólidos Suspendidos Totales (TSS) carga a las aguas residuales clarifier en 20 toneladas por día.
- ❖ Todas las susodichas mejoras fueron completadas en un tiempo récord de 14 días, que era en gran parte posible por meticulosamente preplaneando la instalación de cierre.

#### **2. Recuperación de Fibra de Poseidón Salva Todos**

- ❖ Un proyecto ambiental muy interesante que fue completado recientemente en el septiembre de 2007 aumentó el principio "de Poseidón" la Recuperación de Fibra de flotación de Aire Disuelta Salva Todos. Esta instalación recupera el fines y fibras de las aguas bravas de exceso de máquina de papel y la fibra recuperada es entonces reutilizada en la fabricación de papel. Este ha ahorrado cerca de 9 toneladas de la fibra utilizable que va a la planta de tratamiento de aguas residuales, aumentando el TSS y Demanda de Oxígeno Bioquímica (BOD) contribución a la planta de aguas residuales.

### 3. Recuperación de Agua y Reutilización

- ❖ El IPC se concentra también en muchos “Proyectos de Reutilización y Recuperación de Agua.” Los estudios están en marcha para la colección de agua refrescante de áreas diferentes del molino de la c.ta que refresca el agua al porte del agua refrescante y el evaporador combinó la recuperación condensada. El agua recuperada es reutilizada de cada modo posible de minimizar el consumo de agua dulce.

### 4. Planta de Tratamiento de Aguas residuales de Molino

- ❖ El IPC instalará una planta de tratamiento de aguas residuales nueva ambientalmente amistosa para traer IPC en la conformidad de descarga. El esquema final está sobre el yunque después de considerar de opciones diferentes de muchos asesores; el trabajo de campaña comenzará algún día en el diciembre de 2007. El sistema de tratamiento propuesto usará parcialmente las lagunas facultativas existentes y los complementará con la energía baja aeradores superficiales con la energía solar.

¡Con los susodichos proyectos ambientales en marcha, IPC está orgulloso de sus esfuerzos contribuir a la comunidad local y a futuras generaciones por hacer su parte para salvar recursos naturales!

## **NEWPORT TIMBER (NPT) y RB LUMBER CO. (RBL)**

### **¿“Qué la Silvicultura Sostenible es Inicial?”**

#### **Contribuido por Pat Reddish, Gerente de Área Rojizo**

La Iniciativa de Silvicultura Sostenible (SFI) programa es un internacionalmente reconocida, sistema de dirección forestal independientemente gobernado, sostenible. Se requiere que miembros de la Asociación Forestal y de Papel americana (AF&PA) participen en el programa SFI como una condición de socios.

Habiendo comenzado en 1995 como un código voluntario de la conducta, el programa SFI es un sistema completo de principios, objetivos, medidas de interpretación, e indicadores que integran el crecimiento perpetuo y la cosecha de árboles para útil de madera y empapelan productos con la protección a largo plazo de fauna, hábitat acuático, plantas, suelo, agua y calidad de aire. En el nivel local, los Comités de Realización de Estado de SFI (SICs) funcionan los críticos exceden y actividades de educación necesarias de promover la

silvicultura sostenible a una amplia variedad de grupos de presión - dueños de bosque de familia, madereros independientes, conseguir a gerentes, legisladores y líderes ambientales. La Madera de Newport ha sido un miembro activo de la Georgia SIC del inicio. Los Recursos Interstatees, por la Madera Newport, son un Participante de Programa SFI activo.

### **Llegar a conocer el Uno al Otro:**

**Jerome Rogers** es el Gerente de Molino de RB Lumber. Él retiró de Georgia Pacific como el Gerente de Planta con experiencia de más de 30 años en el negocio de serrería. Se espera que su conocimiento de una operación de serrería beneficie RB Lumber.

Jerome reside en Statesboro, GA, con su esposa, Becky, e hija, Mary Ann.

Jerome dice que su desafío más grande debe *“fabricar un producto de calidad provechoso en un ambiente seguro. ¡”* Su vista{opinión} de la compañía consiste en que esto es *“una excitación y el crecimiento de la organización!”*

## **INTERSTATE CONTAINER- FITCHBURG (ICF)**

### **“Mejorando Capacidades de Letra Directas”**

#### **Contribuido por Scott Allen, Gerente de General de Operaciones**

El ICF sigue añadiendo sus capacidades de letra directas. Comenzando con la caja de langosta, hecha entrar por el Dependiente **Richard Geyer**, recibimos oportunidades en la Pizzería Uno y Velcro. Todos fueron imprimidos como 4 colores, en 85 lpi, sobre 200 B-flauta bordo de Kemi. **Mike Lemieux** hizo entrar la Pizzeria Uno; el Velcro era una cuenta de casa. Este negocio sigue creando la diferenciación entre Interstate y su concurso.

### **Nuevos Ofrecimientos**

El ICF ha sido el juego ocupado con nuevos productos. De la nota ha sido el uso de una tinta metálica muy fina. Tenemos el oro metálico sobre las últimas demostraciones de Lindt Chocolate y plata metálica sobre las Demostraciones de Listerine para nuestra instalación de Brunswick. Este producto puede ser la pantalla imprimida en 85 lpi y ofrece al cliente un producto muy único para agarrar el ojo del consumidor.

En segundo lugar, hemos experimentado también con la imprenta con una etiqueta de efecto de acero inoxidable cepillada. Aunque la etiqueta sea cara, esto tiene algunas grandes aplicaciones dentro de aparatos electrodomésticos y como jefes de demostración, y es imprimible con nuestro morir-cortador.

## **Gracias Especiales**

¡Gracias al equipo fabuloso en ICF - y al apoyo fantástico de nuestro ICL, ICR, y afiliados de hermana ICB - hemos tenido un año increíble y estamos muy emocionados sobre nuestro futuro! Sin la ayuda de los afiliados, este no habría sido posible. Tenemos una visión clara y la gente derecha para hacerlo pasar. ¡Gracias!

## **Bienvenida a Bordo:**

**Cari Anne Esnal** (Fabricación)  
**Joseph Simarano** (Fabricación)  
**Robinsons Techera** (Fabricación)

## **Aniversario Feliz:**

**Gil Bourgault** (20 años)  
**Bob Breau** (20 años)  
**Joyce Joseph** (25 años)

## **INTERSTATE CONTAINER- READING (ICR)**

### **“Llegar a conocer el Uno al Otro”**

**Mark Rosen** ha sido el Regulador de Ayudante de ICR e ICB durante los seis meses pasados. Su papel debe proporcionar la maestría de la contabilidad a ambas plantas. Además de deberes de la contabilidad mensuales, él está implicado en varios proyectos incluso el control de existencias, la nueva realización del Dunn y Bradstreet (D&B) RAMS programa, y auditorías internas que se concentran en puntos conflictivos potenciales, como fijación de precios de cliente y almacenamiento.

El fondo de la señal incluye el trabajo en los sectores de la contabilidad públicos como en privados. Él es un Contable Público Certificado (CPA) y tiene la experiencia extensa en la revisión, la preparación de declaraciones de renta, y declaraciones financieras. Antes de la conexión de Interstate, él era el Regulador para una compañía de tamaño medio en la industria de venta al público.

La señal siente que uno de sus desafíos principales ha debido *“encender la esquina el sistema Amtech recién instalado y maximizar el potencial del software.”* Él siente que es importante alcanzar el punto donde tenemos *“el programa que trabaja para nosotros y hace nuestras rutinas cotidianas más eficientes.”*

La señal declara que la mejor parte de los Interstatees es definitivamente la gente. *“El esfuerzo de equipo y la variedad de talentos dentro de nuestras instalaciones son impresionantes.”* Cada uno dentro de la planta mira continuamente para mejorar facetas diferentes del negocio con el énfasis en permanencia encima y aumento de la rentabilidad. Ambas plantas siguen concentrando en el futuro. Por ejemplo, ICR recientemente añadió al Policarpintero Bobst. Esta máquina es capaz de producir cajas con dimensiones insólitas y diseños sofisticados en precios altos de la producción. La inversión en tecnologías newer, como el Policarpintero, da Interstate una ventaja competitiva y la oportunidad de aumentar ventas en años próximos.

**Kevin Kloss** ha sido el Director de Cuenta Mayor durante los seis meses pasados. Su posición en Interstate debe desarrollar nuevas ventas en apoyo del crecimiento de nuestro mercado. Kevin siente que uno de los desafíos principales que afrontamos es *“la decadencia de instalaciones industriales debido a la externalización.”* Es, por lo tanto, importante *“de desarrollar relaciones a largo plazo con clientes que tienen el potencial a largo plazo fuerte.”* Cuando preguntado lo que le gustó sobre el grupo Interstate, Kevin declaró *“la gente y el compromiso del negocio y mercado.”* En la opinión de Kevin, Interstate seguirá creciendo y dominará los mercados en los cuales decidimos competir.

**Paul B. Matthews** es el nuevo Gerente de Servicio de Cliente, habiendo muy recientemente comenzado en Interstate. Su posición debe asegurar que el servicio de cliente recibe la información correcta de los representantes de ventas para el nuevo negocio, y luego asegurar que la producción consigue todo que ellos necesitan de modo que ellos puedan dirigir cajas BUENAS. Él es también responsable de asegurar que mantenemos el nivel más alto de relaciones de cliente proporcionando el mejor servicio en la industria acanalada.

Después de la escuela secundaria, Paul gastó{pasó} nueve años en los militares. Durante aquel tiempo, él sirvió en la Guerra del Golfo y era un Sargento de Taladradora durante dos años. Él entonces unió el Contenedor de Piedra en Carolina del Sur, donde él sostuvo muchas posiciones, incluso supervisor de departamento de prensa y Gerente de Garantía de Calidad. Él se trasladó después de su fusión al Contenedor Smurfit-de-piedra y sirvió como su Director del Gerente de Logística y Mejora Continuo.

Paul declaró que un desafío principal que él afronta implica aprender el sistema de computadora en Interstate. Él asistió a cuatro días de la formación{del entrenamiento} en el sitio de Amtech en este aspecto. Cuando preguntado lo que le gustó sobre el grupo Interstate, Paul declaró que *“lamento que yo no hubiera estado con este grupo de la gente durante mucho tiempo.”* Amo el hecho que la gente es tratada con el respeto y trabaja juntos como un equipo. ”

Paul cree que el grupo Interstate alcanzará una posición “más fuerte que alguna vez” en el mercado durante los próximos tres a cinco años. Él declara que *“la Mayor parte de plantas*

*no pueden hacer lo que ICR hace. El ICR no dirige sólo{justo} cajas - ellos producen obras de arte."*

## **Aniversarios:**

**Dee Tokarski y Meghan Hafer:** 5 años

## **UNITED CORRSTACK - (UCI)**

### **Seguridad**

Cuando nos acercamos al final del ejercicio, esto es el tiempo de reflexión sobre nuestra interpretación de seguridad excepcional.

### **Logros:**

- ¡El 28 de julio - 365 días sin un incidente registrable!
- ¡El 30 de septiembre - Primer verano sin un incidente registrable!
- ¿El 31 de diciembre-?

¡El 31 de diciembre, esperamos celebrar nuestro año civil primer en la vida sin una herida!  
¿Preguntamos a nuestro Equipo de Seguridad "Qué ha contribuido a nuestro registro de seguridad en 2007?" Abajo es un resumen de sus respuestas:

- Los empleados son cómodos con la confrontación.
- El mantenimiento marca las pautas por la prioridad de orden de trabajo.
- Efectos de gobierno de la casa y busca el uno del otro (los incentivos son a base de equipo).
- Cada hora encarar.
- Longevidad de empleado.
- Las actitudes parecen positivas debido a la velocidad de reacción a cuestiones.
- Buena voluntad a soluciones de proceso de dirigirse a cuestiones de seguridad.
- Las características de nuestros programas:
  - Inspecciones Mensuales
  - Investigaciones de Accidente
  - "Zanahoria y Palo" - individuo mensual, estacional, y anual y premios de equipo
  - Diseño problemas

### **UCI Cierre Anual**

¡Felicitaciones al equipo entero para un cierre anual acertado! El cierre fue abreviado debido a la consideración para nuestro cierre de Primavera 2008 esperado para uniones

eléctricas ECP. De todos modos, llevamos a cabo todo el trabajo previsto, incluso el trabajo de mantenimiento preventivo anual para el agua de molino bien sistema, la subestación de alta tensión, el sistema de distribución eléctrico, el secador puede inspecciones, inspección de caldera de proceso, y empapelar la limpieza de máquina. ¡Todo esto fue completado a tiempo, sin heridas!

### **Evergreen Community Power (ECP): Actualización de Progreso Contribuido por Rajá Mouracade, Proyecto a Director**

PowerPlant Technologies Inc ha sido seleccionado para hacer la estructura de acero y la erección de caldera.

La fundación concreta del edificio ha sido vertida. Este representa aproximadamente 3600 equivalente de yarda cúbico con 360 camiones. El comandante mana fueron hechos después de la medianoche no para interrumpir el tráfico en y alrededor de la Lectura con una afluencia tan principal de camiones.

La entrega de los elementos de estructura de acero ha comenzado. El peso total de la estructura de acero es aproximadamente 2100 toneladas y la entrega es dividida en 5 secuencias. Toda secuencia 1 y la mayor parte de secuencias 2 y 3 ha sido ya recibida.

La entrega de las partes de caldera ha comenzado también. Una parte principal del alcance de la Energía austriaca fue entregada a mediados de noviembre.

La entrega de los transformadores switchyard e interruptores ha sido efectuada.

La erección de la estructura de acero comenzó el 29 de octubre.

#### **Aniversarios:**

**Jeff Kauffman** - 25 años, **Brian Peiffer** - 20 años, **Ray Knarr** - 15 años, y **Danelle Litchert** - 5 años.

#### **Condolencias:**

Nos gustaría expresar nuestras condolencias sinceras a **Chip Sawyer** que recientemente perdió a su madre.

#### **Esfuerzos Caritativos:**

Los empleados de Corrstack unidos apoyarán el Ejército de Salvación para el 80 año consecutivo participando en "el Árbol de Ángel" para niños desvalidos.