

Noticias Interstate

WINTER 2006

Del Presidente...

Como el final de acercamientos de 2006, esto es una memoria triste que define el año para mí: la pérdida de Georges Frem, el fundador de Indevco, padre del grupo Interstate de compañías. Su espíritu y visión siguen viviendo con nosotros y dirigiernos, y hemos seguido honrando su memoria con los éxitos que hemos conseguido este año. Estoy seguro él me uniría en la felicitación de todos para su interpretación: su trabajo difícil hace una diferencia.

Déjeme comenzar con la Seguridad, que es siempre primera en nuestras mentes: por los esfuerzos y la actitud de cada uno y cada uno, hemos mejorado nuestra interpretación de seguridad año tras año. Añadiendo este éxito, nuestro objetivo es alcanzar un 2.2 precio OSHA en 2007, que nos pondría en la cumbre quartile en la industria. De la nota especial es el nuevo record de seguridad batido por Fitchburg de tres y mitad años sin una herida.

Interstate sigue superando el concurso desde muchos puntos de vista. Un tal indicador es la Vuelta sobre la Capital Empleada (ROCE), un índice financiero que mide la ganancia generada de las inversiones hechas en el equipo y otra capital para el negocio. Otra área donde superamos el concurso está en nuestro servicio a clientes y nuestra sensibilidad a sus necesidades.

En nuestra división de molino, tanto IPC como UCI funcionan en niveles de producción más altos que en el pasado, haciéndolo posible para nosotros de beneficiarse de los precios de papel buenos en el mercado. Los molinos encuentran también con éxito necesidades de cliente. El NPT sigue ayudando a reducir los gastos de materia prima y energía para los molinos.

Durante el verano, Lowell y Cambridge baten nuevos records para el embarque de mes solo con 68.3 MMSF y 54.0 MMSF respectivamente. También durante el verano, Miami tenía su mejor interpretación de punto fundamental desde el septiembre de 2004, y Brunswick registró el volumen de línea superior más alto desde el septiembre de 2005. Los Fitchburg baten un nuevo record para ventas y ganancia, y Reading conseguido sus mejores números de ventas desde el agosto de 2001. Año hasta ahora, la división de contenedor ha conseguido la mejor interpretación financiera que el año pasado, con Lowell, Brunswick y Fitchburg pone tener ganancias de registro.

Las gracias son debido a la propiedad de Interstate para sus inversiones recientes y en curso que muestran su compromiso del futuro de la compañía. También, gracias a su trabajo difícil continuo, somos toda la parte de una compañía acertada por un futuro prometedor. Kathy de le me une en el envío y sus felicidades de familia durante un maravilloso año nuevo.

Charles

Interstate Resources Honrados como Finalista para Premio de Ética

Para el segundo año consecutivo, Interstate Resources, Inc, fue denominado por uno de sus banqueros para participar en la Sociedad de programa de Premio de Ética de Negocio de Capital Nacional de los Profesionales de Servicio Financiero. El IRI participó en el concurso de compañía “grande” para compañías por más de 250 empleados.

Las aplicaciones son primero examinadas por estudiantes comerciales en la Universidad de George Mason, luego llamaron a la revisión final a un panel de expertos comerciales. La formación del final juzgando el panel era David C. Dressler, el Presidente Pasado, Materiales de Martin-Marietta; Davis L. Kennedy, Editor, los Periódicos Corrientes; Leslie A. Nicholson, el Presidente, Capital de Kenwood, LLC; Stephen D. Potts Honorable, Presidente del consejo de administración, Centro de Recurso de Ética y Antiguo Director, Oficina de los Estados Unidos de Ética del Gobierno; Nancy Prendergast, Diputado de Ayudante, Oficina de BP del Mediador.

Basado sobre la información presentada sobre programas corporativos en curso, y entrevistas por los jueces con empleados, IRI era uno de los dos finalistas en el concurso.

Las felicitaciones son debido a todos los empleados que sostienen nuestros estándares, y promueven un ambiente de trabajo ético.

Comité de Pensión Selecciona a 401(k) Nuevo Administrador

Contribuido por Dan Sassi, V.P. de Recursos Humanos

El Comité de Pensión de los Proyectos de Ahorros de Retiro de Recursos Interstatees (401 (k) Proyectos) ha transferido la administración del plan de la Fidelidad a Wachovia eficaz el 1 de enero de 2007. Una revisión cuidadosa de la decisión fue hecha con un grupo de empleados que no son del Comité de Pensión. Ellos estuvieron de acuerdo que el cambio debería ser hecho.

Los motivos importantes del cambio son:

- El Wachovia es un administrador independiente y proporciona el acceso a muchas opciones de inversión incluso fondos de Fidelidad. Cuando Wachovia o el Comité de Pensión ven una mejor opción para recomendar a empleados, ellos son libres de hacer así sin hacer caso de quién maneja el fondo.
- El Comité de Pensión y el grupo que los aconseja eligieron nuevos fondos de inversión para el cambio que han tenido resultados superiores en el pasado. Como con cualquier inversión, no hay ninguna garantía que la futura interpretación será superior, pero los servicios de posición generalmente disponibles indican que los nuevos fondos son bien manejados.
- Se espera que servicio de Wachovia y disponibilidad a empleados esté muy bien.
- El Comité de Pensión ha estado satisfecho por la interpretación de Wachovia que administra los fondos fiduciarios de los planes de jubilación de ventaja definidos de Interstate. Los empleados elegibles tanto para los 401 (k) como para los planes de jubilación de ventaja definidos tendrán una fuente sola para toda la información relacionada.

Eficaz el 2 de enero de 2007, todas las inversiones corrientes de empleados serán cambiadas a fondos seleccionados por el Comité de Pensión y el grupo de empleados que los aconsejan. Cada nuevo fondo fue seleccionado para emparejar estrechamente la estrategia del fondo previo. Los empleados tienen el derecho de cambiar fondos de los nuevos automáticamente elegidos después de un período de apagón de aproximadamente tres semanas.

Ventajas de los 401 (k) proyectos

Como en el pasado, empleados elegibles participar en los 401 (k) proyectos que fuertemente se anima que las ofertas de compañía participen y aumenten sus ahorros a al menos el 8 % de la compensación baja. La compañía empareja los fondos que los empleados contribuyen en el 100 % para primer el 4 % y el 50 % de cualquier contribución del 4 % adicional. Este significa que los empleados que contribuyen el 8 % reciben el 6 % adicional de la compañía.

Las contribuciones por empleados reducen sus impuestos sobre la renta hasta que el dinero sea retirado. De este modo, además de la contribución de compañía, los ahorros fiscales son un incentivo grande para poner en tanto como posible (hasta el límite de IRS, que es 15,500 dólares para el año en 2007). Hay ahorros adicionales permitidos libre de impuestos para empleados que serán 50 años o más viejo en 2007 (5,000 dólares adicionales que hacen un total de 20,500 dólares).

Para hacerse totalmente concedido en las contribuciones de la compañía, los empleados deben ser empleados durante 6 años. Para empleados con 5 años completados, conceder es el 80 %. Para aquellos con 4 años, esto es el 60 %, etcétera.

Aquí está un ejemplo del poder de ahorros en el plan:

- Un empleado con un sueldo básico de 50,000 dólares por año que contribuye 4,000 dólares a su cuenta en el plan, recibirá 3,000 dólares en el plan de la compañía.
- Esta contribución anual total de 7,000 dólares (no incluso cualquier contribución aumentada el empleado hace después de recibir aumentos de la paga en el futuro) crecerá en 20 años (asunción de la tasa de interés del 6 %) a 257,500 dólares.
- La contribución por el empleado es 20 años 4,000 dólares = 80,000 dólares
- Es un aumento de 177,500 dólares en 20 años, un aumento del 222 %.

IT es Todo Sobre Información

Contribuido por Jerry Clark, Gerente Corporativo de IT

Dos acontecimientos principales han ocurrido en IT desde el último boletín de noticias. 1) la mejora de sistema de correo electrónico y la integración de nuestras redes han sido completadas; y 2) el IT se agrupa ha sido reorganizado para encontrar las necesidades crecientes de nuestros usuarios y demandas de nuestras unidades comerciales así como la necesidad de apoyar un juego cada vez más complejo de redes y sistemas.

Cuando usted puede recordar, nuestros sistemas de correo electrónico habían alcanzado el final de vida; no sólo ellos eran ya no soportables debido a la tecnología envejecida, sino también ellos no se relacionaron con sistemas más modernos. Al mismo tiempo, nuestra confianza comercial sobre estos mismos sistemas siguió aumentando. Con la mejora de estos sistemas en agosto, hemos alcanzado el último en la tecnología de mensajería así como nos colocamos para quedarnos en fondo de ello para el futuro previsible. Además, redujimos el número de servidores de correo

electrónico de Cambio de cinco a cuatro y aumentaremos la capacidad de amplitud de banda sobre nuestra red cuando identifiquemos cuellos de botella.

La integración de red fue de la mano con la mejora de correo electrónico. Ahora, en vez de tener nueve redes independientes, tenemos el que. Este trae con ello no la funcionalidad sólo aumentada y la facilidad del uso sino también un riesgo aumentado de la propagación de virus. Un virus sólo necesita un directorio para localizar todas las computadoras sobre la red. Con su ayuda continuada y diligencia para prevenir su entrada, somos confidentes que los virus pueden ser controlados, permitiéndonos cosechar las ventajas de la integración de red. Aunque las ventajas inmediatas de esta integración sean numerosas, las vueltas principales vendrán con el tiempo cuando más totalmente integremos sistemas y comunicación.

Aunque no fuera casi tan complejo técnicamente como los susodichos proyectos, el IT la reorganización tenía tan muchos desafíos. Con la reorganización, nosotros nueva tierra chartered, que introdujo un poco de incertidumbre tanto para la gente directamente implicada como para la organización en conjunto. Durante los años, nuestras redes y sistemas se han puesto cada vez más complejos, como tienen las necesidades de nuestros negocios. IT personal necesitó a ambos la profundidad de conocimiento para prevenir y/o corregir problemas asociados con el hardware de computadora y redes de comunicaciones así como ser experto en la aplicación de las aplicaciones a los negocios. Para dirigirnos mejor a éstos diversos y necesidades de multifaceted, teníamos que hacernos especialistas y no generalists. Este requirió a alinearse a lo largo de áreas funcionales a diferencia de límites geográficos.

El IT Combina ahora consiste en un Grupo de Infraestructura y un Grupo de Analista Comercial. El Grupo de Infraestructura tiene la responsabilidad de todo el hardware, sistemas operativos, y apoyo de los sistemas de comunicación. Ellos son acusados la disponibilidad que mejora de sistemas, incluso la conectividad interna y externa. El Grupo de Analista Comercial enfoca en aplicaciones y el lado comercial de IT sistemas. Ellos son acusados optimización de la utilización de estas aplicaciones así como busca de nuevos y mejores modos de mejorar operaciones por la aplicación de IT tecnología.

Seguimos en nuestros esfuerzos siendo preventivos - para identificar y prevenir funcionamientos defectuosos o interrupciones antes de que ellos ocurran. Con esta nueva estructura, sentimos que seremos capaces de enfocar nuestros esfuerzos aún mejor que antes.

Aunque el trabajo de tierra necesario haya sido puesto para esta nueva organización, la transición actual ocurrirá despacio más de varios meses. Al principio, será transparente a usted, el usuario. Con el tiempo, sin embargo, cuando la organización madura, usted experimentará la disponibilidad mejorada de sistemas, mejor apoyo de aplicación, y codazos de IT para empujar todas las aplicaciones a su grado más pleno.

Interstate Container - Cambridge

Recaudador de fondos de Cáncer de mama

¡Interstate Container Cambridge participó en el recaudador de fondos de Fundación de Cáncer de Mama de Susan G. Komen “Apasionadamente Rosado para la Cura!” el 20 de octubre de 2006. Cada persona donó 5 dólares y se gastó rosado. Cada participante recibió una cinta rosada o la pulsera, y ellos levantaron 285 dólares.

10o Picnic Anual

Interstate Container Cambridge celebró su 10o Aniversario con una compañía amplio picnic el 27 de agosto de 2006. Los empleados, la familia y los amigos se divirtieron con el gran alimento, juegos para los niños, nadando y razas de triciclo.

Llegar a conocer el Uno al Otro...

Lavern Potts es el segundo Operador de cambio United. Ella ha sido con la compañía desde el septiembre de 2002. Antes de unir el Interstate Container Cambridge, Lavern trabajó en la Corporación Markel durante 14 años como un Operador. Ella comenzó en Interstate como el Operador de Ayudante Unido. Después de aproximadamente un año ella se hizo el Operador Unido. Ella siente sus carreras de máquina muy bien, sin embargo el desafío más grande es el neto. A Lavern le gusta la gente en Interstate. Ella siente que cada uno trabaja bien juntos y que tenemos un equipo bueno.

Lavern tiene a dos niños y un nieto. Ella es un residente de toda la vida de Preston, Maryland.

Interstate Container - Reading

ICR y UCI Dan Generosamente a United Way

ICR y UCI acaban de concluir a un recaudador de fondos conjunto acertado para el United Way. Los empleados de ICR contribuyeron 21,208 dólares y la compañía emparejó la contribución de dólar en 75 centavos por dólar para un partido{una cerilla} de compañía total de 15,000 dólares para el United Way 2006 Campaña. UCI levantó un registro 13,338 dólares, que excedieron su contribución anterior más alta en el 20 %.

Especial gracias a **Dana Nasados** y **Lottie Fortson**, quién hizo un trabajo excepcional como los Especialistas de Campaña Prestados y era un impacto principal sobre el éxito de la campaña. Gracias siempre a la primera vez donantes y aquellos que aumentaron y aumentaron su generosidad.

Llegar a conocer el Uno al Otro...

Sharon Fox, Contable de Planta de Ayudante, ha sido con ICR durante 37 años desde diciembre. Ella comenzó como el oficinista de facturación en 1969 y ha trabajado su camino a A/R y supervisor A/P. Ella dice uno de los desafíos principales que ella afronta *“trata de mantenerse al corriente de toda la nueva tecnología que entra en el negocio,”* la adición, *“pero aprendizaje de nuevas cosas es siempre un desafío en el cual penso con mucha ilusión.”* Ella siente que Interstate es la familia orientada y ayuda a empleados en tiempos de la necesidad. A Sharon le gustan las oportunidades educativas que están disponibles.

Laura Fox, Contable Mayor, ha sido con ICR durante 13 años. Ella ha notado que los clientes se han hecho más exigencia en su facturación. Ella disfruta siendo la parte del grupo bien doblado de compañeros de trabajo. Ella piensa que la comunicación será la llave al crecimiento adicional para la compañía.

Sharon y Laura comparten el mismo apellido porque Sharon está casada con el suegro de Laura.

Interstate Container - Lowell

Nuevos Archivos

Los records fueron batidos en ICL en agosto, y otra vez en octubre. La planta produjo un registro 70,377 MSF del producto y transportó 68,300 MSF en agosto, batiendo nuevos records de volumen mensuales. En octubre, ICL produjo un registro 3,223 MSF por día y transportó 63,817 MSF durante el mes, otro nuevo registro para el volumen en un mes de 21 días. Felicitaciones a todos los empleados para su trabajo difícil y gracias también a nuestros clientes.

Llegar a conocer el Uno al Otro...

Sr. Helder Mello ha alcanzado un jalón no alcanzado por muchos. Él ha completado 35 años del servicio con Lowell de Interstate Container.

Cuando Helder vino a los Estados Unidos de Portugal en 1968, él trabajó en fábricas de zapato Lowell. Cuando los amigos le dijeron sobre el Interstate Container en 1971, él fue persuadido a unirse. Él dice que él ha lamentado nunca aquella decisión. Él lo ha hecho su vida. Él dice que esto ha sido un gran lugar para trabajar y la paga y las ventajas eran siempre justas. También le gusta esto está cerca de la casa, ya que él solía andar para trabajar cuando él fue primero alquilado.

Helder ha dominado varias máquinas, incluso el F&E, S&S, 1636 y durante los pocos años pasados, él ha sido el operador del Koppers Mueren el Cortador.

Helder y su esposa Barbara residen en Lowell. Su un niño, Joe, sigue en los pasos de su padre. Él ha sido empleado en el Interstate Container durante más de once años.

En su tiempo libre, Helder disfruta pescando, acampando y pasando el tiempo con sus nietos. Él tiene ganas de alcanzar 40 años del servicio.

Bienvenida a Bordo

Por favor únanos en dar la bienvenida **Azadur Khan, Bill Covino, Stephen Carroll, Roger DaSilva, Leon Twyman, Don Dubois, Jose Ficher, Joseph Ficher, Manuel Gregorio, Jay Loycano, Vanna Nhem,** y **Rae Lee Rank**, Gerente de QC.

Thanksgiving

Cada año, todos los empleados ICL reciben a un pavo de Thanksgiving para compartir con sus familias y amigos durante las vacaciones. Los empleados retirados son también invitados a volver a la planta para un pavo y una posibilidad para renovar amistades con aquellos en la planta.

Aniversario Feliz

Felicitaciones a los empleados siguientes en alcance de sus aniversarios de empleo.

35 Años **Helder Mello**

30 Años **Dave Miles**

20 Años **Bill Paulauski, Steve Quebec, Sergio Reis**

15 Años **Jo Helander, Alan Shea**
10 Años **Ramon Otero**

Felicitaciones

A **Jaime Hodges** sobre el nacimiento de hija Kailyn Rosella el 16 de agosto de 2006.

Interstate Container - Fitchburg

Registro de Seguridad

¡Felicitaciones a los empleados de Interstate Container Fitchburg! Ellos han batido el record de seguridad absoluto en la corporación entera para el número de días desde la última herida de perder-día. ¡ICF ha revisado 1,258 días desde el último tal herida más que 3 y años 1/2!

La cultura Interstate de la seguridad y siente cariño por empleados es encarnado en el equipo en Fitchburg.

Felicitaciones a **Jamey Irish** y **Terry Jones** para alcanzar 10 años de empleo con ICF.

Dé la bienvenida a bordo a **Mike Langelier**.

Interstate Container - Miami

Bienvenida a Bordo

A **Kennedy Fordham** y **Leighton Housen** que nos unió el 30 de octubre de 2006.

Nos gustaría también dar la bienvenida a nuestro Regulador, **Veronica McGrane**. Ella unió la familia ICM el 1 de diciembre de 2006.

Oscar Guerra ha asumido la posición de ventajosa en el departamento de mantenimiento.

Aniversario Feliz

Felicitaciones a los empleados siguientes para alcanzar sus aniversarios de empleo.

3 Años **Javier Montoya, Carlos Figueroa, Clifford Cofield**

Interstate Container - Brunswick

Felicitaciones a **Mendoza Dagberto** para alcanzar 5 años de servicio con ICB.

Llegar a conocer el Uno al Otro...

Lisanne DeStefano, Gerente de Proyecto, ICB unido en el agosto de 2006. Ella trae con sus años de la experiencia en el Punto de la industria de demostración de Compra, tanto en la Dirección de Proyecto como Ventas.

Lisanne nota que la expectativa de cliente para demostraciones es muy desafiante, a veces con sólo tiempo de ventaja de una semana. Ella dice, “*Ya que la industria de demostración es muy competitiva, debemos estar listos para responder puntualmente con diseño, fijación de precios, e información de entrega.*” Ella aprecia que cada uno en ICB trabaja como un equipo. Durante cualquier día dado, alguien quiere echar una mano cuando la ayuda es requerida.

United Corrstack

Evergreen Community Power (ECP)

Hemos completado la primera fase de la Ingeniería con Sandwell Compañía que Trama. Este permitió que nosotros desarrolláramos la definición de proyecto incluso el alcance, arreglos generales, organigramas de proceso, estándares de operaciones, y lista. Por nuestro contratista general, ingeniería de Phoenix, e ingeniería de IRI, nuestro siguiente paso debe determinar como completar la ingeniería detallada y paquetes de construcción. Presentamos nuestro Permiso de Aire al Departamento de Protección del Medio Ambiente de Pennsylvania en octubre y esperar la aprobación hacia el 1 de marzo. La construcción puede proceder tan pronto como la aprobación es recibida. La caldera ha sido puesta la talla para suministrar el vapor no sólo para United Corrstack, sino también para una máquina segunda empapelaré aquí en nuestro sitio en la Reading.

Llegar a conocer el Uno al Otro...

Danelle Litchert, Socio de Ayudante/Contabilidad Administrativo, ha sido con United Corrstack durante cuatro años. Ella ayuda a asegurar la comunicación lisa entre los empleados IRI en la Reading, Corrstack unido e IRI. El Danelle proporciona la ayuda administrativa al Gerente General en UCI así como al V.P. de la División de Contenedor además del procesamiento de Cuentas por Pagar para UCI y asistencia el IT departamento.

Danelle jugó una llave llegan a la instalación y la comercialización del sistema de información Panther/Epicor y es un recurso clave a otros, sobre todo aquellos que usan Epicor.

Antes de la conexión del equipo de UCI, Danelle sirvió en el Ejército estadounidense, retirar en 2000. Cuando Danelle no trabaja ella disfruta del béisbol, mirando acontecimientos deportivos y pasando el tiempo con su marido, Doug, y niños, Stephi, Staci, y Chadd.

Planche a Concursante de Hombre

Brian Peiffer no es sólo una oferta de máquina sobre el equipo D, pero un Hombre de Hierro también. Brian ha estado corriendo con espíritu competidor durante varios años. Después de que él completó una carrera acertada en el Maratón de Filadelfia el año pasado, Brian hizo un poco de investigación y decidió comenzar a entrenarse para una competición de Hombre de Hierro. El 30 de septiembre, él compitió en “la competición” de Hombre de Cambridge en Cambridge, Maryland. ¡Él nadó 2.4 millas, montó una moto para 112 millas, y luego dirigió un maratón de 26 millas! Brian cruzó la línea de llegada después de 12 horas, 57 minutos.

Además, Brian acaba de completar 13 años de la concurrencia de trabajo perfecta en UCI.

Condolencias

Nos gustaría expresar nuestras condolencias sinceras a **Mike McFerren, Russ Carter, Steve Greer, Mike McMiller, Doug Bowers Sr y Doug Bowers, Jr.** quién recientemente perdió a miembros de familia.

Donaciones de Navidad

En años anteriores Corrstack unido ha elegido el programa de Árbol de Ángel de Salvation Army como una caridad para nuestros empleados para apoyar en la Navidad. Este año hemos elegido Make a Wish Foundation of Greater Pennsylvania. Los regalos irán para realizar los deseos de niños que tienen condiciones médicas que amenazan vida. Por nuestra generosidad, los sueños de algunos niños desafortunados pueden ser realizados. **Marcy Smith** se ha ofrecido otra vez para ser la Sra. Claus y coordinada el esfuerzo.

Interstate Paper Company

Aniversario Feliz

Felicitaciones a los empleados siguientes para alcanzar sus aniversarios de empleo.

| | |
|---------|--|
| 35 Años | Pat Wiggins |
| 30 Años | Jimmy Keel |
| 20 Años | Julius Frazier, Judy Long, Amelia Milligan, Lee Richardson, Steve Wiggins |
| 10 Años | Ronnie Swindell |
| 5 Años | Felix Santos |

Noticias de Seguridad

*Contribuido por **Ronnie Moore***

Stats de seguridad desde el 14 de noviembre de 2006

| | |
|----------------------------|---------------------------------|
| Días Seguros | 38 (ya que el último accidente) |
| Casos de Primeros auxilios | 20 |
| Recordables | 4 |
| Precio de Incidente | 1.65 |
| Casos de Tiempo Perdidos | 2 |

¡Wow! ¡(Golpe a madera!). Hemos tenido sólo cuatro casos registrables para el año. ¡Este podría estar uno de nuestros mejores precios de incidente alguna vez!

¡Espere que todos ustedes tengas vacaciones felices y seguras!

Punta de Salud

Té Protector - Vario eslabón de estudios bebiendo té verde, negro o blanco no herbario a un frecuencia inferior de enfermedad cardíaca, ciertos cánceres y otros desórdenes. Los resultados parecen ser mejores que la gente más larga beba el té, aunque cuanto beber para la salud no esté claro. Y las pociones descafeinadas contienen los mismos compuestos protectores que caffeinated té.

Condolencias

Nuestros rezos salen a los empleados siguientes que recientemente perdieron amados:

Willie Tyson, Harry Pierce, Don Moore, Ronnie Moore, Ray Clark, John Bollinger, Marion Stevens, Bernard Hamilton, Charlie Robinson, Chris Stacy, Michael Frazier, Jimmy Keel, Nathaniel Pray, Charles Pray, Joe Roberts, Simon Hines, Dale Horne, Earl Austin, C. L. Chang, Kelsey Busby, Chuck Young, Mike Young, Ricky Dixon, Henry Brewton, Leonard Hughes (Jubilado) y Sarah Izzard (Jubilado).

Nuestros rezos también salen a las familias de antiguos empleados **Larry Galbreath** (A-mecánico) y **Jake P. Suddath** (Supervisor de Depósito de maderas) quién recientemente falleció.

En IPC, Resultados de Máquina Reconstruyen Mejoran en un Paso Estable

Contribuido por Gene Millard, Gerente General

En el noviembre de 2005, la compañía invirtió la capital considerable para mejorar la máquina de papel en IPC. Los componentes principales de la mejora eran un nuevo paseo eléctrico y una sección de prensa nueva, de tecnología avanzada. El objetivo de la mejora era mejorar calidad, costes de fabricación inferiores y producción de aumento a 910 toneladas por día (toneladas incrementales que vienen de la fibra reciclada).

Después de una interrupción de un 26 día, la máquina fue arrancada el 2 de diciembre de 2005. Las características de calidad mejoradas de la hoja eran evidentes del principio. La producción ha estado aumentando cerca de la curva de aprendizaje esperada. Hicimos 805 toneladas por día en enero, hicimos un promedio de 850 toneladas por día en febrero/marzo y hacemos un promedio de aproximadamente 885 toneladas por día ahora. Hemos tenido una semana donde hicimos un promedio de 1,018 toneladas por día y hemos dirigido dos días en fila más de 1100 toneladas. Esperamos conseguir nuestro objetivo de 910 toneladas por día dentro de los próximos pocos meses.

La confianza que la propiedad y el mando de la compañía tienen en nosotros, demostrado por su inversión continuada, es realmente apreciada. Tenemos cada intención de superar la vuelta esperada sobre la inversión para animar la propiedad a seguir invirtiendo en las operaciones estadounidenses.

Madera de Newport

Llegar a conocer el Uno al Otro...

Tim Carter ha sido con NPT/RBLC desde el agosto de 2006. Tim es el Gerente del chipmill y serrería. Él asegura que la producción y los objetivos de calidad son encontrados y que es hecho tan sin peligro como posible.

Tim y su esposa Karen han estado casados durante 27 años, y ellos residen en Hortense, GA. Tim tiene a dos niños y un nieto.

El desafío más grande que Tim afronta cada día es la seguridad de trabajo; él dice que *“empleados que se entrenan Continuamente para trabajar sin peligro entonces cada uno puede irse a casa a sus familias es lo más importante.”*

La perspectiva de Tim para la compañía debe producir patatas fritas de calidad para IPC, ser competitiva en el mercado de trastos viejos, y ser la serrería más próspera en el sudeste.

Cambios de Chipmill

RB Lumber Company asumió el control del Chipmill el 21 de agosto. Sentimos que este es un paso positivo hacia el mejoramiento de fiabilidad de Chipmill así como calidad de viruta. RB Lumber actualmente emplean a las 15 personas. Cuando RB Lumber asumieron el control del Chipmill, la producción hizo un promedio de 12,000 toneladas de patatas fritas durante una semana de producción de siete días. La semana que se termina el 12 de noviembre, RB Lumber batieron un record de producción de 13,992 toneladas de contribuye cinco días. El tiempo de operación de equipo y la fiabilidad han mejorado enormemente. En noviembre, RB convirtió el chipper del sistema de cuchillo de Andritz original al sistema de cuchillo Iggesund. Este tiempo de operación aumentado antes de 12 horas por semana y cuchillo reducido costado en 1,200 dólares por semana. Pensamos con mucha ilusión en mejoras adicionales en los meses próximos.

Georges N. Frem Honrado en Rotary Club

Una conmemoración fue sostenida el 10 de noviembre de 2006 en el Rotary Club en Líbano para honrar a Sr. Georges Frem. Más de 400 amigos, familia, y líderes desde más allá del espectro político, religioso y social de Líbano juntado para conmemorar la vida y trabajo del fundador de Indevco. La ceremonia fue organizada por el Rotary Club del cual él era un presidente pasado.

Fondo de Alivio de Líbano

En nuestra última cuestión, se mencionaba que los empleados Interstatees donan a cuatro institución benéfica (Cruz Roja Americana Fondo de Líbano, Institución benéfica Católica Fondo de Líbano, la Universidad americana del Hospital de Beirut, y el Hospital Ortodoxo griego de Beirut) en respuesta al conflicto reciente en Líbano. Estas donaciones están siendo emparejadas dólar para el dólar por la compañía.

En la Reading, **Mary Ann Bell** del UCI fue para un chequeo rutinario. Su doctor, James D. Mickle, Jr, MD, recordó que su patrón tenía lazos a Líbano y preguntó sobre la situación. Mary Ann le dijo sobre nuestro Fondo de Alivio y él envió una contribución de 100 dólares a UCI para el fondo.

Estamos contentos relatar que las contribuciones totales están de pie en 51,000 dólares. Este es una reflexión directa de la preocupación y la naturaleza generosa de nuestros empleados.