

# El Año en Revisión - 2005

Charles Feghali

*2005 será recordado como el año de seguridad en Recursos Interestatales. Nuestra interpretación de seguridad era la mejor en nuestra historia y nada salvo notable. Nunca antes tiene la compañía tenía tan pocas heridas (24), un precio de incidente OSHA inferior (2.5), o menos días perdidos a heridas (383). Cuatro afiliados no tenían ningunas heridas en absoluto (ICL, ICM, IPP, y NPT) y todos excepto uno era mejor que o igual hasta 2004, que hasta ahora, era nuestro mejor año. En el verano, los meses más peligrosos para nuestra industria entera, batimos un nuevo record de sólo cinco heridas. Nuestro desafío debe mejorar estos archivos de seguridad notables de 2005 con hasta menos incidentes en 2006. Las felicitaciones a todos quién hizo este logro posible.*

*2005 era también un año de desafíos: problemas de caldera en ambos molinos, dos huracanes, un fuego{incendio}, dos interrupciones anuales en un molino, y la interpretación retrasada de nuevo doublebacker. Los empleados interestatales otra vez se demostraron hasta la tarea.*

*Aunque las ventas fueran mantenidas en más de 300 millones de dólares, nuestras ganancias consolidadas antes de que los impuestos fueran inferiores que 2004. Seis de nuestros afiliados así como nuestro condominio de alimentadores de hoja PhilCorr y SouthCorr eran provechosos. Estos resultados fueron conseguidos durante un año cuando muchos competidores incurrieron en pérdidas.*

*Los tempranos resultados hacia 2006 refuerzan la sabiduría de reconstruir el molino de Riceboro al final de 2005. Fase Uno fue completado con los esfuerzos de equipo coordinados de IPC, la ingeniería de Fénix de Indevco, e IRI. El alcance incluyó nuestra primera prensa de zapato, nuevos paseos{unidades de disco}, el reemplazo de la sección de fondo de caldera de recuperación, nuevas arandelas, y mejoras sustanciales a la planta de fibra secundaria, que aumentó la producción a la figura de cuatro dígitos, alcanzando 1,090 toneladas en un día. Debido a la lista muy agresiva, cada uno implicó, incluso empleados y contratistas, trabajó más difícil y más largo que imaginado. Nuestros proveedores de equipo lo consideran uno de los más acertados se reactiva alguna vez.*

*El NPT no sólo aumentó compras para mantenerse al corriente de demanda de IPC, sino también tierra adquirida y disminuciones fiscales negociadas que contribuyeron al punto fundamental. Los UCI mientras tanto se ponen nuevo todos los archivos de producción de tiempo y era responsable de las ganancias en la División de Molino.*

*En la División de Contenedor, cuatro afiliados (ICR, ICL, IPP, e ICB) eran provechosos mientras tres (ICR, ICL, e IPP) mostró la ganancia mejorada durante 2004. El ICM sufrió golpes serios; sin embargo, nuevo asimiento de órdenes de exportación prometen ayudar tanto a ICI como a ICM. El ICI era también capaz de recobrar Mountaire, que añadió una infusión principal del volumen. Estos dos afiliados dejan nuestro desafío más grande. Perseguimos varias avenidas para traer su rentabilidad a los niveles esperados.*

*Como en el pasado, la compañía tiene tiempos difíciles weathered a partir de los cuales esperamos surgir de nuevo más fuerte y mejorado. Las inversiones principales siguen siendo hechas en cada afiliado. El énfasis permanece sobre contención de coste y seguridad. Nuestra cultura, que nos pone aparte de otras compañías, sigue siendo fuerte. Sé que puedo contar con usted para hacer 2006 un mejor año que 2005.*

*Con apreciación y deseos de warmest,  
Charles*

---

## Aniversario Feliz

Las felicitaciones a **Charles Feghali** en el alcance de 25 años con Interestatal, y a **Samir Meouchy**, quién alcanzó su aniversario de 10 años.

## Llegar a conocer el Uno al Otro...

**Ann Patton**, Gerente de Nómina / Administrador de HRIS, ha sido un miembro de la familia Interestatal para 2 ½ años. Ann maneja el sistema HRIS, mantiene 401 kilobyte y datos de pensión, y trata las nóminas asalariadas. Ella ha estado haciendo nóminas durante 15 años, al principio para ella como un dueño de restaurante independiente. Durante los seis años pasados Ann ha estado usando Ultipro, nuestro sistema de nómina corriente, tratar la nómina.

Ann dice que sus desafíos principales se quedan corrientes con la tecnología y se aseguran que de todo el mundo

los pagos son correctos cada nómina. ¿Qué hace a Ann como el más sobre Interestatal? *"Me gusta la atmósfera de trabajo independiente que ofertas Interestatales. Soy capaz de hacer mi trabajo a la mejor de mi capacidad debido a esta actitud."*

En los próximos tres a cinco años, Ann pensa con mucha ilusión en una extensión de sus deberes, añadiendo tanto más desafío como entusiasmo.

## Archivos de Seguridad - 2005

**Contenedor Interestatal - Lowell**  
*"El mejor Registro de Seguridad en la Compañía"*  
Sin herida para el Año

**Contenedor Interestatal - Lectura**  
*"El registro de Seguridad Más Mejorado en la Compañía"*  
De 12 heridas a 4, de precio OSHA de 5.9 a 2.0,  
De 3 heridas de días perdidas a 1, y  
A partir de 117 días perdidos a 90

**Contenedor Interestatal - Miami**  
*"Premio de Logro de Seguridad"*  
Sin herida para el Año

**Contenedor Interestatal - Fitchburg**  
*"Premio de Logro de Seguridad"*  
Segundo Año Consecutivo sin Herida

**Corrstack unido**  
*"Premio de Logro de Seguridad"*  
Mejora Continua durante Dos Años

**División de Contenedor Interestatal**  
*"Premio de Reconocimiento de Seguridad"*  
Los Mejores Resultados de Seguridad en el  
Historia de la División

## Programa de Beca de Recursos Interestatal

**Recordatorio:** Todos los materiales para la aplicación conforme al Programa de Beca de Recursos Interestatal (IRSP) deben ser enviados directamente a Côté, nuestro administrador de programa, y no deberían ser timbrados más tarde que el 15 de mayo.

El IRSP fue establecido para recompensar la excelencia académica de los hijos y las hijas de los nuestros empleados asalariados, no representados. Para ser elegible para una beca, el empleado paternal debe tener cinco o más años del servicio con el grupo Interestatal.

Usted puede llenar su aplicación en línea, pero las formas tienen que ser impresas, firmadas y enviadas a Côté. Un eslabón a los formularios de inscripción puede ser encontrado sobre Uweb (<http://uweb.iripaper.com>) - voluta abajo sobre Noticias de HORA en la página bienvenida. Consulte a su representante de HORA local si usted tiene que tener acceso a este sitio.

Las becas están disponibles cada año, los recipientes de año sin embargo previos deben volver a aplicar en años subsecuentes para seguir siendo elegibles para recibir premios de programa.

---

## Contenedor Interestatal - Fitchburg

### Excelencia de Seguridad

El 24 de marzo de 2006 Contenedor Interestatal - Fitchburg celebró 1000 días de ser el accidente libre{gratis}. Un almuerzo por toda la planta fue sostenido para conmemorar la ocasión. Todos los empleados fueron reconocidos individualmente para este logro.

### Embalaje de Realización

¿Qué entra en completar una orden de realización en Fitchburg? Aquí está un ejemplo de uno de nuestros clientes, Stanley/Bostich.

Los empleados de Fitchburg tomaron un refrigerador de 48 cuartos de galón y colocaron dentro de cada uno un arma básico de aire comprimido (cinco modelos diferentes en total), un encarte de diecut, instrucciones de caja de herramientas, un manual y una manga etiquetada. Las cajas completadas fueron entonces devueltas al cliente.

### Bienvenida a Bordo

Por favor únanos en dar la bienvenida a Steven Thompson, Michael Hacket y Evalina Wright al equipo de Fitchburg.

## Celebración Anual

Felicitaciones a Tracey Demont y Daniel Zuniga en alcance de sus aniversarios de cinco años en Fitchburg.

---

## Contenedor Interestatal - Lowell

### ICL Recibe Premio de Seguridad

Mark Mathews, Gerente de General de ICL, presentó a todos los empleados en una Reunión de Planta, el premio de seguridad 2005 recibido en la Reunión de General Motors de febrero. El presente en la presentación fabricaba todo a empleados de tanto primero y segundos cambios, el personal de oficina y el equipo de ventas Lowell.

### Salud y Salud

Lowell del Contenedor Interestatal y las plantas Fitchburg, con la ayuda de la Salud Fallon, recientemente condujeron tensión arterial y proyecciones de colesterol gratis a los empleados. Estas proyecciones son una ayuda provechosa en la información de empleados lo que sus niveles corrientes son y donde ellos deberían ser para la salud óptima.

Ambas plantas también recientemente condujeron Pruebas de Audiencia anuales para todos los empleados interesados en la participación.

### Llegar a conocer el Uno al Otro...

Richard "Dick Beaudoin", Representante de Servicio de Cliente Técnico, recientemente alcanzó su 40 año del servicio en ICL.

Durante los años, Dick ha servido en aproximadamente cada departamento en la planta, sosteniendo posiciones como Ayudante General, Control de Producción, Gerente de Control de Producción, Supervisor de Corrugator, Departamento de Prensa, Departamento de Especialidad, Embarque, Gerente de Planta de Ayudante, Planificador de Corrugator, y Supervisor de todos los Terceros Departamentos de Cambio. Dick dice que él disfruta de su posición corriente el más cuando esto permite que él traiga su conocimiento enorme y diversificado de esta industria para ayudar a los otros Representantes de Servicio de Cliente a entender más sobre el trabajo ellos funcionan.

Cuando preguntado sobre los cambios él es atestiguado durante los 40 años pasados, Dick recuerda cuando él primero fue empleado con Lowell, esto era estrictamente una compañía de caja marrón. Dice a Dick, *"Cuando la primera caja blanca con la letra negra y roja fue hecha, esto era un acontecimiento grande. ¡Ahora dirigimos artículos altos gráficos, de cuatro colores, laminados para demostraciones de*

*punto de compra! ¡Hemos venido seguramente un camino largo!* Dick también se acuerda de encontrar a **Sr. Tony Frem y Sr. Charles Feghali** cuando ellos primero se hicieron implicados con Interestatal hace muchos años.

Dick predice que, en el futuro, Interestatal jugará una parte grande en proveer industrias con contenedores gráficos más altos y HARÁ REVENTAR demostraciones porque el equipo tanto en Lowell como en Fitchburg, los Departamentos de Diseño, y el Equipo de Dirección es engranado hacia el suministro de artículos altos gráficos, sobre el valor añadido, muy provechosos a nuestros clientes.

## **Bienvenida a Bordo**

Por favor únanos en dar la bienvenida a los miembros newest a la familia Lowell: **Srouch Lam, Edwin Montalvo, Bill Kelley, Ray Lagace, Jeff Arnold, y Luis Rodriguez.**

## **Espectáculo de Mariscos de Boston**

El 12-14 de marzo, las instalaciones de Cambridge y Lowell del Interestado compartieron una cabina en el Espectáculo de Mariscos de Boston. Los artículos presentados mostrados eran cera y productos de reemplazo de cera, junto con demostraciones. El Espectáculo de Mariscos es realmente un espectáculo internacional y los representantes Interestatales encontraron a la gente de Islandia, el Reino Unido, y de la Costa de Oeste. El interés al reemplazo de cera era alto. **Dick Geyer** de gracias y **Jeff Cormier** para manejar la cabina, así como todos los otros Representantes de Ventas que asistieron.

## **La Familia Lowell Crece**

Felicitaciones a Gerente de Diseño de ICL, **Keith Gray**, y esposa Holly de la llegada de sus trillizos en el noviembre de 2005. Después de una permanencia de hospital corta, cada uno volvió a casa y hace bien.

Bienvenidos a la familia Interestatal ampliada, James, Shealyn, y Connor Gray.

---

# **Contenedor Interestatal - Miami**

## **La venta en el Caribe**

Contribuido por **Jerry Waltermire**, Gerente General, Ventas Corporativas - Caribe

Hay muchas ventajas para el Grupo Interestatal en la venta al Central, sudamericanas y los mercados caribes. Hay muchos tipos de cajas usadas en regiones de tesis que sobre todo se concentran en la verdura, fruta, carne e industrias de volatería. Hacemos actualmente el negocio en la República dominicana, Perú, Panamá, Jamaica y Puerto Rico. Sobre el horizonte tenemos el negocio de Chile y Costa Rica para perseguir también. Este nos da la gran oportunidad debido a la amplia variedad de productos que ofrecemos y la accesibilidad que tenemos de muchos puertos en los EE.UU..

Estando en una posición para atender estos mercados de ICL, ICI, ICR e ICM es una ventaja añadida debido a nuestras tarifas de fletamento de estas posiciones a la puerta del cliente. La mayor parte de nuestros clientes tienen que recoger su carga en los puertos designados. Sin embargo, hemos encontrado un modo de entregar directamente a su puerta sin sacrificar el precio. Este tipo del servicio, combinado con la calidad Interestatal, provee a nuestros clientes de un producto que fácilmente excede el de nuestros competidores, que guarda a nuestros clientes felices y nuestras plantas llenas.

La mayor parte de estos países dependen de la importación y exportan comercios de los EE.UU. implicados con mercados como éstos hace un nombre para Interestatal que la gente en estos países viene para respetar. Vemos los resultados ya y pensamos con mucha ilusión en el éxito comercial continuado en el Caribe.

---

## Contenedor Interestatal - Cambridge

### Nueva Cera Arranque en Línea

La instalación de una nueva cera en línea fue completada el 28 de febrero. Esta línea apoya el volumen adicional que vendrá a ICI con el nuevo contrato de Mountaire. Este proyecto era un esfuerzo cooperativo entre el grupo de proyecto de IRI y el equipo de ICI. Muchas horas del trabajo difícil y la inversión por la propiedad en ICI prepararán el terreno para el futuro éxito.

### Bienvenida a Bordo

Por favor únanos en dar la bienvenida a **Drew Wachter**, Gerente de Logística/Embarque y **Kelly Hurley**, Contable de Personal Jerárquico a la familia ICI. Dé la bienvenida también a los miembros siguientes del equipo industrial: **Bancos de Vanessa, Guillermo Blackwell, Bobby Brake, Michael "Hielo" Elliott, Mike Elliot, Carl Harris, Fleetwood Henry, y Lazarus Jones.**

### Reconocimiento de Excelencia

Durante el partido de vacaciones del ICI, el segundo Premio de Monumento conmemorativo de Ted Whitten anual fue presentado a **Paul Schulze**. Ted era un miembro del equipo de ventas ICI; él falleció en 2005.

El premio es grabado como sigue:

*"Este premio es presentado al individuo quien el más personificado nuestro amigo y colega, Ted Whitten. Ted representó tantas de las características de calidad que buscamos en Interestatal, y en la vida. Este honor es otorgado a la persona que posee:*

*Una ética de trabajo fuerte*

*Un de hondo siente cariño por compañeros de trabajo y clientes*

*Una sonrisa rápida y humor diario*

*Un respeto profundo para uno y otros*

*Un aspecto positivo y puede - hacer la actitud  
Un carácter muy confiable y serio  
Una personalidad desinteresada"*

## Llegar a conocer el Uno al Otro...

**John Slaughter**, Líder/Operador de Hycorr, ha sido con Cambridge durante casi tres años. Él comenzó en el embarque sobre la envoltura, y luego gastó aproximadamente un año para la carretilla elevadora. John entonces se movió al Flexo como el operador de prealimentador, y finalmente a su posición corriente.

John dice que el vencimiento de la barrera de los idiomas con trabajadores hispanos es un desafío - pero esto es el que él saborea. Dice que John *"lo amo aquí. Me gustan todo, la gente, la atmósfera, el trabajo."*

Mirar hacia atrás, John cree que Cambridge ha venido un camino largo a la pareja pasada de años. Él tiene ganas de ver más crecimiento y mejoras.

## Aniversario Feliz

Felicitaciones a **Alfarero de McKinley** en alcance de su aniversario de cinco años en ICI. Felicitaciones también a los empleados siguientes en alcance de sus aniversarios de un año: **Craig Cassett, Rodney Jones, Kenny Larimer, y Jerome Ennels.**

---

# Contenedor Interestatal - Brunswick

## Aniversario Feliz

Felicitaciones a **Nydia Paz** en alcance de su aniversario de 20 años en ICB ... y a **Bruce Rothman** sobre su aniversario de 10 años.

## Llegar a conocer el Uno al Otro...

**Val Sergejeff**, Gerente de Mantenimiento, se acerca a su séptimo año en ICB, durante el cual Val dice que él ha experimentado la dirección positiva de la operación. La responsabilidad principal de Val es tener todas las máquinas que dirigen sin peligro y eficazmente, a la baja de reducir el coste operativo total incrementando la productividad de la planta. Comprando las provisiones para la compañía, Val se esfuerza por obtener el mejor valor, que es a veces un desafío, pero el valor el esfuerzo.

Val dice que el aspecto más satisfactorio de su trabajo debe aprender algo nuevo, la adición, *"me alegro de ser una fuerza contribuyente en la operación del Interestado y esperar que la compañía mantenga su ventaja competitiva y prosperidad durante años para venir."*

---

# Contenedor Interestatal - Lectura

## Llegar a conocer el Uno al Otro...

David Lausch, Superintendente de Planta, ha sido con ICR durante 28 años. Dave siente que su papel en la Planta es más que un título: debe ser el líder del grupo industrial, que incluye a todos los empleados de planta y cada uno de los supervisores que le hacen un informe; él debe ser una viga de apoyo, y debe ser capaz de conducir ICR a estándares/objetivos más altos. Las fuerzas de Dave son la gráfica, mueren cortando y diseñan la solución de problema, y la planificación de órdenes.

Cuando preguntamos a Dave sobre los desafíos él trata, él contestó, *"siento que los desafíos no se han cambiado enormemente durante los pocos años pasados, pero que unos han sido más difíciles de vencer. Siento que si creemos que somos todos sobre el mismo equipo, podemos dejar una compañía muy buena."* Dave siente que Interestatal cree en sus empleados, permite que ellos crezcan, y quiere que ellos traigan ideas frescas a la vanguardia entonces la compañía puede hacerse un mejor proveedor acanalado.

En los próximos pocos años, la visión de Dave para la compañía debe encontrar un lugar en nuestro mercado del cual nuestros clientes no reciben actualmente sólo un proveedor, así permitiendo a ICR ganar más cuota de mercado.

## Estudio del caso: Hallmark Inc, Binney and Smith Inc. División

A partir de sus principios más tempranos, Binney y Smith ha sido una compañía en color. Ellos nacieron cuando primos Edwin Binney y C. Harold Smith asumió el negocio de pigmento del padre de Edwin en 1885. Más de 120 años más tarde, el color - junto con la creatividad, aprendiendo y sobre todo, diversión - es el sello de la compañía. Las marcas registradas principales incluyen Crayola®, Serie de Carpeta®, Masilla Tonta®, Modelan la Magia®, Caja Amarilla Grande®.

Trayendo innovador, seguro, de alta calidad, vistoso y productos de diversión a consumidores a través de los Estados Unidos es el papel central de Binney y Mercadotecnia de Smith y División de Ventas. Esta división es responsable de toda la mercadotecnia doméstica y actividades de ventas. Las actividades dentro de este grupo incluyen mercadotecnia de categoría de producto, servicios de mercadotecnia, ventas, investigación y desarrollo, licenciando y co-marcando y servicios de Internet.

### El Desafío

Binney y Smith quisieron embalar varios artículos de su producto (creyones, coloreando libros, jalones, etc.) en un paquete y venderlo como "un Tesoro" al Mercado de Venta al por menor de Tienda de Club.

El desafío de Binney para entrar en el mercado de Tienda de Club, incluso el BJ'S, Sam, y Costco, estaba siendo dificultado por el coste alto de los cartones ondulados etiquetados de la litografía para el ambiente de venta al público. Los márgenes requeridos no eran alcanzables.

### Nuestra Solución

El ICR proporcionó un paquete compacto, por la imprenta de proceso en color llena, incluso un color de partido. Este paquete tenía que ser fácilmente reunido en el centro de realización en un coste bajo y dentro

de un ratito enmarcar. Las entregas al centro de realización son hechas en una base regular en menos de tres semanas de estructura aprobada y arte.

## **Un Mensaje al Equipo de Ventas de División de Contenedor...**

De Jeff Coleman, Gerente de General de ICR

Las tiendas de club siguen adelantando la parte del dólar de venta al público gastan. La parte de su mantra es mínimo \$\$ gastan por transacción de consumidor. Con este cambio en la práctica de gastos de Consumidor, vemos cartones plegables incapaces de proporcionar las características de fuerza requeridas para el producto llegar intactos y para el paquete para parecer presentables sobre la paleta o el anaquel.

Además, los perfiles de flauta tradicionales, como B-flauta, C-flauta, o hasta E-flauta, son problemáticos tanto sobre clientes automatizó el equipo diseñado para doblar el cartón como en el aspecto gráfico.

En 2005, ICR invertido en la F-flauta que ondula rollos y ha visto el crecimiento de mercado bueno hasta ahora. Mientras la F-flauta es indudablemente completamente desafiante tanto en ondular como conversión del proceso, las ventas y la fabricación de equipos han hecho un trabajo estelar en el negocio transitioning a este nuevo mercado.

¡¡Vaya a aprovechar este lugar, capacidad sobre el valor añadido y conducir a nuestros clientes a la prosperidad!!

## **Estudio del caso: Animal doméstico Cósmico**

Los Productos Favoritos Cósmicos fueron al principio establecidos en 1975 como la Corporación de Gato Cósmica. Fue desarrollado de la experiencia de Leon Seidman que trataba simplemente de hacer su gato feliz. Cuando él repetidamente traía a casa a tienda compró catnip para tratar a su gato, esto repetidamente sacudía su cabeza y se alejó de ello. Leon decidió regresar a la naturaleza, entrar en el país, y conseguir alguna materia buena.

Entonces él lo hizo y devolvió para sus amigos. Él también siguió salvando las semillas. Él plantó las semillas en el jardín y ellos germinaron y prosperaron. Él siguió saliendo al país y cortar catnip salvaje para dar a su gato y sus amigos. Su jardín se puso exuberante con catnip y su gato y los gatos de su amigo eran muy felices.

Veinticinco años más tarde, Catnip cósmico es los mundos que conducen la marca de catnip. Los Productos Favoritos Cósmicos producen más paquetes de catnip que cualquier otra compañía en todas partes. El Animal doméstico Cósmico también es el fabricante principal del mundo de gato acanalado scratchers, catnip, y convites de catnip. Ellos son también el fabricante más grande de juguetes de catnip en los Estados Unidos.

### **El Desafío**

El producto de perfil más alto del Animal doméstico Cósmico es una caja de Cat Scratcher Alpina. El artículo es una cuña grande que se sienta sobre el suelo y contiene un acanalado aumentan esto los rasguños de gato. La unidad también tiene dos agujeros grandes, un en cada lado y un ratón de alfombra que cuelga la forma que la espalda del acanalado aumenta. Las dimensiones de unidad son aproximadamente 19 ½ frente de pulgadas a espalda, 7 ½ de la izquierda a la derecha y cumbre de 7 pulgadas para profundizar. Las demostraciones de artículo son transportadas para el juego hasta tiendas.

El hecho que el artículo tiene que ser establecido durante el embarque y mientras sobre la tienda los anaqueles crea problemas tanto para el Animal doméstico Cósmico como para sus detallistas. Para el Animal doméstico Cósmico es muy caro transportar y para los detallistas esto toma mucho espacio de anaquel. Nuestro desafío debía diseñar a Cat Scratcher Alpino que podría transportar el apartamento, pero ser bastante robusto para apoyar el peso de un gato grande cuando establecido.

### Nuestra Solución

Nuestra solución para nuestro cliente era desarrollar a un gato scratcher caja, que se doblará a lo largo de la base del bloque que rasguña. Este permite que la unidad transporte derribado mientras todavía tienen la cumbre para profundizar la fuerza cuando establecido. La mayor parte de las otras compañías trataron de sufrir un colapso la caja colocando un resultado en el cuerpo de la unidad. Este trabajó para el embarque, pero no dio a la caja la fuerza que esto necesitó cuando establecido. El presidente del Animal doméstico Cósmico ha presentado nuestras muestras a PETCO y ellos han cometido a la compra de ellos. En este punto estamos en las etapas finales de desarrollar el arte.

## Camino Unido en 2005

En el banquete anual para el Camino Unido de Condado Berks, Lectura de Contenedor Interestatal y Corrstack unido ambos premios recibidos para sus esfuerzos organizados para recaudar fondos durante 2005:

**Premio de Oro**, presentado a grupos de empleado que consiguen per cápita contribución de 95 dólares - 124.99 dólares: Lectura de Contenedor Interestatal y Corrstack unido

**Premio de Campaña de Empleado Excepcional**, presentado a las organizaciones que mejor ejemplifican el espíritu del Camino Unido y dar voluntario, y esto ha echado el mejor esfuerzo en la organización de campañas de empleado para educar a empleados y aumento dar: Lectura de Contenedor Interestatal

Nuestro gracias a todos los empleados para su apoyo del Camino Unido, y gracias especiales a **Lottie Fortson** en ICR que sirvió como nuestro Camino Unido Especialista de Campaña en 2005.

---

## Papel Interestatal

### Reconstruya Actualización

Contribuido por **Al Cantrell**, Muela a Gerente

Desde el arranque de la nueva sección de prensa en el diciembre de 2005, hemos visto mejoras continuas sobre la máquina de papel. Los promedios de producción mensuales del IPC se han elevado constantemente: la producción de promedio de enero de 2006 era 805 TPD, febrero era 851 TPD, y marzo mantuvo que nivel, que sostiene en 850 TPD. El objetivo es exceder un promedio mensual más de 900 TPD.

La Prensa de Zapato Metso junto con una recogida de succión y transferencia de succión, y el nuevo paseo eléctrico Siemens ha permitido velocidades de máquina bien arriba niveles anteriores. Para alimentar la máquina en estos niveles de producción más altos, IPC también modificó el sistema de fibra secundario

para producir hasta 200 toneladas por día. El molino consume actualmente 140 toneladas por día con algunos días en 175 toneladas, dobles los niveles preconstruirás. La calidad de la nueva hoja es excepcional. Las pruebas de Mullen son mucho más fáciles para conseguir gracias a la carga de prensa de zapato y reducciones de empate de hoja permitidas por la nueva recogida de succión.

La interpretación del IPC ha sido enfocada en la reunión o mejorar la máquina de papel aprendiendo la curva con una resolución constante de dirigirse y corregir cualquier cuello de botella imprevisto.

## Mejora de Refinería en Riceboro

Contribuido por **Ramki Ramakrishnan**, Gerente de Proyecto de IRI

La Fase completada del IPC y de la mejora de planta, tomando un cierre durante 22 días durante el noviembre de 2005, durante el cual lo siguiente fue llevado a cabo: instalación de una prensa de zapato Metso, los paseos seccionales de Siemen, y sistema de lubricación central Safematic; el reemplazo de todos los rollos sentidos de la máquina de papel, el reemplazo de tres arandelas de reserva marrones incluso tinas de arandela, se rompió y mejoras de sistema OCC; reemplazo del hogar de fondo de caldera de recuperación; y mejorando la turbina GE para conseguir 2 MW adicionales de poder.

Para seguir con las mejoras, IPC es equilibrado para sustituir cuatro de las refinerías de hoja bajas existentes, que tienen aproximadamente 35 años. Las nuevas refinerías serán suficientemente puestas la talla para dar el caballo de vapor neto requerido por tonelada de día para el desarrollo de fibra. La instalación de las nuevas refinerías con toda su tubería es completa y la instalación eléctrica está en el progreso. Estas refinerías son programadas para ser operacionales en abril y son sólo otro paso hacia mejoras de calidad en curso en IPC.

Cada uno es agradecido al Fremis de su determinación de mejorar continuamente los activos e instalaciones industriales para mantenerse al corriente en fondo con el último desarrollo tecnológico.

## Aniversario Feliz

Felicitaciones a los empleados siguientes en alcance de sus aniversarios de empleo en IPC:

30 Años	<b>Isaac E. Austin, Hijo, Thomas E. Edwards, Joe N. Roberts, Hijo, Guillermo H. Slade,</b> y <b>Willie T. Tyson</b>
20 Años	<b>Chi-bobo Chang</b>
15 Años	<b>Grady M. Marchant, Hijo</b>
10 Años	<b>Michael S. Fuerte y Michael J. Wingate</b>
5 Años	<b>James R. Weil, II</b>

## Jubilados

Los empleados siguientes recientemente se retiraron después de más de 30 años del servicio cada uno: **Howard Reddish** (38 años), **Ronald Parker** (37 años), **Leonard Hughes** (36 años), y **Thomas Grant** (33 años).

Felicidades a y'all. Usted será echado de menos.

## Condolencias

Nuestros rezos salen a los empleados siguientes que recientemente perdieron amados: **Harry Pierce**, **Ceniza de Willie**, y **Willie Tyson**.

## La fabricación de 2006 Nuestro Año Safest Alguna vez

Contribuido por **Mike McGowan**, Gerente de HORA

A fin de regresar sobre la pista y hacer 2006 el año safest en la historia de molino, IPC ha emprendido la fabricación de cambios significativos en nuestro programa de seguridad, enfatizando compromiso de gerente y esfuerzos "departmentalizing". Nuestro objetivo hacia 2006 es un precio de incidente del cero, con al menos mínimo de 2.5.

Lo siguiente es toques de luz del programa de seguridad IPC revisado:

### **Foco de Seguridad de Cumbre Abajo**

- Cada gerente reenfojará y pondrá objetivos de seguridad personales de alcanzar durante el año.
- Las auditorías de seguridad/gobierno de la casa serán conducidas cada cuarto en cada departamento de molino.
- Todos los gerentes proporcionarán informes semanales sobre sus esfuerzos de seguridad.
- Los gerentes asegurarán que ninguna cuestión de seguridad es pasada por alto, no importa como menor.

### **Concepto de Seguridad**

- El Comité de Seguridad por todo el molino será eliminado.
- Todos los departamentos dentro del molino tendrán a un patrocinador de seguridad que es OSHA entrenado, así como entrenado sobre como organizar y dirigir reuniones de seguridad eficaces. Sus responsabilidades incluyen:
  - Asegurar que las órdenes de trabajo relacionadas con la seguridad son tratadas en una manera oportuna.
  - Facilitar reuniones de seguridad de departamento.
  - Asegurar que las investigaciones de accidente son completadas, documentadas y derrotadas a los gerentes apropiados.
  - Guardar todos los archivos apropiados para su área o departamento.
  - Animar y supervisar el gobierno de la casa general.
  - Monitor y empleados de auditoría para confirmar ellos tienen el equipo protector personal requerido.
  - Asegurar el equipo de seguridad y los sistemas son mantenidos para asignar estándares.
  - Asegurar que las prácticas seguras están siendo seguidas en el departamento.

### **Reuniones de Seguridad**

- Las reuniones serán facilitadas por un patrocinador de seguridad entrenado.
- La asistencia en todas las reuniones de seguridad será registrada. La asistencia obligatoria será

requerida para la formación de OSHA.

- Ejemplos de temas para ser cubiertos en reuniones:
  - Reserva de orden de trabajo y revisión.
  - Investigaciones de accidente.
  - Sugerencias de empleados para mejorar seguridad.
  - Revisión de interpretación de departamento.
  - Inspección de una película de seguridad, de ser asignada.

### **Formación**

- Al menos una persona de cada departamento asistirá a 30 horas de la formación de OSHA.
- Al menos una persona de cada departamento será entrenada sobre como organizar y facilitar una reunión de seguridad eficaz.

### **Uso de Formas de Investigación de Accidente**

- Las formas de investigación serán usadas para todos los casos registrables y accidentes de tiempo perdidos. No habrá ningunas excepciones.
- Esto es la responsabilidad de los patrocinadores de seguridad de completar y expedir las formas de investigación a la dirección.

### **Sistema de Orden de Trabajo de Seguridad Totalmente Utilizado**

- Cada mes, hable de órdenes de trabajo relacionadas con la seguridad; fije la información sobre tableros de anuncios.
- Los gerentes serán proveídos de un informe de estado sobre órdenes de trabajo al menos una vez por mes.

### **Programa Incentivo de Seguridad**

- Incentivos de seguridad todavía en lugar:
  - Los equipos que van seis meses sin un caso registrable consiguen una comida de seguridad. Como el incentivo adicional, la comida puede sustituir una de las reuniones de seguridad [obligatorias] con regularidad previstas.
  - Los empleados serán animados a presentar lemas de seguridad cada mes. Los ganadores recibirán un premio de seguridad y el lema de ganancia será fijado en todas partes del molino.
- Incentivos que se han cambiado:
  - Todos los empleados en cada departamento de molino se acumulan el crédito hacia una tarjeta de regalo (para ser pagado al final de año) para ningunos casos registrables. Si un registrable ocurre, cada persona en el departamento pierde el crédito mensual y ellos deben comenzar otra vez. Si un accidente de tiempo perdido ocurre, los empleados pierden tres meses de su crédito.
- Nuevos componentes al programa incentivo de seguridad:
  - Cada empleado tiene el potencial para recibir créditos adicionales basados en la mejora de porcentaje de sus casos de primeros auxilios de departamento a partir de 2005 actuales. El objetivo en todas partes del molino es una reducción del 35 % a partir de 2005 resultados actuales, con una expectativa mínima de igualar 2005.
  - El área con el mejor gobierno de la casa será reconocida cada cuarto. El departamento de ganancia será reconocido sobre el signo "de información" de molino, y los empleados recibirán camisetas para celebrar la ocasión. Las evaluaciones en estándares de gobierno de la casa serán hechas durante cada auditoría de seguridad.
  - "Una Llamada a Casa" programa ha sido introducida para animar a empleados a llevar la

información de seguridad a casa para compartir con su familia. Cada mes darán a empleados la información sobre un tema de seguridad específico para llevar a casa. El nombre de un empleado será escogido al azar y una llamada hecha a su casa. Si alguien en la residencia sabe la respuesta a la pregunta de seguridad, el empleado gana un premio.

#### Disciplina de Orientación / Disciplina Progresiva

- La orientación estará disponible para empleados con un número excesivo de casos de primeros auxilios.
- La acción disciplinaria será tomada si el comportamiento inseguro sigue sobre el largo plazo.

Estos cambios levantarán la conciencia en todos los niveles y por primera vez, incluirán la familia del empleado. ¡Trabajando juntos en todos los niveles, conseguiremos nuestro objetivo de tener el molino de safest en la industria!

---

## **Corrstack unido**

### **El Primer Cuarto: una Recapitulación**

Contribuido por **Art McLaughlin**, Muela a Gerente

El UCI tiene mucho para estar agradecido por durante el 1r cuarto de 2006: un invierno suave, nuevos jalones de seguridad, satisfizo a clientes, ventas fuertes emparejadas con productividad fuerte, proceso continuado y desarrollo de producto, y nuevo equipo para mejorar el proceso de fabricación de papel, guardándonos fuerte como un negocio.

**El equipo del UCI siguió trabajando "herida libre." Su última herida ocurrió el 24 de agosto de 2005. El 24 de febrero el molino alcanzó dos años sin una herida de tiempo perdida.**

Las mejoras de equipo y las instalaciones sobre la máquina de papel incluirán una nueva lámina de hoja de metal de caja de vacío de estilo que no de unirá, una nueva instalación de refinería para apoyar el cambio dramático a 23# grado y cargas de refinado más altas, y un secador sentido limpiando el cepillo que mejorará el perfil de máquina enfadada y la productividad, mejorando la limpieza sentida.

Durante una visita reciente al molino, el mando de compañía prometió su apoyo al proyecto de extensión de central eléctrica UCI. Este proyecto mejorará nuestra estructura de costes dirigiéndose a la dependencia de combustibles de caldera de fósil, colocando UCI para ser muy competitivo en la industria como un productor de coste bajo.

Finalmente, felicitaciones al Equipo de UCI para establecer **un nuevo registro de producción diario de 488 toneladas el 24 de febrero de 2006.**

¡Mantenga el trabajo bueno!

**Llegar a conocer el Uno al Otro...**

**John Strunk**, Ingeniero de Proceso, ha sido con Corrstack unido para casi 1 ½ años. John es responsable de dirigir procesos químicos, manejando el inventario químico, productividad, mejoras de calidad, e iniciativas de economías de costes. Él es también el capataz de alivio. John vino a UCI después con éxito completar varias cooperativas con otras fábricas de papel, ganando su grado de estudiante universitario en la Ingeniería de la Dirección de la Universidad de Miami.

En su ocio, John disfruta pasando el tiempo con su esposa, Olga e hijo, Peyton. También le gusta viajar y asistir a acontecimientos deportivos.

Lo que a John le gusta el más sobre el funcionamiento en Corrstack unido son *"los esfuerzos de equipo constantes puestos hacia reducir el coste, manteniendo un producto de calidad y un ambiente de trabajo seguro."*

---

## Madera de Newport

### Bienvenida a Bordo

Por favor únanos en dar la bienvenida a **Nick Wells** a la familia NPT. Nick es uno de dos Scalers en Newport, y él es responsable de pesar toda la madera, fibra secundaria y camiones químicos. El desafío más grande que Nick afronta diario trabaja tanto balanzas entrantes como que va hacia fuera al mismo tiempo y guarda los camiones que se mueven en un paso estable entonces ellos arreglan no atrás. Nick tiene ganas de seguir el crecimiento y la extensión.

---

## ES Todo Sobre Información

Con la primavera viene una reanimación de vida, una renovación y revigorizador de lo que es viejo. Este año, esto ocurre en el ELLO sistemas cada uno de nosotros uso - somos *"juicing"* nuestras redes y enviamos aplicaciones por correo electrónico, trayéndolos nueva vida.

Nuestros sistemas de mensajería han alcanzado su final de vida. Ya no hace la tecnología proporciona o encuentra las demandas de aplicaciones corrientes o usuarios. Además, las redes independientes en cada afiliado no son conducentes a apoyar sin costuras compartiendo de la información entre y entre nuestros varios sitios o acceso a aplicaciones de dondequiera dentro de nuestra red. Después de un análisis cuidadoso de la situación, avanzamos con una mejora y la consolidación de nuestras aplicaciones de mensajería de Cambio junto con la renovación de nuestras redes para proporcionar el movimiento sin costuras de información y acceso de sistema en todas partes.

¿Qué significa este a cada uno de nosotros? Principalmente, esto significa nuestra vida de trabajo alrededor de acceso de sistema, cambio de información, colaboración, y la experiencia de Perspectiva/correo electrónico entera va a mejorarse. Mientras muchas de las mejoras estarán en el nivel de servidor y esotéricas al usuario - como seguridad realzada, apoyo de protocolo/encaminamiento, mejoró

utilidades de dirección de servidor, y aumentó la disponibilidad de servidor - los otros serán más aparentes. La tecnología mejorada proporciona aseguramientos mayores en la entrega, que su correo electrónico conseguirá al recipiente intencionado en la manera más expeditiva posible, y que no será rechazado debido a protocolos incompatibles.

El usuario tendrá ahora mejores modos de tener acceso al correo electrónico. Aunque, en algunos casos, sigamos teniendo acceso al correo electrónico por el mismo cliente de Perspectiva que usamos hoy, los nuevos sistemas apoyan un navegador muy mejorado aplicación basada llamada el Acceso de Web de Perspectiva u OWA. Los usuarios que necesitan el acceso de correo electrónico vía el Internet serán cambiados a este método y la miriada de funciones que esto proporciona, p.ej, correo electrónico, contactos, calendarios, lista de tarea, etc., además de numerosos realces en la Perspectiva y aplicaciones OWA.

Las redes entre los afiliados del Interestado han estado físicamente relacionadas durante varios años ahora por la amplia red de área (PÁLIDA). Sin embargo, aunque físicamente relacionado, todos ellos funciona completamente independiente el uno del otro - como países separados con interconectar carreteras, pero leyes totalmente diferentes y reglas del gobierno. La parte de red de este proyecto combina y estandariza "las leyes y reglas" por las cuales estas redes funcionan. Ellos se harán realmente unidos y funcionarán como uno cuando apropiado y por separado cuando no, que hace más fácil para compartir información y aplicaciones. Sobre la finalización de este proyecto, cuando los usuarios entran al sistema, ellos serán capaces de tener acceso a cualquier sistema dentro del grupo Interestatal de compañías para las cuales les han concedido autoridades para tener acceso. La fundación del acceso se hará también mucho más fácil y puede ser hecha en minutos. El acceso a recursos comunes, como archivo y servidores de letra, viene con la entrada al sistema de un usuario entonces los archivos/documentos pueden ser más fácilmente compartidos con otros afiliados sin mandar por fax, envío por correo electrónico, o exploración.

Por supuesto estos realces funcionales a nuestras redes no vienen sin requerir algunos cambios de parte de usuarios. Con la integración más apretada y la visibilidad de las oportunidades mayores venidas de nuestros sistemas del acceso a múltiples aplicaciones si usernames/passwords están comprometidos.

La finalización de proyecto es programada para el final de agosto.

El cambio no ocurre sin algún dolor - ningún dolor, ninguna ganancia. Todo lo posible, sin embargo, está siendo hecho para minimizar este para todos los usuarios, ES clientes; un poco de adaptación requerida - sí; ¡funcionalidad mucho mayor - usted apuesta!

Cuando esto viene a nuestros recursos de calcular, piense CLARO: **Cuidadoso, Legal, Ético, y Responsable.**

Es todo sobre la información - recogimiento de ello, masajeándolo, relatándolo, analizándolo ... aumentar la eficacia, mejorar la toma de decisiones, y realzar la interpretación.

## **ELLO Trivialidades: ¿Verdadero o Falso?**

¿El correo electrónico es tan personal como un fax confidencial? Falso. Para objetivos de mantenimiento y auditoría, un número limitado de empleados tiene las autoridades para tener acceso a sus cuentas de correo electrónico y archivos. Usted no debería poner nada en el correo electrónico que usted no querría ver de la primera página de un periódico.

**Cualquier correspondencia electrónica entre usuarios sobre sistemas poseídos de patrón pertenece**

a la compañía. Verdadero. Cualquier correspondencia electrónica creada sobre una computadora de compañía, software, o red es considerada la propiedad de la compañía.

La charla de en línea con compañeros de trabajo y otros recipientes de correo electrónico durante horas de no trabajo no clasifica los mensajes como documentos corporativos. Falso. Se considera cualquier documento creado sobre aplicaciones poseídas Interestatales o equipo, sin tener en cuenta el tiempo de día, para ser un documento corporativo - mensajes de correo electrónico hasta informales.

## ELLO Comité de Dirección

Contribuido por **Mark Mathews**, Gerente de General de ICL

Está en todas partes ... en nuestro negocio, a casa y en nuestra vida diaria. Si estamos en casa sobre el Internet, entrando en la información de producción en la máquina, explorando códigos de barras para el embarque o hasta usando nuestra tarjeta de crédito en la alameda, hace nuestra vida más fácil y ha acelerado hasta adelante un mundo ya movido.

Los Recursos Interestatales han establecido un nuevo ELLO Comité de Dirección, con representantes de las plantas de caja, los molinos y Corporativo. Uno de los empleos del comité debe identificar oportunidades claves en el ELLO área para ayudar a apoyar a nuestros clientes internos y externos. El comité examinará sistemas operativos (tanto corriente como futuro), ESTO apoya (interno y externo), junto con la alineación el ELLO estrategia a nuestra estrategia comercial. El Comité incluye a **Mark Mathews** (Silla), **Jerry Clark**, **Pierre Khattar**, **Roger Malone**, y **Samir Meouchy**.

¿Tiene usted ideas sobre ELLO? Al comité le gustaría tener noticias de usted.

---

## Viviendo la Cultura Interestatal

*Sólo{Justo} quise dejar a cada uno saber que yo tenía el placer estimado de presentar un control de contribución de privación importante a un empleado Fitchburg que se había caído durante tiempos duros. El partido{la cerilla} de compañía a una cantidad increíble de donaciones de empleado (tanto del Fitchburg como de plantas Lowell) significará todo a este empleado cuando ella comienza su vida de nuevo. Junto con la salud de sus dos niños y una arandela y secador en el sótano, todas sus posesiones mundanas fueron perdidas sin el seguro para asistir.*

*Colocamos a nuestros empleados en el respeto alto, como mencionado en el "Sienten Cariño y el Desarrollo de la Gente" el principio de la Cultura del Interestado. Ver este concepto en la práctica ha sido uno de los momentos proudest de mi carrera. Saber que hemos hecho realmente una diferencia principal en la vida de alguien y ver a sus empleados del mismo tipo y la compañía responden de tal modo ha sido realmente provechoso.*

*Mi gracias a cada uno para sus contribuciones y su creencia fuerte en nuestra cultura.*

### Gary Potvin

Gerente de General de Operaciones  
Contenedor Interestatal - Fitchburg