

# Noticias Interstate

FALL 2006

## Presidente de INDEVCO Chafic Frem Se dirige a Miembros del Grupo

### El presidente refuerza el compromiso de la misión y los valores de Frem Georges

*Queridos Miembros de Familia INDEVCO,*

*Cuando usted está a punto de leer el siguiente, pido cada uno de ustedes pararse y observar un momento de silencio en la memoria de nuestro fundador de grupo, Georges Frem.*

*Tomando el timón de INDEVCO cuando un sucesor con el fundador es un gran desafío para mí. Mi hermano Georges no era un hombre ordinario. Él era un hombre de la gran visión, un patriota comprometido, y un filántropo con un corazón grande y un espíritu empresarial fuerte. En mi nuevo papel de mando, cometeré todos los recursos de seguir y criar la misión del fundador:*

*Primero, nuestro compromiso **de desarrollo de gente y bienestar** será dirigido por los principios y valores interiores personales que Georges Frem estableció.*

*Segundo, cometemos a continuar nuestro **edificio de institución con la transparencia plena y el ética comercial más alto**. Reforzaremos nuestro bordo y disciplina de forma de gobierno para realizar las estrategias en sus pasos. Ejecutaremos nuestros proyectos de crecimiento construyendo una organización de la primera calidad manejada y conducida por **líderes de criado y administradores**.*

*Tercero, actuaremos como **ciudadanos globales responsables, buenos** cometidos al bien común, a fin de mejorar la calidad de vida con la dignidad para nuestros ciudadanos del mismo tipo. A pesar de los acontecimientos trágicos y destrucción infligida a nuestra economía por la guerra reciente, nuestra fe en el futuro de nuestro Líbano permanecerá fuerte, y participaremos con eficacia en su reconstrucción y crecimiento económico.*

*Último, pero no lo menos{el menor}, seremos creyentes fuertes que una organización tiene un espíritu. Trabajaremos despiadadamente para nutrir **el espíritu de mando de criado INDEVCO y el espíritu de familia** que eran tan queridos y tan cerca del corazón de mi hermano querido Georges.*

*Agradezco a todos ustedes que han contribuido a éxito del INDEVCO y cuenta sobre su apoyo como individuos y combina realizar nuestra misión y guardar la antorcha que se quema para muchas generaciones para venir.*

*Dios te bendiga Todos,  
Chafic Frem*

## Interstate sobre Pista para uno de los Años Safest Alguna vez

Cuando la compañía se acerca al final del verano ocupado, los resultados de seguridad hacia 2006 están muy cerca de ser el mejor alguna vez. Históricamente, los veranos son los tiempos más peligrosos debido al volumen pesado del trabajo en los afiliados de División de Contenedor y debido a menos empleados sobre el trabajo en todas partes de la compañía debido al tiempo de vacaciones.

En el mejor año de la compañía alguna vez, el año pasado, había sólo cinco heridas todo el verano, una mejora grande a lo largo de todos los veranos anteriores. Este verano había seis, y 19 para el total después del inicio del año. Hay mucho tiempo para cerrar el hueco y las 24 heridas del año pasado igual o mejor.

Interstate está ahora bien en la cumbre quartile para la seguridad de compañías relatando resultados al AF&PA, nuestra asociación de industria. El año pasado nuestro precio de seguridad era 2.5 heridas por 100 empleados, o aproximadamente el 2.5 % empleados heridos por medidas de OSHA. La mediana para nuestra industria está alrededor del 4 %.

La compañía y sus empleados comparten la responsabilidad de hacer la caja fuerte de lugar de trabajo. Además del contrato de un seguro que las prácticas seguras son usadas por todos los empleados y suministro del equipo seguro, la compañía ofrece incentivos del dinero efectivo, barbeques, y otros premios en varias posiciones como un medio de cuidado cada uno se concentró en el funcionamiento sin peligro.

### **Llegar a conocer el Uno al Otro...**

**Joe Oswald**, Representante de Ventas de Molino para el Nordeste, ha sido con Interstate durante siete años y actualmente vende el medio y el transatlántico a clientes independientes en el Nordeste. Antes de la llegada a Interstate, Joe era VP de Ventas y Mercadotecnia para BOXUSA. Él era también un Gerente de General Motors / el Gerente Regional en la División de Contenedor para el Owens-Illinois, Great Northern Nekoosa y GP (la misma compañía por demasiadas compras).

Joe dice que él afronta muchos desafíos. Primero, él debe competir con una decadencia en el número de fabricantes de caja independientes, deuda en parte al número creciente de molinos integrados y su deseo insaciable de aumentar la cuota de mercado. En segundo lugar, Joe debe encontrar aquellos clientes de lugar con exigencias netas que la producción del Interestado adecuado: nuestras máquinas de papel son aproximadamente 166" amplio; hay más inversión de industria en 98" y 110" corrugators y menos 87" corrugators, éste siendo compatible con nuestras máquinas.

Cuando preguntamos a Joe lo que le gustó mejor sobre Interstate, él dijo que es la gente en las unidades de operaciones: *“ellos no hacen excusas. Ellos afrontan la realidad del mercado y las demandas que se cambian alguna vez, y lo hacen con el aplomo.”*

Joe ve muchas oportunidades de Interstate en el futuro, añadiendo que *“nos cambiamos a adecuado las demandas de la plaza del mercado o morimos una muerte lenta de 1,000 cortes de Zorro.”* La visión de Joe es para Interstate para seguir ayudando a los fabricantes Independientes a crecer, así ayudándonos. Él cree que

deberíamos aumentar también la integración por adquisiciones en la caja que hace empresas donde tenemos un registro de pista probado, y también investigamos a compañeros en el edificio de un nuevo molino.

## **Bienvenida a Bordo**

**James Baker** recientemente se unió el ESTO se agrupa como unos Sistemas y Conecta a la red al Ingeniero que hace un informe a **Jerry Clark**, Gerente Corporativo de ELLO. James es responsable de apoyar nuestros afiliados que IT necesita en Reading, PA, Cambridge, MD y North Brunswick, NJ.

Con más de 16 años de la experiencia en el IT para y devuelve la pelota, James, un natural de Reading, nos trae una riqueza de la experiencia en el ambiente de servidor de Windows y áreas conectadas a una red. El más recientemente, James tenía su propia consulta donde él diseñó, puesto en práctica, y manejó redes, seguridad, y sistemas. Antes de esto, él aguantó varios papeles técnicos y de supervisor el ELLO los departamentos del City of Reading and Dorma Door Controls, Inc. James sostiene un Grado de Socios en Ciencias Informáticas del Colegio Técnico de Informática Lehigh en Wyomissing, PA. Él vive en la Reading con sus dos hijos, Jeremy, 16 y Nicholas, 11.

**Shannon Nelson** recientemente tomó la posición del Gerente de la Contabilidad Corporativo, haciendo un informe a **Paul Zimmerman**, Regulador Corporativo. Ella es responsable de manejar el proceso de reportaje financiero consolidado, la contabilidad elevada corporativa, coordinando la auditoría del fin del año, y otras actividades adjudicadas { asignadas }.

Su experiencia de trabajo previa incluye 14 años de posiciones de la contabilidad de la responsabilidad creciente. El más recientemente, Shannon era el gerente de la contabilidad regional para Marrón y Marrón, localizado en el Tacoma, la oficina de Washington de esta firma de corretaje de seguridad social. Shannon recientemente trasladó al Washington el área de D.C.. Shannon sostiene un B.S. del grado de la Contabilidad de la Universidad Ryerson, y ha ganado una designación de Auditor Interna Certificada.

Por favor participe en la ampliación de un caliente bienvenidos a James y sus dos hijos y Shannon y su hija Emme a la familia Interstate.

## **IT es Todo Sobre Información**

*Contribuido por **Jerry Clark**, Gerente Corporativo de ELLO*

Las políticas, como muchas cosas en el negocio y en la vida, son un mal necesario. IT políticas no es ninguna excepción. La palabra vigente, sin embargo, es “necesaria”. El

IT la política, llamada “el Código de la Conducta Gobernando el Uso de Informática y Gestión de redes de Recursos,” fue primero publicada en el mayo de 2000. El Código proporciona pautas que claramente identifican lo que es el uso aceptable e inaceptable de IT recursos dentro del grupo Interstate de compañías. La intención es animar el uso concienzudo de los recursos de calcular y conectados a una red del Interestado, o estar **CLARA: Cuidadoso, Legal, Ético y Responsable.**

Poco después el IT la política fue publicada, una serie de artículos apareció en este boletín de noticias, entrando en algún detalle contra su contenido y los motivos de la política. Ya que la confianza sobre nuestros sistemas de calcular y redes sigue aumentando, y ya que esto ha sido algún tiempo ya que los aspectos principales de la política han sido presentados, tomo esta oportunidad de cubrir algunos puntos más salientes, y, con esperanza, aclarar algunos malentendidos recientes.

En el ambiente litigioso de hoy, Interstate debe protegerse y asegurar que todos los empleados/usuarios son conscientes de la política de uso aceptable y lo siguen. Así, estas reglas y obligaciones descritas en esta política se aplican a todos los usuarios de sistemas de computadora del Interestado y redes. Tome unos minutos para informarse de nuevo con estas rúbricas importantes.

- Las computadoras, los archivos de computadora, el sistema de correo electrónico, y el software amueblado a empleados son la propiedad de compañía, y cuando tal son queridos para el uso comercial. De ninguna manera puede tal propiedad (computadoras, software, redes, impresoras, trazadores, exploradores, etc.) ser usado para la ganancia financiera personal y/o para objetivos comerciales o políticos.
- El sistema de computadora y algo almacenado sobre ello pertenecen a la compañía y pueden ser tenidos acceso por un agente oficial de Interstate en cualquier momento.
- Reservas Interstate el derecho de inspeccionar, para copiar, para almacenar y revelar los contenido de las comunicaciones electrónicas de sus empleados y otros usuarios autorizados cuando esto tiene una necesidad comercial legítima.
- Los usuarios pueden no usar los recursos de compañía para objetivos que violarían cualquier política Interstate y regulaciones o dañarían la imagen del Interestado o la reputación.
- Los usuarios pueden no usar la red Interstate para tener acceso o almacenar el material desagradable, o el material que Interstate juzga inadecuado. Además, los usuarios no deben transferir el material que ofende a recipientes potenciales.
- Los usuarios pueden no usar correo electrónico o páginas Web para proporcionar o comunicar materiales obscenos, o amenazar, acosar, intimidar o seleccionar a individuos o grupos para degradación o acoso en la violación de Federal o Declarar ley, y otras políticas de Interstate y regulaciones. Interstate prohíbe el uso de sus recursos de modos que son perjudiciales, ofensivos a otros, o dañosos a la moral.

- Cada usuario es responsable de la seguridad de su/su propia contraseña. Los individuos no usarán la cuenta de ningún otro individuo a menos que explícitamente no permitido hacer así por la persona autorizada a usar aquella cuenta. Si un titular de la cuenta sabe {conoce} o sospecha que otra persona ha ganado el acceso no autorizado a su/su cuenta, el titular de la cuenta debería cambiar su/su contraseña inmediatamente y notificar a su supervisor inmediato o gerente.
- Cada usuario es responsable de tomar las precauciones apropiadas para asegurar que él/ella no introduce virus en la red del Interstate. Todas las computadoras dentro de la red Interstate deben tener la última versión del software de antivirus.

Recuerde: ES todo sobre la información - recogimiento de ello, masajeándolo, relatándolo, analizándolo - aumentar la eficacia, mejorar la toma de decisiones, y realzar la interpretación.

## **Fiabilidad de Equipo**

*Contribuido por Dick Monteiro, División de Contenedor*

¡El sujeto de la fiabilidad de equipo es el que que es a menudo hablado de, y en forma legítima tan! La idea central detrás de la fiabilidad de equipo está en el cuidado de nuestra maquinaria - nuestros activos de millón de dólares - en “como la nueva” condición. Este es un principio del modo que hacemos el negocio. Algo menos, no es constructivo hacia ser un proveedor bueno a clientes, y no es por lo tanto una fundación para un plan comercial provechoso.

Cuando somos la parte de una operación, es a veces fácil no captar la idea de en qué estamos implicados. Mientras nuestro negocio es uno simple, esto requiere realmente que los supervisores y los gerentes tengan una orden diaria de todas sus facetas. Ser acertado requiere ser contratado en la operación, y medios de compromiso participación directa.

Si cometemos a un cliente que un cierto producto será entregado sobre una cierta fecha, y con una cierta cantidad y calidad, debemos ser confidentes que cada detalle que entra en la realización de aquella pedido, pasa cuando lo planeamos para pasar - *no* cuando lo hicimos para pasar. Muchas veces, más bien que cosas que van según el plan, somos obligados a reaccionar a situaciones y vencer maquinaria, material, o cuestiones de personal. Aunque podamos acariciarnos sobre la espalda para completar un pedido mientras afrontado con una avería de máquina, una escasez de hoja, o una cuestión con el equipo, este no debería ser un acontecimiento frecuente. Si las dificultades son encontradas demasiado a menudo con la maquinaria, un curso diferente de la acción es necesario.

En cada nivel, de gerentes de operaciones a supervisores para proveer de personal a personal, debemos tomar la responsabilidad tanto de nuestras acciones como de las acciones de nuestros informes. La política para la fiabilidad de máquina (de que pueden pensar también como la preservación de activo) no es una opción, pero un mandato. Y debería ser dirigido hacia más que engrasar sólo portes. Para todas nuestras operaciones diarias, nuestra política debe ser el que que está **Claro, Reiterativo, y Documentado.**

Una definición **Clara** de que, cuando, y como realizaremos nuestra fiabilidad de máquina debe ser bien definido. La limpieza de la maquinaria, contemplando los parámetros de equipo, y

corrigiendo carencias sobre una lista definida es el primer paso. Es irrazonable tomar el tiempo para limpiar el piso - si no hacemos el mismo para la maquinaria. Del mismo modo, deberíamos asegurar que nuestras máquinas están a la altura de los mismos estándares de la aparición que pretendemos encontrar con los productos que aquellas máquinas hacen.

La maquinaria que se asegura es limpiada tanto dentro como fuera es el único modo de asegurar la calidad de nuestros productos. La limpieza de máquina rutinaria apropiada permite que operadores, supervisores, y personal de mantenimiento “vean” cuestiones potenciales con una máquina. Este acercamiento preventivo, identificando problemas *antes de que* ellos pasen, es el primer paso en el contrato de un seguro de la fiabilidad de máquina.

El servicio de mantenimiento (previsto) **reiterativo** es el segundo paso. La frecuencia y la longitud de cada servicio son determinadas por las exigencias indicadas del OEM, junto con la lista de operaciones de la máquina (el número de horas las carreras de máquina). La revisión de máquina debería incluir: lubricación además de reparaciones oportunas; el contrato de un seguro que los rollos son paralelos; validando esto los ajustes y los huecos son exactos; y buscando pruebas de desgaste. Estos artículos deberían ser también notados por futuro ajuste, reparación o reemplazo.

El paso tres hacia la fiabilidad de equipo es **la Documentación** de pasos un y dos. Si documentamos nuestras conclusiones y actividades, ganamos un entendimiento de la historia de la máquina, y es entonces posible usar estos archivos para esperar cuando los problemas inminentes podrían ocurrir - antes de una avería.

El \*Remember ... la condición ‘peor’ en la cual una máquina puede estar es cuando es primero instalado. Desde aquel día, el equipo debería mejorar sólo de aspecto, condición, e interpretación.

Si estos tres pasos son seguidos, la fiabilidad de equipo se hace simple, fácilmente hecha, y requiere la inversión mínima de cualquier clase.

## **Interstate en la Prensa**

En su cuestión del 19 de julio de 2006, el Bordo que Convierte Noticias (Hoja Blanca) presentado como su primera página comprometen una entrevista por contrato **con Charles Feghali**, el Presidente de la familia de Recursos Interstate de compañías.

Por si usted no haya leído su copia personal enviada a su dirección de casa, usted puede verlo vía el eslabón sobre la página digital de nuestro sitio Web. Tal exposición de prensa y el reconocimiento por la prensa de la industria papelera son un signo que confirma que nuestra compañía se hace un jugador más viable.

## **Interstate Container- Cambridge**

**Llegar a conocer el Uno al Otro ...**

**Paul Schulze** ha estado trabajando como el Operador Corrugator durante siete años. Sus deberes son supervisar la operación de final mojada del corrugator, así como hacer funcionar facer solo BHS.

Antes de venir para trabajar en el Interstate ContainerCambridge, Paul estaba tanto en ventas como en dirección. Él cree el desafío principal que él afronta cuando la parte de su trabajo se pone “*el equipo entero que ondula para trabajar como una unidad.*” Lo que le gusta el más sobre Interstate es “*el hecho que hacemos un producto que está en la demanda y, por lo que puedo ver, siempre será.*”

Mirar al futuro, Paul dice que en tres a cinco años “*miraremos hacia atrás en el año 2006 y nos reiremos de todas las pequeñas luchas y reveses que teníamos y realizar{comprender} que esto era todo el valor ello.*”

### **Una Historia de Éxito**

En agosto, el Interstate ContainerCambridge firmó un acuerdo de suministro de tres años con Granjas de Mountaire, valoradas en más de 60 millones de dólares para la vida del contrato. Este es una historia de éxito principal para nuestro negocio. Esto tomó los esfuerzos de cada uno en la instalación de Cambridge y apoyo tremendo de nuestros dueños y personal corporativo en IRI. Con este acuerdo, Mountaire se hace la base de la cual construiremos cuando nos esforzamos por hacernos el proveedor número uno a la industria de volatería sobre la Costa del Este.

Muchas gracias a cada uno para hacer este posible.

### **Natación para Recaudación de fondos**

**Chip Potterton**, Gerente de Logística/Programación, recientemente participó en la Gran Nadada de Bahía Chesapeake el 11 de junio de 2006. El concurso, que consiste en una nadada de 4.4 millas debajo del puente de Bahía de la orilla occidental del Punto Arenoso al este, es un recaudador de fondos para el marzo de Monedas de diez centavos.

Interstate ContainerCambridge era el patrocinador de la Viruta, y él completó la raza en 1:49 horas para un fin de 45 de más de 700 nadadores. Este es la quinta vez que la Viruta ha competido en la Gran Nadada de Bahía Chesapeake. Él ha estado nadando ya que él era un niño, y él estaba sobre el equipo de nadada de Universidad en Virginia Tech. La viruta es actualmente un miembro del Perro marino Delmarva, un equipo de nadada de maestros en Salisbury, Maryland.

### ***Registre Volumen de Ventas***

Gracias a la nueva sociedad con Mountaire y otras cuentas importantes, Interstatees

Contenedor - Cambridge transportó un registro 54 MMSF en agosto.

Felicitaciones por este nuevo registro.

### **Bienvenida a Bordo**

Por favor únanos en dar la bienvenida a **Bill Fulkerson**, Convirtiendo al Supervisor. Una bienvenida caliente también a **Adelvy Castillo, Ademar Alonzo, Wayne Turner, Josh Hubbard, Suprel Simmons, Julian Garcia, Javier Dominguez, Reese Pennington, Ben Hubbard, Jorge Sanchez Diosdado, y Jesus Sanchez.**

### **Aniversario Feliz**

Felicitaciones a los empleados siguientes en alcance de sus aniversarios de empleo.

10 Años **Russell Hubbard**

5 Años **Lee Diaz, Rennard Slacum, Marsha Green, Michael Elliot**

1 Año **Wayne Hayman, Kevin Woolford, Scott Stoltzmann, Antonio Nieto**

### **Interstate Container- Reading**

#### **Profundizar Relaciones de Cliente**

*Contribuido por Ken Rohleder, Asesor de Cadena de Suministro delgado para ICR, El presidente del Grupo Rohleder*

A algunos fabricantes de caja, haciéndose íntimo con un cliente parece a la exposición de su cartera a un carterista. En ICR, experimentamos *con la Intimidación de Cliente* como un instrumento para reducir el coste de nuestros clientes y mejorar nuestros márgenes al mismo tiempo.

Pagan a gerentes de compras para mejorar continuamente las cadenas de suministro de sus compañías eliminando la basura y reduciendo el coste. La dirección mayor espera que organizaciones de cadena de suministro guarden la presión constante sobre gastos. Las iniciativas adquisitivas son entonces lanzadas y los resultados hicieron un informe por la organización. Los gerentes de compras recurren a la táctica severa como RFQs y e-subastas para arrancar ahorros cuando ellos sienten que sus proveedores se han hecho satisfechos o si la fijación de precios sube sigilosamente no comprobada.

Las organizaciones de venta elegantes se quedan un paso delante de esta táctica por continuamente destapando oportunidades de reducir gastos eliminando la basura. Los clientes a menudo “eliminan” la basura en sus cadenas de suministro empujándolo río

arriba a su proveedor. La basura no se marcha realmente; sólo se hace invisible al cliente. Nuestro trabajo debe identificar oportunidades, desarrollar una solución de colaboración, y la ayuda nuestra captura de cliente los ahorros. El paso final debe definir claramente los resultados de modo que el gerente de compras pueda comunicarlos a la dirección mayor. Nuestros clientes encuentran sus objetivos de cadena de suministro, y conseguimos decir en cuales las prioridades de foco serán: triunfo de triunfo.

Aquí están unas pautas para crear *la Intimidación de Cliente* significativa:

1. Conocer qué cuentas son estratégicas en su naturaleza, y que son tácticos. Una cebrera no hace cambian sus rayas. Por lo tanto la contratación en iniciativas estratégicas con clientes sin esperanzas tácticos es una basura del tiempo de venta valioso.
2. Iniciar la Revisión Comercial Trimestral (QBR) reuniones. Traiga su propia métrica a la reunión y sonda para oportunidades de mejorar la cadena de suministro del cliente. Proponga e inicie proyectos y estar listo a relatar los resultados en la siguiente reunión de QBR. En aquellas reuniones, está bien hablar de lo que va bien - pero es crítico hablar de lo que no va bien.
3. Colaborar sobre la solución. A los clientes no les gusta ser predicados en y si ellos no poseen el proyecto, esto fallará seguramente.
4. Convenir en la métrica a principios del proyecto. ¿A qué parecerá el éxito y cómo lo mediremos? La adquisición de la compra - en sincero impedirá al número de ahorros ser abrigado alrededor del árbol cuando el proyecto es terminado.
5. Mantener la presión suave sobre el proyecto hasta que esté completo o muerto. Si la iniciativa no va claramente a lograr, admitirlo temprano, tomar el crédito de tentativa, y movimiento a la siguiente oportunidad antes de que se haga discutible. Esté un gerente de proyecto diligente y no permita iniciativas de pararse innecesariamente.

*La Intimidación de Cliente* es la dimensión de valor que los clientes aprecian el más. Es también raramente ejecutado bien y algo difícil de conseguir. Estamos en el proceso de traer el valor incomparable a algunos clientes ICR haciéndonos más íntimo con ellos. Tenemos ganas de publicar estudios del caso de estas iniciativas en este boletín de noticias cuando los completamos.

## **Tappi Concede**

El ICR ganó cuatro premios de Tappi para proyectos recientes. *Los Coches* ponen en una caja (L) *ganó* un segundo premio de lugar, *la Pequeña caja de Sirena (R)* tercer lugar ganado, y otra *Pequeña caja de Sirena* ganó un tercer lugar. “El Trabajo sin

Peligro” visera de parabrisas ganó un segundo lugar. ¡En total, ICR ganó más premios que cualquier otro donante!

## **Llegar a conocer el Uno al Otro ...**

**Dennis Bethem** es un Director de Cuenta Mayor con más de 36 años de la experiencia. La primera posición de Dennis en ICR estaba en la Dirección; durante los años él trabajó en todos los departamentos excepto la Contabilidad. Dennis dice que él finalmente encontró una casa en el departamento de Ventas. Sus papeles allí han incluido Servicio de Cliente, Servicio Técnico, Dirección de Ventas, y Dirigen Ventas.

Cuando preguntado sobre los desafíos del comandante él se vuelve, Dennis dijo *“Preparación de clientes para los cambios que ocurren en el ambiente económico corriente,”* y citó una necesidad de relacionarse con necesidades de los clientes y demandas siendo *“flexible y rápido”* y teniendo un entendimiento lleno {pleno} de aquellas necesidades *“a fin de esperar las futuras exigencias de nuestros clientes.”*

Dennis también dijo que lo que le gusta mejor sobre el grupo Interstate es el papel preventivo que la propiedad toma en la anticipación de las necesidades de los clientes. Él elabora esto *“Este ha conducido a inversiones significativas no sólo en la productividad que mejora en nuestra planta, sino también en la tecnología de emplomado necesaria de proveer a nuestros clientes de productos acanalados que permiten que ellos ganen la cuota de mercado y entren en nuevos mercados. Los ejemplos de este incluyen todo “de cajas marrones” que corren consecuentemente sobre el caso automático erectors a demostraciones coloreadas brillantes con la gráfica de alta calidad.”*

La visión de Dennis del Interstate Container en tres a cinco años es que la compañía *“seguirá prosperando en un ambiente cada vez más competitivo siguiendo proporcionando el valor superior en el embalaje de soluciones.”* Otros progresos que él preve son el tiempo de vuelta más rápido y la gráfica más rentable. Dennis dice, *“Mi objetivo es para nosotros para convencer a nuestros clientes que una llamada sola al Interstate Container será la mejor solución con todas sus necesidades de embalaje.”*

## **Interstate Container- Lowell**

### **Premios de Seguridad en Lowell**

El ICL fue recientemente presentado un Certificado de Logro de las Industrias Asociadas de Massachusetts (OBJETIVO) para el funcionamiento 12 meses sin una herida de perder-tiempo.

De parte de los empleados ICL, **Mark Mathews** aceptó el premio de Christopher Geehern, el Vicepresidente Ejecutivo del OBJETIVO de Socios.

Interstate Container Lowell también concedido un Premio de Excelencia de Seguridad de la Industria de Contenedor Acanalada para tener un año civil pleno sin un accidente que implica días lejos del trabajo. **Jeff Corke** presentó a Mark Mathews con el premio.

### **“Tráigalo Sobre” - Nuevos Archivos en agosto**

En el agosto de 2006, ICL baten un nuevo record para el embarque facturable en un mes. El Departamento de Producción produjo un registro 70.3 MMSF y la planta transportaron 68.3 MSF batir el récord pasado de 63.2 juego de MMSF en el junio de 2002. Más del 14 % del volumen total en agosto era del negocio generado de nuevas cuentas. Las ventas que resultan eran el otro primero para la planta Lowell.

Felicitaciones a todos los empleados en ICL, gracias por el apoyo a lo largo del mes de ICF y gracias por el volumen adicional de ICR.

### **Reponer**

Vaya a **Helder Mello, Joao Melo, y Bob Sawyer.**

### **Jubilados**

Las felicitaciones a **Bill Annis**, que ha sido con ICL durante 20 años, y **Ramon Pantoja**, quién ha trabajado en ICL durante 10 años.

### **Relevo para Vida**

*Contribuido por **Terry Moore**, Encargado de Ventas*

Un muy grande gracias a todos quién participó en el Relevo de Westborough para el Paseo de Vida que beneficia la Sociedad de Cáncer americana. Un grupo de Lowell participó sobre los Colibrís III Equipo, que levantó más de 10,000 dólares. Los Colibrís también tenían Equipos yo e II y juntos ellos levantaron más de 19,000 dólares. El total para todos los equipos implicados era más de 200,000 dólares.

El paseo alrededor de la pista de la Escuela Secundaria Westborough fue a partir de las 18h00. El viernes, 19 de mayo, por 12:00 mediodía el sábado, 20 de mayo. Un miembro de cada equipo tuvo que escoger al menos una ranura de un hora y estar sobre la pista durante la noche.

Participantes de ICL were **Reguina McCann, Terry Mohrien, Donna Peters, Joe y Donna Sullivan, Sue Mayer, Ed Doris, Mark y Debbie Mathews y Pam y Terry Moore**. Todos participaron en el paseo y cada persona ayudó a levantar el dinero. Además, teníamos donaciones de **Charles Feghali, Jeff Coleman** y muchos clientes y empleados de Lowell.

Honramos a **Pam Moore y Joe Sullivan** de ICL, **Patty Ernest** de IRI y muchos otros quiénes son amigos y familia del donators.

Era completamente reconfortante ver la participación y la resistencia durante condiciones muy mojadas. Gracias a todos.

### **Llegar a conocer el Uno al Otro...**

**Ramon Pantoja**, Servicio de Carga de Corrugator, ha trabajado en ICL durante diez años. El Ramon se retiró al final de junio.

El Ramon comenzó en ICL en la Planta de Hoja en una base de media jornada cuando él trabajaba también en otro trabajo. Cuando una oportunidad del tercer cambio se presentó, Ramon solicitó la posición, y ha sido un Servicio de Carga de Corrugator desde entonces.

Mientras hubo desafíos, sobre todo durante tiempos máximos, Ramon ama el trabajo y daba siempre el 100 %. Los supervisores de Ramon dicen que él

ha hecho un trabajo tremendo y será profundamente perdido. Ramon está agradecido que él ha sido empleado por ICL para tan mucho tiempo.

Aunque él pierda profundamente funcionamiento para Interstate y deseos él podría quedarse, Ramon tiene ganas “*de poner un poco de pesca adentro,*” y el tiempo que pasa con sus nietas, uno de las que, según Ramon, da “*grandes abrazos grandes. ¡*” Él realiza{comprende} la necesidad de reducir la velocidad, pero está seguro para mantenerse ocupado! Ramon vive en Lowell, MA y, además de sus dos nietas, él tiene a tres niños cultivados que están solos.

### **Bienvenida a Bordo**

**Dean Terenzi, Dan Sarsfield, Jesse Phoeun, George Kabia, Eric Buckland, Chris Sullivan, y Peter Daigle** han unido recientemente el equipo de ICL, todos en la Fabricación.

**Tammy Taylor**, que ha estado en la industria acanalada durante más de 20 años, unió ICL como un Representante de Servicio de Cliente Técnico el 12 de junio. Sus responsabilidades incluyen el servicio de cliente fuera de sitio para nuevas cuentas en

Nuevo Hampshire y Vermón. Ella tomará también la responsabilidad adicional de nuestros clientes canadienses en el futuro próximo. Tammy, su marido, Thomas, y sus dos niños viven en Corinto, VT.

**Peter Cote** unió ICL como el Dependiente de Expedición. Peter trae muchos años de transportar la experiencia a esta posición por su empleo con Wang/Getronics durante los 25 años pasados.

**Peter Bezanson** unió ICL en la posición del segundo Supervisor de cambio Shipping. Peter tiene un fondo en la logística con TJX, Inc y Compañía Aldworth. Él persigue actualmente un grado de graduado en el Colegio Springfield. Él reside en Ashby, MAMÁ.

## **Interstate Container- Fitchburg**

### **Aniversario Feliz**

Felicitaciones a **David Markert** para alcanzar treinta años de servicio en junio. David comenzó con la compañía el 14 de junio de 1976 como un camionero directo. David ha hecho muchos amigos a lo largo del camino, sobre todo **Frank Shea**, un camionero del mismo tipo que sólo{justo} se retiró después de cincuenta y un años con la compañía.

David vive en Beverly, MA con su hijo Nick. Gracias, Dave, para su dedicación y lealtad.

15 Años **George Champagne**

5 Años **Jaime Hodges, Janet Meyer**

### **Premio de Seguridad**

El ICF recibe “el Premio de Excelencia de Seguridad” del FBA y AICC para hacer funcionar un año civil lleno{pleno} sin cualquier accidente.

### **Un Nuevo Registro**

En agosto, ICF registró su mejor mes, tanto en la línea superior como en los niveles de punto fundamental, desde ser adquirido por Interstate. Gracias al equipo entero, cuando no podíamos haber hecho este sin la ayuda de todo el mundo.

### **Bienvenida a Bordo**

... a nuevos empleados **Derek S. McAndrew** en Utilidad, y **Bob Higgins** en Fabricación.

Esto es un placer de anunciar la cita de **Gary Potvin** a la posición del Gerente General de Gráficos y **Scott Allen** a la posición del Gerente de General de Operaciones.

La responsabilidad de Gary es aumentar Nuevas ventas de Inglaterra, principalmente en gráfica y trabajo de realización que corre en la operación Fitchburg, y vender los productos y servicios de todas otras operaciones de Contenedor Interstatees en sus territorios adjudicados{ asignados }.

La responsabilidad de Scott es manejar las operaciones cotidianas de la planta de hoja Fitchburg y seguir el éxito que Gary ha comenzado allí durante los dos años y medio pasados.

Scott nos une de Norampac en Leominster, MA, donde él era el Encargado de Producción. Antes de esto él era Encargado de Producción y Gerente General para varias instalaciones de Corporación de Contenedor de Connecticut en CT y MA, y antes que, él estaba en posiciones de supervisión de producción con el Embalaje de la Corporación de América.

Scott tiene un Licenciado en ciencias en la Ingeniería Eléctrica del Nuevo Colegio de Inglaterra Occidental en Springfield, MA. Él, su esposa, y sus tres niños viven en Belchertown, MA.

Por favor únanos en la felicitación de Gary y Scott en sus nuevas responsabilidades.

## **Interstate Container- Miami**

*Bienvenida a Bordo*

**Jorge Lara Leon y Leonel Gonzalez.**

**Y Bienvenida detrás**

El ICM desea dar la bienvenida a **Tyree Franklin** trasero, que es un segundo cambio Shipping Leadman. Tyree dejó ICM en el enero de 2006 para entrenarse en la Fuerza Aérea de Los Estados Unidos. Mientras en la formación{el entrenamiento}, Tyree con éxito completó la Fuerza Aérea Programa de Aprendiz Eléctrico.

Felicitaciones también a Tyree y su esposa Stacey Franklin sobre el nacimiento bendito de su primera hija, Julissa M. Franklin, nacido el 3 de julio de 2006. Deseamos la felicidad y el éxito a la Familia Franklin.

## **Entrenamiento de BHS**

**Israel Rosario y John Geiger Hijo** sólo{justo} asistió a BHS de una semana de largo entrenamiento de la sesión en Milwaukee. El curso se concentró en operaciones de final mojadas del BHS Singlefacer. Ellos devolverán su nuevo conocimiento a ICM y conducirán en sesiones de entrenamiento de casa.

## **Extensión caribe**

El ICM amplía sus esfuerzos de mercadotecnia en la región caribe. Atendemos ahora cuentas en Puerto Rico, Jamaica, y la República dominicana. Las cuentas objetivo adicionales son localizadas en las Bahamas, Haití, Costa Rica, y Panamá. Este esfuerzo incluye una combinación de hojas{sábanas} y cajas terminadas.

## **Annivesary feliz**

**5 Años Oscar Guerra, Al Blanco, Anibal Galante, Ben Guida, Michael Perry, Dante Wuscovie, Israel Rosario, Edel Fonseca, Jorge Lara, Ken McKenzie, Viola Ramey, Walid Boustani, Kevin Bailey, y Jerry Waltermire**

## **Interstate Container- Brunswick**

### **Llegar a conocer el Uno al Otro ...**

**Bob DeGoria**, Encargado de Ventas de Demostración, ha sido empleado en ICB desde el septiembre de 2003. Bob ha estado trabajando en la industria manufacturera de caja desde 1976, cuando él comenzó como un aprendiz de producción con el Container Corp of America en New Brunswick, NJ. En el pasado, Bob ha sostenido posiciones incluso Supervisor de Producción, Encargado de Ventas Representativo, de Campaña de Ventas, Encargado de Ventas, y Gerente General mientras empleado en la industria.

Bob es actualmente la parte del equipo de ventas ICB responsable del nuevo negocio, además del crecimiento de cuentas existentes. Bob sirve un papel dual en que mientras la mayor parte de su negocio corriente es la mezcla de tipo de planta de hoja marrón estándar, él también se concentra pesadamente en el desarrollo de un punto de la mezcla de demostración de compra. Un año y medio, Bob sugirió que ICB examinen demostraciones y realización cuando la compañía buscaba un lugar de especialidad para mejorar la rentabilidad. Con algunas uniones al negocio de demostración, él era afortunado convertir esta oportunidad en verdaderas ventas. A consecuencia de esta nueva estrategia, ICB comenzó a apuntar las pequeñas cuentas que pueden comprar sólo unas veces por año, así como la promoción sí mismo a varias casas de diseño de demostración en el área de Metro de Nueva York. Según Bob, el crecimiento ha sido lento, pero estable, y ha tenido completamente un impacto positivo sobre la rentabilidad de la planta.

Bob dice, *“Hasta ahora hemos hecho la gran zancada en el desarrollo de esta mezcla comercial. Somos capaces de llevar a cabo nuestros objetivos debido al modo de pensar positivo de nuestro equipo de planta. Nuestro grupo industrial ha aceptado el nuevo desafío requerido hacer y*

*mandar estos empleos y tenemos unos equipos de venta interiores excelentes listos a reaccionar a demandas de cliente.” Bob cita la realización de un cambio de cultura como el desafío principal en ICB. Como las demandas del mundo de demostración son mayores, comercial no puede ser hecho el mismo camino que con el contenedores de transporte. Bob dice, “el Cambio es constante y ocurre numerosos tiempos citando, diseñando o hasta produciendo una unidad.” Otro desafío Bob llama mentiras en la fabricación, desde la planta no puede fabricar todos sus propios componentes, pero mejor dicho debe confiar en sus instalaciones de hermana en la Reading, Lowell, y Fitchburg para la ayuda.*

*Mirar al futuro, Bob dice que “Esto es mi esperanza que seguimos cultivando este lugar de negocio jugoso y finalmente tener bastante negocio para garantizar una instalación separada designada para el diseño, fabricación y montadura de demostraciones. No me gustaría nada mejor que ser capaz de promover la División de Demostración de POP de Interstate Containera todos los clientes potenciales como un complemento a todas nuestras otras capacidades corporativas existentes.”*

## **Aniversarios**

30 Años **Dave McQuade, Tom Anthony**

15 Años **Liz Iagovino**

10 Años **Jaime Rueda**

## **Jubilado**

**Willie Pittman**, Enfardadora, retirada el 31 de agosto de 2006.

## **United Corrstack**

### **Seguridad**

Las felicitaciones al UCI combinan para la interpretación de seguridad fuerte demostrada durante la primera mitad de 2006. El sitio repitió la interpretación de registro establecida en 2005 para heridas cero.

Lamentablemente, el sitio también repitió la experiencia de herida de verano de 2005, con dos heridas subsecuentes en la sucesión rápida. En ambos casos las dos heridas de verano causaron el tiempo perdido. Las más serias de las dos heridas implicaron un corte con un cuchillo de Stanley, una de las heridas más frecuentes experimentadas en la industria papelera. En la respuesta, hemos proporcionado instrumentos de recorte de alternativa para ser usados en la realización de la tarea en la cual el empleado fue herido. Buscamos también alternativas safer a la “lámina fija tradicional” cuchillo de Stanley.

El año pasado demostramos la capacidad de seguir la herida libre{gratis} para el equilibrio del año. Vaya a quedarse enfocado y hacer el mismo en 2006.

### **Poder de Comunidad de Hoja perenne (ECP)**

Los precios de calefacción de casa del año pasado, además de precios de gasolina recientes, han dado a todos nosotros una apreciación para el estado del mercado de energía. Varias operaciones de fábrica de papel en Norteamérica se han cerrado este año, citando el coste de energía como un factor en su decisión. Trabajamos activamente para asegurar que UCI es únicamente colocado para aislarse del impacto del mercado de energía, y convertir esta capacidad en una ventaja competitiva para el negocio UCI.

Desde el último boletín de noticias, nuestro proyecto de energía ha dado patadas en “a la Cuarta Velocidad.” La ingeniería de Fénix, una división de Indevco, ha sido contratada como nuestro contratista general para conseguir, tramar, e instalar el Proyecto de ECP. El Equipo de Fénix local corriente es conducido por el **Rajá Mouracade**, e incluye a **Chady Zablit** y **Karim Frem**, con **Chris Fell** que representa Recursos Interstatees. La Energía austriaca y Ambiental - Rollo de Von (AEE-VR) ha sido seleccionada como el abastecedor de caldera. Las negociaciones están ahora en curso para el equipo del control de las emisiones y un generador de turbina de vapor. Una Fase I Tramando el esfuerzo a Sandwell que Trama para la disposición de equipo general, con la ingeniería detallada para seguir. Esperamos que presentaremos que el estado requirió el permiso de aire en los meses próximos, y la aprobación estatal del permiso de aire limpiará el camino para la construcción.

El ECP está siendo diseñado para ser un proyecto ambientalmente amistoso que crea la energía útil de materiales que harían por otra parte su camino a vertederos de basura.

### **Condolencias**

Nuestras condolencias salen a **Larry Haraschak** que recientemente perdió a su madre, y **Mike McFerren** que recientemente perdió a su padre.

### **Felicitaciones**

Felicitaciones a **Cory Clay** y **Ken Day** de la llegada de sus nuevos nietos.

### **Calidad**

Nuestros esfuerzos continuados para mejorar calidad han recogido resultados, sin las quejas de cliente relacionadas “de la habilidad” experimentadas este año hasta ahora.

La instalación de Refinería #3 ha proporcionado la capacidad y la confianza para entregar las características de hoja que el cliente espera. La refinería #3 ahora nos permite atender las refinerías de UCI originales entre el cierre de mantenimiento normalmente previsto. La refinería #1 fue recientemente reacondicionada y demuestra la interpretación mejorada. La refinería #2 será reacondicionada en el futuro próximo.

La instalación reciente del secador Rotosweep sintió que el cepillo nos provee de la capacidad de limpiar la 1a Sección de Secador Superior Sentida mientras la máquina de papel está en la operación. Este nuevo instrumento ha mejorado nuestra capacidad de entregar una hoja más uniforme. El resultado es una mejora absoluta de variación de humedad de máquina enfadada, y alabanza de nuestros clientes.

### **Llegar a conocer el Uno al Otro...**

**Michelle Heathershaw**, Contable Mayor, se acerca a su decimotercero año en Corrstack unido. Ella trabaja estrechamente con Cuentas por Pagar, Cuentas por Cobrar, y Ventas para asegurar que los procedimientos de la contabilidad apropiados son seguidos. El Michelle es responsable de manejar y reconciliar cuentas de estado de cuentas, proveyendo la información financiera y asistiendo con el final de mes cerrándose.

Ella contribuyó decisivamente a la instalación del sistema de información Panther/Epícor y es un recurso clave a otros que usan estos sistemas comerciales.

Michelle dice que *“ha sido provechoso participar en el crecimiento de Corrstack unido,”* y ella piensa con mucha ilusión en los proyectos de capital próximos del UCI.

Cuando Michelle no está en el trabajo ella disfruta yendo de excursión, yoga, tenis, y pasar el tiempo con marido, Eric, y niños, Leah y James.

## **Interstate Paper Company**

### **Noticias de Comunidad**

*Contribuido por **Mike Cox**, Proceso que Trama a Gerente*

El 8 de julio, el Papel Interstate participó en el noveno Project Reach – GANG Back-To-School Rally Se repone sostenido en el Parque de Briar Bay en Riceboro. Varios empleados estaban en la reunión con sus familias.

**Mike Cox** dio una dirección a los estudiantes que vuelven a la escuela. La compañía donó dos cajas grandes de artículos de logotipo de Papel Interstates a la reunión, que los organizadores de reunión apreciaron. Tyrone “Hollywood” Brown de los de Harlem Globetrotters era el orador invitado en la reunión de este año.

Project Reach - GANG es una empresa no lucrativa de bases dedicada al apoyo que provee a estudiantes locales en términos de reconstrucción, interacción social, servicio comunitario y foco educativo. Mucho negocio local, las organizaciones del gobierno y religiosas proporcionan el apoyo de recurso financiero y humano a este esfuerzo que vale la pena.

## **Seguridad**

*Contribuido por Mike McGowan, Gerente de Recursos Humanos*

“La Nueva Mirada” plan de seguridad en IPC ha causado mejoras significativas en 2006. A principios del año, la compañía patrocinó OSHA de 30 horas formación entrenamiento del programa. 25 empleados de en todas partes del molino aprovecharon la oportunidad de entrenarse y recibieron su certificación. El resultado ha sido la conciencia aumentada y el conocimiento de exigencias OSHA.

El nuevo plan también enfatiza la responsabilidad departamental y el control del esfuerzo de seguridad. Han dado a cada departamento la flexibilidad para diseñar y poner en práctica métodos nuevos y mejorados de entregar la formación {el entrenamiento} de seguridad y mejorar la comunicación entre miembros de cada equipo. Algunos departamentos se han concentrado en reuniones de seguridad de equipo y han aprovechado el tiempo para hablar de problemas específicos, mientras otros departamentos se concentran en nuestro sistema de orden de trabajo de seguridad y finalización de órdenes de trabajo de prioridad. Como consiguiente, los casos de primeros auxilios se han caído dramáticamente a partir del año pasado. Sólo 15 casos de primeros auxilios hasta ahora en 2006, comparado a 53 para el año en 2005. El precio de severidad total es muy mejorado también. La investigación de incidente y la documentación del análisis de causa primordial han contribuido también a la mejora.

Cuando esto viene a la salud, seguridad y bienestar de nuestros compañeros de trabajo, es importante trabajar juntos, y este año, trabajando juntos sobre el departamento que las cuestiones específicas parecen pagar el mejor dividendo de todos: devolver a casa sin peligro.

### *¿Conocía usted? ...*

- Los accidentes de tráfico son la causa principal de la muerte en niños.
- A partir de 1994 hasta 2003, más de 3,900 niños 4-7 años fueron matados montando en automóviles.
- Más del 87 por ciento quién murió era desenfrenado o en un cinturón de seguridad adulto.

*Fuente: Bordo de Seguridad de Transporte Nacional, 2005*

## **Llegar a conocer el Uno al Otro...**

**Ed Campbell** ha sido designado a la posición de Regulador en el departamento financiero en IPC, haciendo un informe a **Larry Henseler**.

Ed es responsable de manejar la organización financiera en el molino, incluso todo el reportaje financiero, capital y presupuestos operativos, y exigencias de auditoría del fin del año.

Ed trae un fondo fuerte de posiciones de mando financieras en instalaciones industriales. El más recientemente, él era el Contable Corporativo responsable de toda la división que explica dos instalaciones de minería para el Iluka Resources Inc, incluso toda la dirección de riesgo y análisis financiera, localizada en el Jacksonville, área de Florida.

Ed tiene un B.B.A. de la Universidad de Georgia junto con estudios postgraduados del Colegio de Augusta y la Universidad de Florida del Norte. Por favor únanos en dar la bienvenida al Ed y su esposa Linda a la familia Interstate.

## **Cambios Organizativos**

*Contribuido por **Gene Millard**, Gerente General*

Esto es mi placer de anunciar los cambios de dirección siguientes en IPC:

**Chuck Howell** asume la posición del Gerente de Fiabilidad, haciendo un informe a **Al Cantrell**. En su nuevo papel, el Portabrocas trabaja con todos los gerentes de operaciones, optimizando sus procesos/equipo, problemas de solución y ser responsable del análisis de fracaso de causa primordial. **Michael Hardy** se movió para tomar la posición del Gerente de Fábrica de Papel. Michael ha sido muy eficaz en todas las posiciones que él ha sostenido en IPC. Estoy seguro que él será igualmente eficaz en su nuevo papel. **Joe Smith** interpreta ahora al Gerente de Poder/Recuperación hasta que el trabajo esté lleno permanentemente.

**Jack Stephens** permanece como el Gerente de Mantenimiento y se concentra en proyectos de capital, ingeniería de mantenimiento y cuestiones de equipo de solución. **Manuel Sneed** permanece como el Superintendente de Mantenimiento responsable del equipo de mantenimiento de tienda ambulante. Manuel también tiene la responsabilidad de todos administrativos y cuestiones de personal en el departamento de mantenimiento. **Herman Wiggins** ha consentido en moverse del Suministro de Fibra al Supervisor de Mantenimiento de Poder/Recuperación. Para sustituir a Herman, **Steve Ward** ha sido promovido al Supervisor de Mantenimiento de

Suministro de Fibra. Finalmente, **Mike Grissino** se reincorpora a nuestro equipo como el Supervisor de Mantenimiento de E/I.

Estos cambios nos dan un poco más músculo y estarán muy bien para nuestra operación. Por favor úname en la felicitación de cada individuo y porción los hacen acertados en sus nuevos papeles.

También, asegúrese que usted da la bienvenida a Mike atrás al equipo de IPC.

### **Nuevos Archivos de Producción en Interstate Paper**

Todo el Registro de Tiempo

En agosto este año, IPC consiguió todo un registro de producción de tiempo de 27,366 toneladas.

Nuevos Archivos

El 28 de marzo - nuevo registro de producción de 1,025 toneladas (55#); dure el registro del juego de 1,015 toneladas

el 25 de enero

El 29 de abril - nuevo registro de producción de 1,065 toneladas (42#)

El 2 de junio - nuevo registro de producción de 1,107 toneladas (69#)

El 3 de junio - nuevo registro de producción de 1,117 toneladas (58#)

### **Jubilados**

Los empleados siguientes recientemente se retiraron del Interstate Paper ...

**Hewshal Thornton, John Lewis, Sr., Joe Ashmore, y Bill Ellington.**

¡¡Felicidades a usted!!!

### **Aniversario Feliz**

Felicitaciones a los empleados siguientes en alcance de sus aniversarios de empleo con Interstate Paper:

35 Años **Bob Barnes, Chuck Howell, Harry Rogers, Joe Smith**

30 Años **Charles L. Tyre**

25 Años **Michael A. Frazier**

15 Años **Ronnie Moore**

10 Años **Chris Stacy**

5 Años **Don J. Moore, Larry Henseler**

## **Newport Timber**

### **Llegar a conocer el Uno al Otro...**

**Lane Fanning** ha sido un empleado en la Newport Timber durante dos meses. Sus deberes de trabajo incluyen la comprobación de los establecimientos semanales y supervisión de las operaciones scalehouse. La vereda también asiste al regulador en el mantenimiento del sistema de la compañía de cuentas y reportaje estándar.

Lane ha estado casada durante un año. Ella y su marido Joseph viven en a mitad del Camino, GA.

Lane dice que el desafío más grande que ella afronta diario “*se asegura que todos los establecimientos son correctos y completará toda mi rutina diaria a tiempo.*” Su perspectiva durante los próximos cinco años debe “*adquirir nuevos deberes de hacer mi trabajo .” hasta más desafiante*

### **El Georges N. Fundación de Frem para Reconstruir Puente de Ghazir**

El 24 de agosto, el Georges N. La Fundación de Frem anunció que esto tomará el precio de la reconstrucción completa del Puente de Ghazir en Jounieh, que fue destruido el 4 de agosto.

13 millas localizadas al norte de la capital Beirut, el puente es vital al transporte del norte del sur a lo largo de la costa.

Neemat Frem declara que Georges Frem, el fundador y el presidente del grupo hasta su paso en el mayo de 2006, no habría hecho menos.

“Después del bombardeo del Palacio Presidencial en Baabda en 1989, el Papá era primero en cometer a la reconstrucción de ello.” Sr. Frem sigue, “sentimos que no participando directamente en la reconstrucción después de que esta guerra sería treasonous.”

El Georges N. La Fundación de Frem se dirigió a una carta oficial al Primer Ministro Libanés, informándolo de su preparación de comenzar la reconstrucción cuanto antes. La reconstrucción comenzará cuando el gobierno libanés concede su aprobación.

La filosofía orientada por comunidad del INDEVCO, apoyada por el fundador, antiguo ministro y miembro del parlamento, se concentra en la contribución a desarrollo nacional, creación de trabajo, y orgullo de la industria local.