

Interstate Noticias

Invierno 2005

Plantas Interestatales Baten Nuevos Recordos de Seguridad

Fitchburg Alcanza Dos Años sin Heridas

Proporcionando algo para ser muy agradecido de sobre la Acción de gracias, los empleados del Contenedor Interestatal - Fitchburg baten un nuevo record de seguridad completando **dos años sin una herida** el 25 de noviembre. Este logro notable pone Fitchburg entre la élite pocos en la industria de planta de hoja quien excel en la protección de empleados de heridas serias. En cualquier momento en los EE.UU., hay sólo unas plantas con resultados comparables.

Esto ha sido más de 731 días con más de 176,000 horas de empleado totales trabajadas en Fitchburg desde la última herida en el noviembre de 2003, que era un corte sobre la barbilla que requirió algunas puntadas. La Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA) establece estándares detallados para registrar heridas. Cualquier herida que requiere puntadas, días perdidos, o medicaciones de prescripción, es automáticamente contada como una herida "registrable". El OSHA también requiere que compañías guarden la pista de heridas de perder-días, es decir, cualquier herida en la cual una persona médica recomienda que el empleado pierda el trabajo del día siguiente o más. El Fitchburg no ha tenido una herida de perder-días desde el 24 de junio de 2003 - esto es casi 900 días, o 2 ½ años.

La seguridad no es ningún accidente. Los empleados de Fitchburg son enfocados en la seguridad y porción el uno del otro tienen éxito en un objetivo simple cada día: cada uno se va a casa después del trabajo de un día en la misma condición a la cual él o ella llegaron.

¿Qué es siguiente para Fitchburg? ¡**Gary Potvin**, el Gerente de General de Operaciones de Fitchburg, dice que los empleados son enfocados en el alcance de 1,000 días sin una herida de perder-días esta primavera - y luego tres años sin cualquier herida en el noviembre de 2006!

Lowell Alcanza Un Año sin Heridas

Un año sin una herida es un logro raro para una planta de caja en los EE.UU.. Los empleados del Contenedor Interestatal - Lowell celebró esta hazaña el 12 de noviembre cuando ellos completaron el trabajo de su día.

A aproximadamente 250,000 horas totales trabajadas por año, Lowell está en una clase de plantas de caja estadounidenses que tienen operaciones grandes, complejas que implican a muchos empleados que realizan físicamente la exigencia de empleos. La exposición para arriesgar causa un promedio de industria para esta planta de caja de tamaño de cinco heridas por año. Ningunas heridas son fenomenales y colocan Lowell en el primer lugar en las plantas de caja de la industria.

Completar un año civil sin cualquier herida causa el reconocimiento público por asociaciones de industria, entonces Lowell es enfocado en el alcance el 31 de diciembre con su registro de seguridad intacto.

¡El primer cambio en Lowell también quiere que cada uno sepa que ellos han trabajado dos años sin una herida!

Interestatal Se acerca Rápido a un Año de Registro para Seguridad en 2005

Desde el final de noviembre de 2005, Interestatal está sobre el objetivo para su año safest en la historia registrada de la compañía. En un precio de herida OSHA de 2.4 (representación aproximadamente del 2.4 % de todos los empleados), la compañía se cierne en la frontera para la cumbre quartile en la industria para la seguridad.

El de bajo Interestatal anterior fue registrado en 2003 cuando el precio OSHA era 3.8 a consecuencia de 39 heridas en sólo{justo} más de 2 millones de horas trabajaron por toda la compañía. Hasta ahora, hubo sólo 21 heridas en 2005.

Otra medida importante de la interpretación de seguridad es los Días métricos extensamente usados Desde la Última Herida de Perder-días. Cinco de las ocho operaciones del Interestado no tienen ningunas heridas de perder-días hacia 2005. Además, hay tres posiciones que no tienen ningunas heridas en absoluto: Lowell, Miami y Fitchburg.

El 16 de noviembre el año pasado teníamos nuestra herida ⁴³ y final de 2004.

La conducción de la interpretación de seguridad de la compañía en 2005 es la División de Contenedor. La División ha tenido sólo 12 heridas en 2005 durante el final de noviembre. Este produce un precio OSHA de 2.2, menos de mitad del mejor año anterior alguna vez en 2003. Todas las operaciones en la División contribuyen a este año de seguridad notable. Contenedor Interestatal - la Lectura, la operación más grande, sigue mejorando. Aquí está una comparación rápida de los pocos años pasados en ICR:

	Heridas	Precio de OSHA	Heridas de Perder-días	Días Perdidos
Totales				
2002	20	10.2	16	919
2003	6	3.1	0	0

2004	12	5.9	3	117
2005	4	2.2	1	32 (est).

Creo las mentiras de diferencia en el permiso de empleados de sentir que cada uno de ellos hace una diferencia. Si es de seguridad o el producto que es producido, escuchando a empleados y reconociendo que el comportamiento positivo mejora la operación. Las contribuciones de empleado y la participación en la seguridad hacen todos nosotros más confidentes y seguros en nuestro ambiente. Autorizar a empleados suena a un cliché, pero hace realmente una diferencia. Tenemos que hacer nuestros sitios del negocio más que sólo{justo} un lugar para recoger un pago. ¡Permitiendo a empleados la oportunidad de hacer una diferencia y luego reconociendo sus esfuerzos realmente trabaja!

*Gary Potvin, Gerente de General de Operaciones,
Contenedor Interestatal - Fitchburg*

La instalación Fitchburg tiene una historia de resultados de seguridad muy buenos. La gente hace orientar un modo de pensar hacia el funcionamiento sin peligro. Interestatal ha realzado este modo de pensar poniendo en práctica un programa de seguridad formal. Los resultados durante los dos años pasados claramente reflejan el éxito de estos esfuerzos.

Durante los dos años pasados, un inspector OSHA fue tan impresionado por nuestra documentación y resultados, él rápidamente concluyó su visita. El portador de compensación de nuestros trabajadores nos llama uno de sus primeros tenedores de póliza.

Tengo el placer de funcionamiento con múltiples plantas de caja. La instalación Fitchburg expone una primera actitud de seguridad notablemente eficaz. El equipo conseguiría todavía la interpretación de seguridad a pesar de los incentivos de seguridad muy apreciados.

*John Reis, Gerente de HORA
Contenedor Interestatal - Lowell*

Recursos Interestatales

Llegar a conocer el Uno al Otro...

Debra Schultz ha sido con Interestatal para 10 ½ años. Como un miembro del ESTO Se agrupa, ella lleva puestos múltiples sombreros. Como ELLO Gerente para UCI, Debra es responsable de realización, solución, y programando todo que ESTO funciona en UCI; ella supervisa toda la actividad EDI y también apoya ICI.

Durante su tiempo con la Familia Interestatal, Debra ha visto el crecimiento de la compañía que ESTO agrupa. Ella cree ser un veterano de 20 años en el ELLO la industria

y trabajando en ambientes de instalaciones industriales a instituciones educativas ha ayudado en su posición corriente.

Debra sabía siempre que Interestatal crió un ambiente de tipo de familia. Sin embargo, ella no realizó{no comprendió} sólo{justo} como profundamente estos mismos valores corrieron en su propia familia - no antes de que algo subió durante unas vacaciones el año pasado...

“Mi marido, la hija y yo decidimos encontrarse para el almuerzo y porque era durante la temporada de Vacaciones el restaurante estaba ocupado y el servicio era lento. Almuerzo siguiente, mi marido tuvo que volver para trabajar, entonces Elizabeth y yo esperamos a pagar la cuenta. El camarero trajo el control y cuando entré en mi monedero para mi cartera, de repente realicé{comprendí} que yo lo había sacado de mi monedero que esa mañana busca un recibo y olvidé de aplazarlo. Cuando usted puede imaginar, yo estaba completamente avergonzado. Después de tentativas falladas de alcanzar a cualquiera de mis otros niños y miembros de familia, yo estaba realmente en una pérdida. Tratando de encontrar una salida de mi apuro, mi hija siguió interrumpiéndome. “Por favor Elizabeth, tengo que pensar. Déme un minuto, tengo un problema aquí,” le dije. Elizabeth, sin embargo, era muy persistente y una vez que ella tenía mi atención llena{plena}, todo que ella dijo era “Duh, Mamá - trabajo.” Esto completamente me golpeó de mi silla cuando realicé{comprendí} que ella tenía razón. Yo podría ponerme en contacto con la oficina y alguien vendría y nos echaría una mano - y esto es exactamente lo que hice. Aunque yo todavía oiga las bromas alrededor de la oficina, qué tan maravilloso sentimiento debe saber que pase lo que pase el problema, yo podría confiar en mi Familia Interestatal para ayudarme - y el más importantemente, hasta mi de siete años sabía{conocía} esto. ”

“Noticias Interestatales” Disponible en español

¿La busca de una versión española de nuestro boletín de noticias? Compruebe la versión fijada sobre el sitio Web IRI (www.iripaper.com <<http://www.iripaper.com>>).

¡Muchas gracias a **Lisa Hibble** en ICI para esta iniciativa!

Aniversario Feliz

Felicitaciones a **Billy Haddad** en alcance de su aniversario de empleo de cinco años con IRI.

Nuestra Cultura: Seguridad

La seguridad es el primer principio de nuestra Cultura; esto es un estado

de ánimo que dirige todas nuestras acciones.

Se espera todo que nosotros tomemos la responsabilidad personal de nuestra propia seguridad y la seguridad de otros. Este compromiso personal es crítico y nunca toma un segundo asiento a algo.

Está claro que la seguridad viene primero.

Cada uno tiene una responsabilidad de hablar abiertamente de la seguridad y tener cuidado con otros para asegurar que ellos trabajan en una manera segura, avisándolos cuando ellos no son.

Sin la conciencia constante de la seguridad, ponemos en peligro lo que intentamos llevar a cabo.

De ICL

La seguridad es un estado de ánimo que es la prioridad número uno de todo y cada empleado.

Una compañía que es realmente segura es el que en el cual las prácticas de seguridad ocurren todo el tiempo; sobre todo “cuando nadie mira.” La seguridad es ambos un individuo y el acontecimiento de equipo donde cada uno de nosotros debe estar preocupado por nuestra propia seguridad personal mientras buscamos a otros y realmente nos preocupamos por sus prácticas de trabajo seguras. Cada día medimos la interpretación en producción, ventas y nuestra eficiencia interno; pero nuestro verdadero logro diario consiste en cuando volvemos a casa después de trabajar otro día seguro.

De NPT

La seguridad debe ser una parte integrante de acciones de cada empleado y actitud para ser eficaz en el lugar de trabajo y lejos del lugar de trabajo. El manual de seguridad del NPT identifica acciones seguras trabajando en la oficina, casa de escala y área de almacenaje mojada en Riceboro. También especificado son vehicular y presentan la seguridad, ya que la mayor parte de nuestra exposición ocurre sobre los caminos y en los bosques cuando conseguimos materiales para encontrar fibra del IPC y necesidades de energía.

Las acciones seguras son un resultado directo de juego de mente y actitud. La primera línea de la tarjeta de tanteo del NPT pone el objetivo de seguridad anual en una lista: Ningunos accidentes de tiempo perdidos y un Precio de Incidente OSHA de Cero. Esto no es sólo un objetivo, pero una expectativa que es entrelazada en todas partes de cada actividad de trabajo.

¿Responsabilidad de quién es de seguridad? Los estados manuales de seguridad del NPT: “la responsabilidad principal de la seguridad de un empleado y aquellos trabajando con

él/su descansan con el empleado y compañeros de trabajo. Esto es la responsabilidad definida de cada individuo de ser consciente del progreso y las condiciones del trabajo que continúa alrededor de él/su siempre.”

De ICR

Cuantos de nosotros fueron dichos por nuestras madres

- ¡• No corren con tijeras!
- ¡• Usted va a sacar su ojo con esto!
- ¡• Llevan puesto un abrigo o usted agarrará la pulmonía!

¿Por qué nos dijo la Mamá esto? Podríamos darle una letanía de motivos/razón fundamental.

- Su herida incomodaría la familia.
- Su herida costaría mucho dinero.
- La toma de usted al doctor llevaría tiempo lejos de ella otros deberes.
- ¿• Quién haría sus tareas mientras hacen daño a usted?
- El papá podría perder el seguro de la familia o tener para pagar más porque usted siguió siendo hecho daño, etc.

Usted puede dibujar una paralela con cada uno de los motivos encima a Interestatal y nuestros empleados. Pero, la esencia de la necesidad de ser seguro, si tratando “con la Querida Vieja Mamá” crecer, o con Interestatal, es su preocupación{interés} aplastante por ser bien y salud. Todos los otros motivos puestos en una lista encima pálido por comparación.

¡Esté seguro como la Mamá quiso que nosotros fuéramos!

De Dave McQuade, Encargado de Producción, ICB

La seguridad es una palabra que es entendida por todos aquí, pase lo que pase lengua que usted dice{habla}. En esta industria, somos medidos diariamente por la cantidad de trabajo que llevamos a cabo y la eficacia por la cual lo hacemos.

Realizamos{comprendemos} la importancia de esto. Sin embargo, lo que es lo que es más importante es que volvemos a casa a nuestras familias y amigos de mismo camino vinimos aquella mañana: caja fuerte. Aquella estadística a mí es sin una duda la más importante que personalmente me esfuerzo para cada día. Estoy muy agradecido, también, que esta organización entera, de arriba abajo, siente el mismo camino.

De UCI

Este principio era una adición a nuestro documento de cultura original, ahora sosteniendo la posición preeminente como el primer principio en nuestra cultura

La seguridad es un valor, que no puede ser legislado o dictado. Los diseños buenos y los

procedimientos son la fundación pero esto realmente es un estado de ánimo o la actitud. Sabemos según las estadísticas que el 95 % de todas las heridas es el resultado de actos inseguros, condiciones bastante seguras.

En UCI, nuestras inspecciones de seguridad mensuales y reuniones de equipo de continuación dedican el 95 % de la reunión a condiciones inseguras. Hacemos así para aumentar la conciencia de seguridad, y demostrar nuestro compromiso de prevenir todas las heridas. Esto crea una atmósfera donde podemos esperar tanto personal como la responsabilidad de equipo de la seguridad.

Descuentos de Tarifa aérea para Empleados Interestatales

El Aire de Independencia ofrece bajo tarifas de coste a muchos destinos a través de los EE.UU..

Los Recursos Interestatales, que trabajan con el Aire de Independencia, están contentos ofrecer a cada uno de nuestros empleados **un descuento del 10 % sobre todos los vuelos comerciales y personales.**

Sólo{Justo} escriba a máquina URL siguiente en su Navegador y contrate. No hay nada más hacer, pero conectarse y aprovechar el descuento.

<<https://www.flyi.com/flybiz/employee/invitation.aspx?ckey=IRIPaper>>

Corrstack unido

El Latido Comercial

Durante varios meses pasados UCI ha experimentado condiciones comerciales contrarias que han requerido que nosotros se cambiemos como tradicionalmente pensamos y actuamos.

Entrando en el mes de julio, el inventario de bienes terminado del molino estaba en niveles de nivel récord, con rollos almacenados en varios depósitos exteriores. La combinación de la interrupción de caldera de julio, y una demanda de Caída fuerte, llevó inventarios a registrar bajo niveles. Muela al personal respondido rápidamente tardando y reduciendo el tiempo de indisponibilidad de 72 a 32 horas. Este proporcionó toneladas adicionales para el mercado y mejoró el servicio. La demanda de producto de diciembre y noviembre sigue siendo fuerte, a pesar de la retardación tradicional que típicamente

ocurre después de octubre.

¡Coste, Coste ... y Coste!

Huracán Katrina tomó una situación de energía mala y lo hizo gastos de energía de molino peores, conductores a niveles de nivel récord: el UCI tuvo que absorber sobrecargas de transporte y otra energía relacionó gastos que no podían ser pasados a clientes. Integrateds grande como Papel Internacional, Smurfit-piedra, Weyerhaeuser, y Georgia Océano Pacífico anunció cambios dramáticos en sus organizaciones, incluso el cierre de muchos sitios de coste de energía altos. El UCI busca actualmente la productividad adicional para reducir gastos añadiendo el refinado de la capacidad y secar adicional.

Tendencias de Mercado

Cuando nuestros clientes siguen consolidando y cambiarse, nos cambiamos con ellos. Vamos agresivamente después del negocio a ayudar a recortar la máquina, incluso la adición de corrugators estrecho. Avanzar que seguiremos haciendo los cambios que tienen sentido para el negocio. Nuevos clientes, nuevas exigencias de hoja, nuevos grados, nuevo equipo, y alternativas de energía, todos por conducción de un negocio provechoso sano.

Aniversario Feliz

Felicitaciones a cada uno de los empleados UCI siguientes para alcanzar estos jalones anuales:

5 años **Matt Myers, Gary Willders, y Rocco Piccone**
10 años **Ken Day, Mike McMiller, Viruta Roupp, y Ruben Acevedo**
15 años **Brian Griffith**

Actualización de Solución de Energía

Los gastos de energía siguen siendo el desafío financiero más grande del UCI: los gastos de gas naturales aumentaron el 67 % del octubre de 2004 al octubre de 2005. El UCI'S que hace funcionar el equipo es enfocado en reducir el consumo de energía por procesos químicos y debottlenecking termal. La caldera ha sido convertida a #2 fuel-oil para los meses próximos como un medio de reducir el coste.

Lectura de Apoyo de Afiliados Camino Unido

Estamos orgullosos decir que la Lectura de empleados contribuyó más de 43,000 dólares al Camino Unido, incluso un partido{una cerilla} de compañía de UCI e ICR. Este es un aumento dramático durante años previos y uno que es en particular alentador.

Seríamos negligentes si no indicáramos{no advirtiéramos} la representación fenomenal

por nuestro propio Especialista de Campaña de Préstamo, **Lottie Fortson**. ¡Ella era absolutamente infecciosa con su entusiasmo!

El UCI e ICR tienen mucho para estar orgullosos de en la década pasada. Este es otra indicación de sus “corazones colectivos y almas. ¡” Gracias todos!

*Jeff Coleman, Gerente General ICR
David Stauffer, Gerente General, UCI*

Papel Interestatal

Nuevos Archivos de Producción

Las felicitaciones a IPC entero combinan para producir **más de 900 toneladas sobre 42# Y 69#** dos veces durante el mes de mayo.

Condolencias

Nuestros rezos salen a los empleados siguientes que recientemente perdieron amados: **Leonard Hughes, Keith Pitts, Jeff Westberry, Chris Stacy, Chris Dozier, y Greg Middleton**.

Los pasos para una Cura

¡El IPC lo hizo otra vez! Los Paseantes Súper del Papel Interestatal participaron en el Paseo de Corazón Anual de la Asociación de Corazón americana en octubre. El andar para IPC era **Shelyn McCollum, Deborah Wynn**, el marido Tommy Sr., e hijo T. J. El IPC levantó más de 1,200 dólares para la lucha contra golpe y enfermedad cardíaca. ¡Modo de ir IPC!

Punta{Consejo} de Seguridad: Tés de Uso para Luchar contra Fríos

Contribuido por **Ronnie Moore**, Seguridad y Oficial de Primeros Auxilios

Ventajas: Inmunidad de Aumento
Senos Claros
Toses de Facilidad
Promover Resto
Aliviar Congestión
Sooth un Dolor de Garganta

Intento: La Raíz de Regaliz - alivia dolores de garganta
El jengibre - trata las frialdad
Camomila - en general soother
El ajo - lucha contra la infección

Hecho Rápido: los Antibióticos no curarán un frío, que es causado por un virus. Estas medicinas {drogas} sólo tratan infecciones bacteriales.

Contenedor Interestatal - Brunswick

¡Bienvenida!

Por favor únanos en dar la bienvenida a **Pedro Vargas**, Aprendiz de Operador de Máquina, a la familia de Brunswick.

Llegar a conocer el Uno al Otro...

Henry Raymond, Diseñador, ha sido con ICB durante 10 meses. Él es responsable de proporcionar diseños para el personal de ventas de Brunswick y manejar y mantener el recorte y la imprenta muere. Los 15 años de Henry en nuestra industria le han dado el conocimiento y la experiencia de proporcionar muestras a clientes, por último promoviendo su producto en el mercado.

Uno de los desafíos principales de Henry debe crear y muestras de productos que se venderán por último y serán provechosas.

Como la parte del grupo Interestatal, a Henry le gustan la confianza, el trabajo en equipo y la amistad de sus compañeros de trabajo. *“Este lo hace un ambiente de trabajo agradable,”* dice él.

Henry preve ICB ampliación de sus capacidades que producen demostración, permitiendo a Brunswick crecer dentro de la industria acanalada.

Contenedor Interestatal - Fitchburg

Llegar a conocer el Uno al Otro...

David Bourgault, Transportando al Gerente, ha sido con la compañía desde 1983 (o 22 años). Comenzando como la Ayuda General en 1983, David trabajó sobre la mayor parte de centros de máquina antes de hacerse un Receptor/Consignador en 1985. Él fue entonces promovido al Embarque {Transporte} del Gerente en 1989. Las responsabilidades corrientes de David incluyen el almacenamiento, la distribución, y la operación de carretilla elevadora.

El desafío principal que David afronta trabaja en una vieja instalación con elevadores

anticuados y muelles limitados. Este puede ser difícil para un negocio de depósito de distribución creciente.

A David le gusta esto Interestatal tiene un plan de jubilación que es uno de los mejores en la industria, permitiéndolo planear mejor para el futuro de su familia.

¿Qué ve David en el futuro? *“Mi visión para la compañía en cinco años es el crecimiento estable con más equipo y conductores para manejar la distribución/producto de depósito aumentada fabricada, también añadiendo a más personal de depósito para asegurar a tiempo la entrega exacta.”*

¡Aniversario Feliz!

Felicitaciones a los empleados siguientes en alcance de sus jalones de empleo con Fitchburg:

15 Años **Benjamin Easler y Wayne Homoliski**

1 Año **Margaret Whitcomb, Edwin Marrera, y Ronald Tellier**

Felicitaciones...

Las felicidades (a Diseñan) **Jamie Pohl-Hodges** y John Hodges, quiénes estuvieron casados el 20 de agosto.

¡Pascua Feliz ...?

¡Así es! Pascua Feliz. Mientras la mayor parte de nosotros piensan en la temporada de vacaciones próxima, personal de IPP son difíciles en el trabajo sobre órdenes {pedidos} de cliente durante la Pascua.

Contenedor Interestatal - Lectura

El Proceso de Ventas

Contribuido por **Bruce Berger**, Representante de Ventas

Los Productos de Sunbelt costeros compran y revenden varios productos a restaurantes y la industria foodservice entera. Nuestro contacto inicial era una llamada fría de mostrar las cajas de productos "de reserva {acción}" fabricadas en Cambridge.

Aprendimos que Costero sintió que el embalaje "derecho" podría ayudar a promover su producto, y después de observar su caja inimpresa corriente, estuvo de acuerdo que su integridad estructural era en cuestión. Solicité el permiso de trabajar sobre una caja estructuralmente mejorada y también convertir el embalaje a un pedazo publicitario para

promover la lealtad a una marca. Sin embargo, Costero deseó una nueva marca; un no se relacionó con el nombre Costero, pero esto apelaría y reconocido con una imagen de alta calidad. **Josh Kalwat**, diseñador gráfico y estructural en ICR, asistió múltiple siguen reuniones con el cliente, y juntos creamos la nueva marca registrada que Costero deseó. Josh asombró Costero cuando él desarrolló la gráfica multien color que utiliza el nuevo nombre y presentó un prototipo impreso para ellos para considerar. Después de unas revisiones menores, la caja de tomate antes clara de Coastal es ahora una comercialización de proceso de cuatro colores y el pedazo publicitario.

Conferencia de FEFCO y Visita a Empresas Hermanas

Contribuido por **Joe Venditti**, Encargado de Ventas

Recientemente asistí a la Federación europea de Fabricantes de Bordo Acanalados (FEFCO) conferencia en Estambul, Turquía. El foco de esta conferencia era:

- Redefiniendo la Mezcla - los Estudios muestran que si usted levanta precios en el 10 %, usted puede cortar el 30 % de su negocio puesto precio más bajo sin la pérdida de la ganancia
- Examinado Diez Puntos de Fijación de precios
- La necesidad “de tormentas en la cultura” - a veces usted tiene que interrumpir totalmente cosas de inspirar un cambio positivo
- Como evitar coste fijación de precios basada, es decir, los precios de caja siguen el papel
- Mecánica de un modelo comercial bueno
- Desafíos en el mercado europeo
- Como inspirar cambio
- RFID y los desafíos afrontados por nuestra industria
- Formación{entrenamiento} de personal de ventas

La conferencia era beneficiosa. Estaba bien oír que las Cuotas de mercado europeas muchos de los mismos desafíos tenemos en los Estados Unidos.

Sobre mi camino a la conferencia FEFCO, yo tenía la fortuna para visitar nuestras empresas hermanas en Líbano.

Recorrí{Visité} la Planta de Productos Personal y la Planta de Embalaje Flexible. Entonces fui a Indevco donde tomé un viaje extenso de la instalación. Encontré el más fascinante asitrade. Esto es también la mejor oportunidad de la sinergia junto con el embalaje flexible. Yo era también capaz de recorrer{visitar} la operación de fabricación de plato.

Participé en llamadas de ventas **con Mira Frem**, Gerente de Marketing Regional - Unipak, en Beirut, donde visitamos las cuentas siguientes:

- Diageo - el premio principal del mundo bebe la compañía por marcas como Smirnoff, Paseante de Johnnie, y Guinness - presentamos muestras al Gerente de Senior Brand. Las discusiones se centraron alrededor de tendencias en imprenta y atadura de producto así como artículos promocionales a menudo marketed de acuerdo con el licor en los Estados Unidos.
- Liban Jus - un fabricante del jugo y helado - nos encontramos con el Presidente de la compañía y hablamos de algunos nuevos productos que su compañía desarrolla para el mercado del Medio Oriente y las tendencias en productos de jugo en los Estados Unidos. Sobre mi vuelta a casa reuní 6-7 muestras, así como una publicación, y lo envié a Mira para expedirle.

La experiencia en Líbano era increíble. Mis nuevos amigos de Unipak e Indevco son los anfitriones más corteses imaginables. El alimento es más que excepcional y el país es hermoso. Fui sobre todo impresionado por la reconstrucción de la ciudad. Estoy muy agradecido que fui permitido esta oportunidad de explorar las sinergias que podemos desarrollar.

¡Bienvenida!

Por favor únase está en dar la bienvenida a **Yolanda Santiago y Edward Wynn** al equipo de producción.

Contenedor Interestatal - Miami

¡Bienvenida!

Por favor únanos en dar la bienvenida a **Lucas Delgado, Pastor Miranda, Juan Suarez, y Ayner Fernandez** al equipo de Miami.

Contenedor Interestatal - Cambridge

Apoyar una Causa Nacional

El 7 de octubre, ICI participó en el Sotavento el Día de Dril de algodón Nacional para la Investigación de Cáncer de Mama llevando puesto cintas rosadas y rosadas. Imaginado (abajo) son algunos empleados que participaron en esta causa: **Jamie Hernandez, Viruta Potterton, Lisa Hibble, Heather Malone, Chad Marrón, Paseante de CJ, Pete Bugas.**

No imaginado: **Bob Kramer, Darren Todd, Charles Frey, Turhan Opher, Jim Henderson, Bill Berg, Marsha Verde y Russell Hubbard.**

Llegar a conocer el Uno al Otro...

La Viruta Potterton, Gerente de Logística, ha sido con Cambridge para sólo{justo} más de 1 ½ años. La viruta maneja la programación del corrugator y conversión del equipo, pedido de reserva{acción} de rollo y cera, y coordinación de cargas de embarque{transporte} que salen cada día. Él también ayuda con ELLO al apoyo a la planta. La viruta vino a Interestatal después de siete años con otra compañía de caja acanalada.

El desafío más grande de la viruta se adapta a los cambios diarios de la exigencia del ICI del cliente base y proyectos en vías de desarrollo que van a tomar la planta al siguiente nivel [de un punto de vista de volumen].

Cuando preguntamos a la Viruta lo que le gusta el más sobre Interestatal, él contestó, *“Compromiso del crecimiento del negocio así como los empleados como individuos. El grupo de mando aquí en ICI realmente acentúa una atmósfera de equipo.”*

En los próximos tres a cinco años, la Viruta busca Interestatal para seguir cultivando y añadir plantas donde hay un adecuado bueno para la corporación.

Aniversario Feliz

Felicitaciones a **Elmer Young** en alcance de su aniversario de cinco años en Cambridge ... y también los empleados siguientes en alcance de sus aniversarios de un año: **Dionicio Ramirez, Michael Batson, Joseph Hall, Eduardo Garcia, Jesus Sanchez, y profesor universitario Dittmar.**

Contenedor Interestatal - Lowell

Felicitaciones al segundo cambio grupo industrial para completar **un año sin accidente.**

Un Ambiente Safer para Cada uno

El 21 de noviembre, varios empleados ICL asistieron a una clase en el Monumento conmemorativo de Santos Centro Médico para ser certificado de nuevo en Reanimación Cardiopulmonar y Primeros Auxilios. En casos de la necesidad médica, estos empleados pueden proporcionar la ayuda a otros en la planta, empleados e invitados igualmente.

Llegar a conocer el Uno al Otro...

Al ICL le gustaría nosotros llegar a conocer un equipo de empleado de esposa y marido quiénes han estado casados durante 45 años: **Jane y Bill Annis**.

Jane trabaja primero el cambio como un Ayudante General en la Planta de Hoja y ha sido con Lowell durante diez años. Antes del funcionamiento en ICL, Jane sostuvo varias posiciones industriales en compañías diferentes. La cuenta{el proyecto de la ley} ha sido con ICL durante 20 años y ha trabajado sobre el corrugador el tiempo entero. Antes de la llegada a ICL, él sostuvo varias posiciones, incluso un mecánico en el cuarto{espacio} de tarjeta de un molino de lana.

Annis ha dicho que ellos disfrutaban trabajando en ICL debido al modo que la gente ayuda el uno al otro. Tanto Jane como la Cuenta{el Proyecto de la ley} recuerdan, cuando sus nietos eran jóvenes, la diversión ellos tendrían en el Partido de Vacaciones de Niños Anual. Jane y la Cuenta{el Proyecto de la ley} tienen a dos niños cultivados, siete nietos y su primer bisnieto es por el camino.

Condolencias

Nuestras simpatías a la familia **de Jerry Donovan**, que falleció el 5 de noviembre después de una batalla corta con el cáncer. Jerry había sido un camionero con ICL desde 2000.

Retiro Feliz

Las felicidades a **Richard “Ziggy” Sabotka** (23 años del servicio), **Bob Conant** (29 años de servicio) y **Costura de Rayo** (11 años del servicio) quién recientemente se retiró de ICL. Richard era un conductor rollstock; Bob y el Rayo eran camioneros.

Bienvenida

Por favor únanos en dar la bienvenida a **Donna Peters**, Representante de Servicio de Cliente, a ICL.

Felicitaciones

Felicitaciones a **Eric Bettencourt** sobre su promoción con Dependiente de Expedición. Eric ha sido con ICL desde 2002.

Interstatal un Finalista para Premio de Ética

En octubre, Interstatal se honró de ser llamado a uno de dos finalistas (en la categoría de compañías grande) para los Premios de Ética de Negocio de Capital Nacionales

(NCBEA). Establecido en 2001, los NCBEA son presentados anualmente por el Washington Mayor y Virginia Chapters del Norte de la Sociedad de Profesionales de Servicio Financieros, en la sociedad con la Universidad de George Mason. Estos Premios reconocen negocios fuera de la industria de servicios financiera, que ejemplifican un compromiso fuerte de la excelencia comercial y de los estándares más altos de responsabilidad cívica y social, integridad y conducta ética.

Las entradas presentadas para la consideración en el programa de premios fueron juzgadas sobre varios criterios, incluso:

- Una demostración clara del compromiso ejecutivo de la compañía de ética comercial como demostrado por discursos u otra correspondencia y comunicaciones del presidente y otros oficiales de alta graduación.
- Un código corporativo de ética, credo, el código de conducta, declaración de misión o filosofía que claramente comunica la exigencia de la compañía para honestidad, integridad y conformidad con la ley en todo el trato comercial.
- Un medio para empleados, clientes y otros partidos para traer problemas éticos o conflictos a la atención de dirección y un mecanismo para la resolución que asegura el tratamiento justo y consecuente de los partidos implicados.
- Una comunicación clara de los estándares éticos de la compañía, cultura corporativa, y expectativas de comportamiento de empleado en publicaciones de compañía, guías de empleado, entrenando cursos y otros materiales.
- Una indicación clara que los empleados en todas partes de la organización entienden y aceptan los estándares éticos de la compañía, como indicado por resultados de revisión o auditorías internas.
- Una descripción de narrativa del ética comercial en la acción demostrada por la respuesta de la compañía a un desafío específico que afecta sus operaciones o su industria, o por pruebas de como la toma de decisiones ética es una parte de operaciones diarias de la compañía, filosofía y cultura.
- Una consecuentemente alta calidad de productos, servicios, negocio y prácticas de producción, incluso conciencia demostrada de impacto ambiental, de ser asignado.
- Un compromiso corporativo del suministro de un ambiente de trabajo que es seguro, libre{gratis} de acoso o comportamiento discriminatorio inadecuado de cualquier clase, y esto cría el crecimiento y la oportunidad.
- Un compromiso de comunidad que es demostrado por la participación en cuestiones locales, regionales y/o nacionales, filantropía corporativa, el apoyo de esfuerzos cívicos y caritativos por subvenciones de fundación, contribuciones, o regalos de tiempo y materiales.

Estar entre pocos finalistas escogidos es un testamento a los esfuerzos de todos los empleados Interestatales para promover un ambiente de trabajo ético. Felicitaciones cada uno.

Interstatal y Empleados Donan Generosamente a Víctimas de Huracán

Interstatal y sus empleados dio un total combinado **de 61,084 dólares** a la Cruz Roja Americana y el Ejército de Salvación para víctimas del Huracán Katrina.

El IRI comenzó cada fondo con una donación de 5,000 dólares y luego emparejó donaciones de empleado.

Las muchas gracias a aquellos que donaron a esta causa digna.