

Noticias Interestatales

Caída 2005

Ayuda para Huracán Katrina Victims

Queridos Empleados del Mismo tipo,

El mes pasado, atestiguamos lo que parece ser la catástrofe natural más grande en la historia estadounidense. Sé que algunos de ustedes tienen familia y amigos en Mississippi, Luisiana y Alabama y rezo para la seguridad de sus amados.

Después del huracán Katrina, las agencias de ayuda, las organizaciones de comunidad y los ciudadanos individuales reúnen recursos de proporcionar la ayuda a aquellos en la necesidad. Patrocinamos un paseo{una unidad de disco} de obtención de fondos para todos los afiliados e IRI para apoyar esfuerzos de alivio. Una contribución inicial de 10,000 dólares ha sido hecha por la compañía. Además, haremos juego, dólar para el dólar, independientemente de la cantidad que usted dona.

Las donaciones pueden ser hechas como un control personal publicado "a la Cruz Roja Americana" "o el Ejército de Salvación" y/o como una deducción de nómina.

Nuestro objetivo es el mismo objetivo que teníamos para los esfuerzos de obtención de fondos para las víctimas de 11/09/2001 - participación del 100 % de la Familia Interestatal.

Recuerdos,

Charles

La acción de gracias será pronto sobre nosotros. Por favor acuérdesse de tomar el tiempo no sólo para dar gracias por lo que usted tiene, sino también decir un rezo para aquellos afectados por Huracanes Katrina y Rita.

Alumno Charles Feghali Da Discurso de Graduación

En julio, Charles Feghali, el Presidente de IRI, aceptó una invitación del Santo al que la Escuela de Joseph en Líbano para dar el comienzo se dirige a la clase de escuela secundaria mayor de 2005. Charles es un alumno de Santo Joseph; él se graduó con la primera clase en 1971.

Quisimos compartir con usted algunos extractos del discurso de Charles.

En una comida después de las ceremonias de graduación, la Asociación de Alumnos presentó a Charles con una bandeja de acero inoxidable grabada que él usó en la cafetería cuando él estaba en el internado.

“Hoy es una celebración de su aprendizaje, su pasado, y su futuro ...

Sus años en San. Joseph no era sólo educativo, sino también que le formó de más modos que usted es consciente. Este se hará cada vez más obvio hacia usted como pases de tiempo. Éstos eran años de edificio de carácter y desarrollo; los años que se contribuirán pesadamente a la persona que usted debe hacerse ...

Usted acaba de gastar{pasar} muchos años formativos en esta institución, y sin duda, usted está listo a circular. ¿Pero es ello terminado? No Por eso es llamado "el comienzo". Con las habilidades e instrumentos usted ahora tiene, usted está listo{preparado} para aprender hasta más. Usted puede sentir un sentido de alivio “de tenerlo sobre” pero su aprendizaje comienza realmente sólo{justo}. Usted ha aprendido a hacer preguntas, como preguntar a otros, usted ha tenido que aprender numerosos hechos y números, pero la parte más importante de su experiencia aquí está la preparación para aprender hasta más después de que usted se marcha. Usted está listo{preparado} para afrontar la experiencia de descubrir el mundo alrededor de nosotros.

... cuando celebramos su graduación, sabemos que no es fácil pasar la escuela ... sin Duda usted ha tenido sus desafíos personales. El aprendizaje como hacer las opciones difíciles, aprendiendo cuando estudiar, y cuando decir "No" puede ser difícil. Este tipo del aprendizaje es universal para toda la gente durante los años de escuela secundaria. Debemos afrontar todos algunos desafíos. Por otra parte nuestros caracteres se desarrollarían nunca.

... La verdadera señal de su carácter viene de no como usted reacciona a sus éxitos, de los cuales estoy seguro que habrá muchos, pero mejor dicho como usted reacciona a sus fracasos y luchas. Si usted no es tímido, usted buscará nuevas montañas para subir, y afrontar unos escollos. Hoy, usted es armado con el conocimiento, y todavía mejor, los instrumentos para ganar el conocimiento adicional. Esté valiente y afrontar el mundo con sus habilidades. Ninguno de nosotros es perfecto, pero aprender a sacar el mayor partido posible de sus fuerzas y defectos.

El futuro resulta ser algo que usted hace, más bien que encontrar. Esto no espera su llegada. El futuro es una lona vacía o una hoja en blanco de papel listo para usted a hacer de ello lo que usted va a. Tenemos 24 horas en un día ... gastamos{pasamos} una parte buena de ello dormir y comida, probablemente total de 10 horas - que le abandona 14 horas cada día para hacer una diferencia en su vida, las vidas de su familia, su comunidad, su lugar de trabajo. ¿Qué puede usted dar a otros y usted en aquellas horas? ¿Cómo hará usted el mundo un mejor lugar para vivir? ¿Cómo formará usted el futuro? ¿Qué devolverá usted a su comunidad? ...

Quiero abandonarle con una frase para recordar cuando usted circula a nuevos horizontes: Esté verdadero a la vida.

- T - durante Tiempo: Usted tiene aquellas 14 horas cada día. Haga hasta su cuenta de errores. Aquellos que hacen el uso de su tiempo son aquellos que harán una diferencia en este mundo.
- R - para Recuerde: Siempre recuerde este gran país nuestro, acuérdesese de devolver.
- U - para Entendimiento: Permanezca tolerante, siempre intente entender a otros, ser respetuoso de sus ideas y creencia.
- E - para Entusiasmo: Celebre la diversión de vida.
- L - para Aprendizaje: Siga su aprendizaje - nunca dejan de buscar el conocimiento.
- Yo - para Interés: Nunca pierda aquel sentido de la curiosidad.
- F - para Fe: Nunca pierda la vista de su significado y sentido en su vida.
- E - para Excelencia: no Confórmese con nada menos.

Crea en usted, y siempre tienen un sueño ... Gracias, y puede Dios te bendiga todo ... ”

Recursos Interestatales

Aniversario Feliz

Felicitaciones a los empleados IRI siguientes en alcance de su aniversario de empleo:

25 años	Beth Hester
20 años	Ramez Skaff
15 años	Jojo Pineda y Dick Monteiro

Llegar a conocer el Uno al Otro...

Aina Jumabaeva, Gerente de la Contabilidad Corporativo, ha sido con IRI durante siete meses. En IRI, Aina se concentra en el reportaje financiero y conduce el desarrollo de un nuevo sistema financiero para Corporativo. Ella está excitada para aprender las intrincaciones de realizar análisis operacionales y revisiones.

Con tres años de la experiencia industrial privada en su Kirguizstán natal, Aina sale para el estudio de graduado en América en 1998. Después de completar a unos Maestros en la Economía y un MBA en la Universidad Estatal de Nueva York en Binghamton, ella trabajó para 2 ½ años como un analista financiero para Posesiones de Leche Nacionales. Allí ella sirvió como un contacto primario para el reportaje externo e interno y administró una base de datos financiera que se consolida.

Habiendo sido con IRI durante sólo siete meses, uno de los desafíos más grandes de Aina agarra{comprende} la realidad comercial de cada afiliado de modo que ella mejor entienda la historia que los números reflejan. Los afiliados que ella ha visitado hasta ahora la han abandonado impresionado por como fuertemente la gente siente sobre su trabajo y como inventivamente ellos realizan sus múltiples responsabilidades.

Cuando IRI toma nuevas oportunidades a la mejor posición sí mismo contra competidores, Aina ve un adicional reforzarse de relaciones con todos sus grupos de presión: dueños, banqueros, compradores, proveedores, y el más importantemente empleados.

Anuncios de Organización

Eficaz el 29 de julio, **Jerry Waltermire** fue designada al Gerente General, Ventas Corporativas - Florida, Caribe, y América Central y América del Sur. En esta nueva posición, Jerry perseguirá nuevas oportunidades de ventas de embalar y containerboard para el grupo de Recursos Interestatal de compañías. Jerry unió IRI en el septiembre de 2001 como el Gerente General del Contenedor Interestatal - Miami.

Eficaz el 8 de agosto, **Tom Seagraves** fue designado al Gerente General, Contenedor Interestatal - Miami. Tom es responsable de la interpretación del Contenedor Interestatal Miami, y conducirá la producción, la programación, el servicio de cliente, y la logística. Tom viene a Interestatal de Interior de templo donde él era el Gerente de Sitio para su Roma, Georgia, planta de caja durante los 10 meses pasados. Antes de esto él era el Gerente General de Lakeland de Weyerhaeuser,

Florida, alimentador de hoja durante más de cuatro años. Sobre el curso de su carrera, Tom era Gerente General, Encargado de Producción, e Ingeniero de Personal de otro Weyerhaeuser e instalaciones Westvaco en Ohio y Nueva York.

Tom tiene a un LICENCIADO EN CIENCIAS en la Psicología de la Universidad de Kentucky y un MBA de la Universidad de Miami de Ohio.

Por favor únanos en dar la bienvenida a Tom y su familia al grupo Interestatal, y también en el deseo del éxito de Jerry en su nueva posición.

Nuestra Cultura: Sienta cariño y Desarrollo de la Gente

El Cuidado para y el Desarrollo del principio de Gente de nuestra Cultura nos anima:

- *Crear un fondo de talento en cada afiliado.*
- *Proporcionar oportunidades de desarrollo del éxito continuado en la posición corriente de alguien, para la extensión de responsabilidades, o para la transferencia a otro afiliado.*
- *Promover desde dentro.*
- *Construir relaciones basadas en confianza, respeto y dignidad.*
- *Construir una organización que tiene lazos fuertes y preocupándose entre sus miembros.*
- *Trabajo juntos, espectáculo nos preocupamos, y escuchamos el uno al otro.*

Aquí están algunos ejemplos de como los afiliados sienten cariño y desarrollan a sus empleados.

De Cambridge:

Contenedor Interestatal - Cambridge se hace más diversificado en las nacionalidades de nuestro personal {población activa}. Expresamente, vemos un número creciente de empleados de habla hispana unir nuestro equipo.

Trabajamos activamente en el cierre de la barrera de los idiomas ofreciendo a clases de español de Orden en nuestra posición, suministrando la información sobre clases inglesas disponibles, y ofreciendo al reembolso de matrícula de clases españolas tomadas en colegios locales.

El cruce de la barrera de los idiomas nos ayuda a construir relaciones durables.

De Lowell:

Sobre un estado de cuentas comercial, vemos activos caros como edificios, máquinas, equipo de oficina, tractores y remolques. Pero, el activo más valioso del Interestado es nuestra gente y es lo que realmente diferencia nuestra compañía. Como empleados, gastamos {pasamos} más de nuestras horas despiertas en el trabajo que hacemos en casa con nuestra familia. Este compromiso significativo de una compañía debe ser reconocido y causar programas específicos para el Cuidado y el Desarrollo de Nuestra Gente - como la asistencia médica y otras ventajas de empleado - programas que son apuntados a sentir cariño por el empleado. En una revisión conducida en ICL, la petición de número uno de nuestros empleados era la necesidad de la formación {del entrenamiento} adicional, causando el desarrollo de empleado. La formación {el entrenamiento} viene a la forma de la formación {del entrenamiento} exterior, que se entrena con

vendedores, o formación enfadada {entrenamiento enfadado} entre empleados o entre supervisores y empleados. Éstos son todos apuntados al desarrollo del individuo.

Como un punto final, el compromiso de nuestra compañía de la seguridad es pruebas más claras del Cuidado Para y el Desarrollo de Nuestra Gente. La formación {el entrenamiento} de seguridad y el compromiso para un ambiente de trabajo seguro, junto con actualizaciones de la seguridad en casa, son recordatorios diarios de la importancia de nuestro activo más importante - Nuestra Gente.

De Lectura:

Nuestra gente define la cultura en el Contenedor Interestatal - Lectura. Muchos de nuestros empleados a largo plazo no llegaron a sus posiciones corrientes debido a los esfuerzos de otros empleados antes de ellos. Por los propios esfuerzos de los empleados así como sus gerentes, ellos eran capaces de alcanzar su potencial lleno {pleno}. Este es evidenciado por el número de empleados que han avanzado de posiciones de planta baja a varios niveles de la dirección. En algunos casos proporcionaron a empleados instrumentos para ayudar a su crecimiento y desarrollo. En otros casos los empleados reconocieron sus propias necesidades y aceptaron la responsabilidad de buscar los instrumentos que ellos necesitaron. En ambos casos su crecimiento reforzó ellos así como nuestra organización.

De IPC:

La parte de la descripción de este principio en el Libro de Cultura lee:

Esto es la responsabilidad de cada gerente de desarrollar a su/su propia gente para crear un fondo de talento dentro de cada afiliado. Esto es también la responsabilidad de cada empleado de cuidar de su/su desarrollo personal e informar la dirección sobre sus/sus aspiraciones de carrera y necesidades del desarrollo.

En IPC, somos dotados con la gente talentosa que quiere tomar la responsabilidad añadida de su propio desarrollo personal y la bien de la Compañía. Durante varios años pasados, hemos reducido el recuento del IPC en el 25 % (casi exclusivamente por el retiro) vía inversión de capital estratégica y consolidación de deberes cuando la gente se retira. Muchos empleados IPC han tomado con mucho gusto y preventivamente los deberes de nuestros jubilados y el molino corre mejor que alguna vez. Parece verdadero que cuando la gente es más contratada y tiene la diversidad en sus empleos, la operación mejora. Hemos visto seguramente este en IPC.

De UCI:

¿A menudo decimos que la gente es nuestros activos más valiosos, pero reflejan nuestras acciones aquella creencia? Aquí están algunos ejemplos de como sostenemos esta reclamación:

- Reembolso de Matrícula - animamos el desarrollo profesional reembolsando a empleados por estudiante universitario como para programas de postgrado. En UCI, **Ray Knarr** está bien sobre su camino a un Grado de Ingeniería y **Larry Haraschak** persigue a unos Maestros en la Administración de Empresa.
- El IRSP (Programa de Beca de Recursos Interestatal) es una ventaja única que pone becas de colegio a disposición para niños de empleados.

- Nuestros 401 (k) el plan es uno de los mejores en nuestra industria.

Éstos son todos los ejemplos de ventajas financieras especiales, pero hay otros modos que mostramos como nos preocupamos por el bienestar de los empleados. Incluso empleados en la resolución de los problemas de producción y problemas de coste, por ejemplo, espectáculos que valoramos su conocimiento, experiencia, y problema que pega un tiro a capacidades.

Finalmente, nuestra mejora por toda la compañía dramática de la seguridad envía un mensaje claro que valoramos la salud de nuestros empleados y el bienestar encima de otras prioridades comerciales.

De NPT:

Debido al pequeño personal que tiene responsabilidades enormes, NPT se esfuerza por sentir cariño y cultivar a sus empleados. Todos los empleados NPT tienen una interacción cotidiana cercana el uno con el otro. A causa de esta relación, sentimos cariño y buscamos el uno al otro en tiempos buenos así como difíciles, compartiendo alegrías y penas. Un ejemplo de este es cuando NPT scaler **Gary Branson** tenía un golpe masivo. El personal de NPT mantuvo cerca el contacto con Gary y su familia para asegurarse que Gary se recuperaba, y se aseguraba que él y su familia eran conscientes de todas las ventajas de Gary y los utilizaban.

Debido a NPT tener sólo diez empleados, es vital que cada empleado sea capaz de manejar responsabilidades que se superponen y deberes, de modo que cuando un empleado es, si durante vacaciones o enfermedad, podemos seguir nuestro día a la operación de día sin una reducción de calidad así como cantidad del trabajo. El desarrollo y cultivación de empleados tanto por en la casa empleados que se entrenan como envían a clases exteriores para ampliar su conocimiento añaden el valor tanto al empleado como a nuestra compañía.

Registro de Seguridad de Verano

A Todos los Empleados,

Interestatal acaba de completar su verano safest alguna vez, como evidenciado en los resultados de los 4 años pasados:

<u>Año</u>	<u>Heridas de Verano</u>
2002	30
2003	12
2004	12
2005	5

El verano es nuestro tiempo más ocupado y tiene el riesgo más alto de heridas. En el pasado, más de un tercero de todas nuestras heridas anuales ocurrió en esta temporada. Este año, pedí a todos ustedes hacer esfuerzos suplementarios para hacer que este estuviera nuestro safest alguna vez, y usted respondió con grandes resultados durante las trece semanas pasadas:

<u>Afiliado</u>	<u>Incidentes Registrables</u>
ICR	0
ICL	0
ICM	0
IPP	0
IPC / NPT	1
ICI	1
ICB	1
UCI	2

La seguridad es nuestra primera prioridad, y el principio primario de nuestra cultura es que bien ser de todos los empleados es supremo. Sé que todos ustedes hicieron este resultado posible. Gracias por proporcionar pruebas que cuidado Interestatales.

Vaya a añadir este ímpetu para hacer 2005 nuestro año safest alguna vez. Si completamos el año sin otra herida, nuestro precio de herida registrable OSHA sería 1.8, que nos colocaría en la cumbre quartile de la industria y haría este nuestro mejor año alguna vez. ¡No puedo esperar a anunciar no sólo nuestro verano safest, sino también nuestro año safest!

Recuerdos,

Charles

Corrstack unido

Energía

Cada uno de nosotros ha experimentado personalmente el impacto de gastos de gasolina rápidamente crecientes. La fijación de precios de combustibles fósiles directamente afecta nuestra fábrica de papel también. Las sobrecargas de combustible han aumentado nuestros gastos de carga en el 12 %. Sin embargo, el impacto más grande está sobre el coste para producir el vapor para secar nuestro papel. ¡La fijación de precios de gas natural ha aumentado en el 88 % en un año, aumentando nuestros gastos por \$380,000/mth o 30 \$/tonelada! No podemos controlar el gas o la fijación de precios del aceite, pero podemos tratar de reducir nuestro consumo de gas.

En abril, UCI emprendió un esfuerzo para mejorar la eficacia secante cambiando el tamaño al sistema de condensado de vapor y aumentando la presión de compresor thermo. Como consiguiente, hemos reducido el consumo en casi el 6 %, actualmente salvando el molino 50,000 dólares por mes.

Archivos

El UCI estableció dos archivos de ventas en el 3^r Cuarto. ¡En **junio**, el molino **transportó 14,394 toneladas**, eclipsando el registro anterior a partir del octubre de 2004 ... y luego en **agosto**, rompió el registro de junio, **transportando 15,137 toneladas!** Un gran esfuerzo de equipo.

Aniversario Feliz

Felicitaciones a los empleados UCI siguientes en alcance de sus aniversarios de empleo:

25 años **Arcilla de Cory**

15 años **Joaquim Heliodoro y Mike McFerren**

10 años **Maureen Banks y Mary Ann Bell**

Desarrollo de Producto

En respuesta a una base que se encoge de tiendas de caja Independientes al Medios de la Región atlántica, UCI busca un plan alternativo a fin de quedarse “Vendido.” El equipo de Operaciones lanzará un Plan de Desarrollo de Producto en respuesta a algunas necesidades de cliente únicas. Trabajaremos sobre la capacidad en vías de desarrollo de producir cambios de nuestras especificaciones típicas para calibrador, humedad, y fuerza. Investigaremos también nuevos grados, incluso 31# medio de interpretación alto.

Condolencias

Nos gustaría expresar nuestras condolencias sinceras a **Debbie Berg, Herb Schultz, Viruta Sawyer, y Art McLaughlin** que recientemente perdió a miembros de familia.

Interrupción de Caldera

El 11 de julio, UCI experimentó un incidente en su caldera donde un aumento de presión repentino de la cámara de combustión dañó las paredes exteriores de la caldera. El personal de molino buscó y encontró una caldera portátil compatible con las necesidades de fábrica de papel. Aunque esto tomara seis semanas para reparar la caldera dañada, el molino sólo perdió 4.5 días de la producción gracias a la maestría y dedicación de nuestros empleados y contratistas.

Completando las reparaciones, UCI añadió sensores adicionales y mejoró la lógica de seguridad para prevenir la repetición de esta clase del incidente.

Madera de Newport

Deseos para una Recuperación Rápida...

Gary Branson, Scaler de madera dedicado y empleado de NPT de 36 años, sufrió un golpe masivo el 16 de julio. Por favor únanos en Gary que se conserva en nuestros pensamientos y rezos para su recuperación continuada.

Papel Interestatal

Archivos de Producción

Felicitaciones a cada uno en el molino para sus esfuerzos en alcanzamiento de los archivos de producción siguientes:

808 toneladas hechas un promedio por día en junio

42# - 949 toneladas el 12 de junio

29# - 637 toneladas el 6 de julio

35# CV - 810 toneladas el 29 de julio

Seguridad y Actualización de Primeros Auxilios

Contribuido por **Ronnie Moore**, Seguridad y Oficial de Primeros Auxilios

Dé la bienvenida atrás a **Bernard Hamilton**, que volvió para trabajar después de una recuperación de cinco meses larga (Bernard cayó{disminuyó} de un tanque en marzo, rompiendo ambos huesos en su pierna derecha inferior). ¡Bueno tenerle atrás!

HIELO (en Caso de Emergencia)

Hay algo que se da cuenta todos alrededor de los EE.UU.: utilización del espacio suplementario sobre su directorio de teléfono celular para poner en una lista bajo "el HIELO" el número de teléfono y persona (s) usted quiere notificado en caso de una emergencia. Usted puede poner también ICE1, ICE2, ICE3, etc. por si la primera persona no pueda ser notificada. Los hospitales y el Sistema Monetario Europeo serán capaces de llamar la persona que usted ha puesto en una lista en una manera oportuna si usted es incapaz de comunicarse debido a un accidente o enfermedad.

Noticias de Comunidad

Contribuido por **Mike Cox**, Mgr ambiental/técnico

Ronnie Moore y yo participamos en la 8a CUADRILLA del Alcance de Proyecto Anual detrás a la Reunión Escolar el 16 de julio en el Parque de Bahía de Brezo en Riceboro. El IPC era una de 35 organizaciones locales que participan en esta reunión anual para proporcionar una patada entusiástica lejos al año escolar próximo para los niños de Riceboro y Condado de Libertad del Este. La compañía patrocinó una cabina en la cual los asistentes de reunión podrían tener tensión arterial y proyecciones de azúcar de sangre y aprender sobre las operaciones de compañía.

El IPC también participó en el programa de reunión de mensajes inspiradores, entretenimiento y música alegre. El orador principal de este año era Sr. Roosevelt "Hollywood" Marrón de los Trotamundos de Harlem.

El IPC ha sido un partidario de CUADRILLA y el Alcance de Proyecto para varios años. Este grupo de individuos humanitarios ha proporcionado la motivación y el mando a los niños del Condado de Libertad del Este en un marco orientado por objetivo que ha producido resultados tangibles. La reunión anual es sólo uno de muchos acontecimientos y actividades que la CUADRILLA organiza a fin de guardar a niños en la escuela y lejos de pasatiempos contraproducentes.

En Memoriam

El IPC fue entristecido por la muerte reciente de dos de nuestros jubilados. **Charles Stewart**, el Gerente de Superintendente / del Departamento de Mantenimiento, y **Edward Kirk**, Operador sobre la máquina de papel, era empleados de mucho tiempo de IPC. Nuestros rezos salen a ambas familias.

Aniversario Feliz

Felicitaciones a los empleados IPC siguientes en alcance de sus aniversarios de empleo:

30 años	Lelon F. Frazier, Hijo, Michael A. Grissino, Charlton D. Hargrove, Guillermo R. Rozier, y Jeffery C. Westberry
25 años	Bobby D. Alvin y Marlon J. McIver
20 años	Sampson Alvin
10 años	Ernest C. Holt, Hijo y Jermaine B. Roberts
5 años	Frank Hester

Llegar a conocer el Uno al Otro...

La familia IPC está orgullosa dar la bienvenida a nuestro nuevo empleado, **Virgil L. Jenkins**. Virgil fue recientemente alquilado como el Nuevo placer de Secuencia. Él viene a Interestatal después de doce años de ventas, y el embarque/recepción para Chamusca. Virgil tiene ganas de ser una parte de la familia IPC durante mucho tiempo para venir. Él ha estado algo relacionado con el Interestatal, antes de su llegada actual: el hermano de Virgil, Harold, ha trabajado en nuestra organización durante 31 años.

¡Otra vez, bienvenida a bordo!

Condolencias

Nuestros rezos salen a **Leon Williams**, que recientemente perdió uno amado.

Mejora de Proyectos

Contribuido por Ramki N. Ramakrishnan, Gerente de Proyecto Corporativo

El IPC completó algunas mejoras principales en la cadena de producción de fibra durante los dos años pasados, que considerablemente aumentaron la capacidad de producción y la estabilidad de la máquina dirigida. Algunas mejoras y su impacto incluyen:

- **Vertedero de Camión:** tamaño de viruta uniforme y eliminación de fines.
- **Nuevo demandante de Apilador:** Menos degradación en almacenaje y recuperación, menos daño mecánico, calidad uniforme de patatas fritas a digesters, causando menos sustancias químicas y consumo de vapor, calidad uniforme de fibra, más alto producción, y ahorros de mantenimiento.
- **Proyección de Reserva{Acción} Caliente:** Menos shive contentan en la calidad aceptada, menos variación en calidad de fibra, menos rupturas de máquina, productividad más alta, reducción de la arena y contenido de escombros, y vida mejorada del pellizco suave calender rollo.
- **Burbujeando Caldera de Biomasa de Cama de Fluidized:** ahorros de energía.

Sobre el lado de máquina de papel, el trabajo es en el camino a modernizar el equipo, la producción de aumento y la productividad, y diversifican la variedad de producto del molino.

La interrupción es planeada para noviembre con actividades de construcción que van todos alrededor, telefoneando con contratistas. Unos han comentado que los caminos son estropeados y los céspedes verdes son idos - pero este es sólo temporal; ellos volverán todos otra vez.

El IPC ha emprendido una mejora principal de la máquina de papel y molino de pulpa, una extensión de capacidad de la planta de fibra secundaria, así como mejora al rompió el sistema, la caldera de recuperación y el generador de turbina. Estas mejoras serán ejecutadas en dos fases. La primera fase será completada durante el cierre de este año. El IPC produce actualmente un promedio 800 TPD de la calidad linerboard. Después de la finalización de la Fase yo, el promedio diario alcanzará 900 TPD.

La mejora incluirá:

- Instalación de una prensa de zapato moderna.
- La instalación de un conductor adicional alambre el rollo de plomo {ventajoso} para aumentar el abrigo alrededor.
- El reemplazo de todos sentido llega a la sección de secador.
- El reemplazo del eje de línea con la corriente alterna seccional conduce y nuevas cajas de marcha.
- Reemplazo del sistema de lubricación central para secadores y cajas de marcha.
- Se rompió la mejora de sistema para manejarse se rompió en velocidades de producción más altas.

Arandelas: En el molino de pulpa, la existencia primero tres etapas {escenas} de las arandelas de reserva {acción} marrones serán sustituidas por una arandela de diámetro más grande.

Caldera de Recuperación: el hogar de fondo de la caldera de recuperación será sustituido para mejorar la seguridad. Un tercer canalón será añadido y un nuevo tanque de disolución será instalado.

Turbina: una nueva etapa {escena} será añadida y las láminas sustituidas para aumentar la capacidad de generación en 1.4 MW.

Planta de Fibra Secundaria: Realce por más de 100 TPD de capacidad de producción y equipo adicional para limpiar la fibra por seis ranuras.

¡Mi, cómo el tiempo vuela! Con menos de 30 días dejados antes de que comencemos la instalación cerrada (programado hacia el 7-27 de noviembre), afrontamos una tarea Herculian, pero no uno insuperable, sobre todo para el equipo de IPC dedicado, que trabajará durante las vacaciones de Acción de gracias.

Con la Fase yo detrás de nosotros, IPC pensará con mucha ilusión en mejoras adicionales en la Fase II, programado hacia 2006. Le guardaremos fijado...

Me gustaría concluir agradeciendo a la familia Frem y el mando de compañía para tener la confianza en nosotros para invertir continuamente en el molino para el futuro. Le aseguramos, encontraremos sus expectativas.

Contenedor Interestatal - Lowell

Huracán Katrina: Echar una mano

Además de los esfuerzos emprendidos por la familia de Recursos Interestatal, algunos empleados ICL han hecho contribuciones personales al Huracán esfuerzos de alivio de Katrina...

Emily Eskelinen, Representante de Servicio de Cliente, junto con la vecindad en la cual ella vive, petates coleccionados llenos de provisiones escolares.

Kim Lodge, Planificador de Producción, coleccionó bolsos de la ropa para la familia de un amigo cercano que perdió todo. Kim notó que bastantes personas donaron y que su furgoneta era la reserva{acción} llena{plena}. Kim también compartió alguna correspondencia de su amigo y la descripción de la devastación el área de Costa de Golfo es glacial: un casino que aterriza sobre la Casa de la Gran Tía del amigo, las casas del miembro de familia totalmente destruidas, etc. La cosa más importante, sus amigos dijeron, consistía en que cada uno era seguro y explicado.

De Geoff Lynch, Representante de Ventas: Mi esposa Marcia se ofreció para unir un equipo de alivio médico del Estado de Bahía Centro Médico en Springfield, MAMÁ. Veinticuatro doctores y enfermeras fueron adjudicados{asignados} a un hospital de alivio de campaña en Gulfport, SRA.. Ellos trataron cientos de evacuados heridos y mayores durante su asignación de dos semanas. Ellos trabajaron cambios de 14-16 hora viviendo en tiendas de campaña de cuartel. Esto era la clase de parecido una unidad TRITURARÉ. Marcia es una enfermera de cuarto{espacio} de emergencia con 25 años de la experiencia. Ella dijo que ella ha visto nunca nada como la destrucción total de casas que ella atestiguó allí.

Una colección fue tomada por la Unión en ICL y **MARCAR EL PASO 1772 Local 1,000 dólares** contribuidos al Fondo de Katrina Relief. ¡Modo de ir!

Felicitaciones

Eficaz el 26 de septiembre, **Jo Helander** fue promovida a la posición del Contable Mayor. En este nuevo papel, Jo es responsable de supervisar algunas operaciones de la contabilidad de la planta Fitchburg, otros que entrenan cruz dentro del Servicio de Contabilidad, y deberes relacionados con el final de mes cerrándose.

Jo ha sido con ICL desde el octubre de 1991, principalmente en el Servicio de Contabilidad. Antes de Interestatal, Jo trabajada durante 14 años en Alden Rebaja el Contenedor, que fue precedido por un grado de cuatro años del Colegio de Estado de Fitchburg.

Por favor únanos en el deseo de Jo bien en su nueva posición.

Morir-cortador de Rotonda de Hycorr

La máquina de Morir-corte Rotatoria Hycorr fue instalada en el mayo de 2005. Este morir-cortador de impresora tricolor ha proporcionado ICL y su Equipo de Ventas con un producto realmente diferenciado. El registro de imprenta es superior a cualquiera de nuestros competidores. La adición de un tercer color ha atraído nuevas oportunidades comerciales: nuestros clientes presentan ahora sus productos en Wal-Mart y tiendas de Almacén de Casa en el punto de compra del ICL cajas gráficas. La nueva máquina requiere una formulación de tinta diferente debido al más alto anilox rollos. Contenedor Interestatal - Fitchburg ha sido muy provechoso con la formulación de las tintas gráficas en su cocina de tinta.

Nuestro gracias a **Dick Monteiro, Mike Vlastos, Henry Faria, Dave Lafreniere** y el Personal de Mantenimiento para un gran trabajo que instala la máquina. Gracias también a los Dueños para la oportunidad de fabricar productos sobre el valor añadido sobre una máquina superior en ICL.

¡Bienvenida!

Por favor únanos en dar la bienvenida a **Representantes** de Ventas Bruce LaBossiere y **Ken Brunelle** a la familia ICL. También damos la bienvenida a los nuevos miembros siguientes del equipo industrial: **Edwin Alcantaro, George Bettencourt, Rudy Garcia, Mike Sherman, James Healy, Johnathan Lavoie, Mark Melo, y Edwin Santiago.**

Dé la bienvenida a **Bob Sawyer** trasero, que vuelve de permiso médico ... y felicidades para una recuperación rápida continuada a **Jim Donovan y Richard "Ziggy" Sabotka.**

Aniversario Feliz

Felicitaciones a los empleados siguientes en alcance de sus aniversarios de empleo con ICL:

20 años	Mike Lemieux
15 años	Ray Ferris
10 años	Jane Annis e Isabel Fidalgo
5 años	Omar Calle, John Considine y Dianne Springer

Llegar a conocer el Uno al Otro...

Mike Mello ha sido con el Contenedor Interestatal - Lowell durante 11 años y ha trabajado y se ha entrenado sobre cada pedazo del equipo en la planta. Cuando nuevo Folder/Gluer postal fue instalado, Mike lo tomó sobre él para "dominar" la máquina. La posición corriente de Mike es la de Leadperson para la Planta de Hoja, donde él es responsable de producción de máquina y eficacia. Mike es animado que el negocio ha recogido y cada uno trabaja mucho.

Cuando preguntado sobre una memoria especial, Mike compartió esto, hace tiempo, moviendo paletas del producto él se encontró con algunos gatitos recostados en el divots en la paleta de

naranja. Siendo una persona amable, Mike capturó a los gatitos y los tomó a un asilo seguro. Mike añadió que él disfruta de la amistad de sus empleados del mismo tipo y la compasión mostrada cuando él tenía la cirugía.

Mike y su esposa de cuatro años viven en Dracut, MAMÁ.

Contenedor Interestatal - Brunswick

Llegar a conocer el Uno al Otro...

Jack Featherson, Supervisor de Planta, ha sido con el Contenedor Interestatal - Brunswick durante aproximadamente cinco años. Él ha trabajado en el campo de producción durante 32 años.

Jack cree el desafío más grande que él afronta en una base cotidiana evita errores.

Cuando preguntamos a Jack de qué él disfruta el más sobre Brunswick, él dijo que era la gente con la que él trabaja. En cuanto a que el futuro podría sostener, Jack ve ICB seguir creciendo.

Bienvenida

Por favor únanos en dar la bienvenida **Ikmal Rahaman** (Conductor) al equipo de ICB.

Aniversario Feliz

Felicitaciones a **Antonio Mendoza** en alcance de sus 15 años de servicio con Brunswick.

Contenedor Interestatal - Fitchburg

Bienvenida

Por favor únanos en dar la bienvenida **Lori Baez, Jessica Frometta, Robert Graybill, Molinos de Lafayette, y Khamphoui Philalom** al equipo industrial.

Aniversario Feliz

Felicitaciones a **Mike Kaminski** en alcance de sus 25 años de servicio con Fitchburg.

Contenedor Interestatal - Cambridge

¡Bienvenida!

Por favor únanos en dar la bienvenida a **Scott Stoltzmann**, que unió ICI el 2 de agosto como el Gerente que se Convierte. Scott es responsable de la dirección del Inline, Flexo, máquinas Unidas, y Gigantees, así como el coater y grapadora. Scott proporciona también la supervisión temporal del corrugator sobre el 2o Cambio.

Scott tiene 20 años de la experiencia en nuestra industria y el más recientemente era Corrugator y Muera el Gerente de Área de Corte en la planta de Wisconsin de Menasha. Él también pasó el tiempo como su Gerente que Transporta.

Scott dicho de las operaciones de Cambridge: “el ICI es una compañía muy buena por muchas oportunidades.”

Por favor únanos en dar la bienvenida a Scott, su esposa Terri, y niños TJ y Luke.

Aniversario Feliz

Felicitaciones a los empleados siguientes en alcance de su aniversario de un año con ICI: **Bill Berg, Jeff Cormier, John Czyzia, Faustino Garcia, Dennis Gillis, Lisa Hibble, Allen Lane, Wilberto Moya-Arce, Glenn Smith, Paseante de CJ, Adan Vasquez, y Josh West.**

... ¡y felicitaciones a **Scott Seybold y Russell Hubbard** que han sido con la operación de Cambridge ya que esto abrió sus puertas hace nueve años!

Llegar a conocer el Uno al Otro...

Alfarero de McKinley, Operador de Ayudante Unido, ha sido con ICI para 4 ½ años. Él comenzó finales que se rompen, movidos al coater, y está ahora sobre el Unido. Cuando el Operador de Ayudante, trabajos de McKinley sobre el prealimentador, guarda la tinta que va, y asiste al Operador cuando necesario.

El McKinley no ve ningún desafío principal sobre el horizonte; las cosas corren suavemente. Él ama trabajar en Cambridge, adición, “me gustan el ambiente, la gente, y mi supervisor. ”

en cuanto a lo que el futuro podría sostener, McKinley ve cosas positivas para Cambridge: ¡“somos por el camino! La gente toma el orgullo con su trabajo.”

Contenedor Interestatal - Miami

Aniversario Feliz

Felicitaciones a **Bob Houck** en alcance de sus 25 años de servicio con la familia Interestatal.

Bienvenida

Por favor únanos en dar la bienvenida a **Derek Lewis** y **Pastor Miranda** al equipo industrial.

Contenedor Interestatal - Lectura

Llegar a conocer el Uno al Otro ...

Joe Venditti, Ventas y Gerente de Marketing, se acerca rápido a su un aniversario de año con el Contenedor Interestatal - Lectura. Joe es responsable del desarrollo de nuevas cuentas y crecimiento dentro de cuentas existentes así como alquiler y desarrollo de los profesionales de ventas del Interestado. Siendo un veterano de 24 años en la industria, Joe trae a la experiencia de mesa{tabla} en dirección y posiciones de ventas (principalmente en Chicago y Baltimore).

Tomando sus responsabilidades en serio, Joe ve sus desafíos principales como el edificio de equipo de ventas del ICR y crecimiento del negocio del Interestado *“con el volumen que satisface nuestra mezcla así como nuestra rentabilidad.”*

Joe ama el hecho que Interestatal tiene el mejor equipo y la mejor gente para producir las mejores demostraciones de calidad y el punto del embalaje de compra en el Nordeste. Él también cree ofertas Interestatales servicio de cliente excepcional y mantiene una gran relación trabajadora entre Ventas y Producción.

En los próximos 3-5 años, Joe preve el alcanzamiento Interestatal *“una gran mezcla que gravita más por nuestra imprenta de especialidad, flautas de especialidad, y pegadura de operaciones así como programas de lugar que son el cliente enfocado y la ganancia conducida.”*

Joe y su esposa, Julie, tienen a dos hijos y hacen su casa en Fleetwood, PAPÁ. Ellos disfrutan de las generosidades que las ofertas de Condado de Berks y piensan con mucha ilusión en muchos años provechosos con la familia Interestatal.

ES Todo Sobre Información

Contribuido por **Jerry Clark**, Corporativa ELLO Gerente

A principios de agosto, Interestatal agarró una forma muy virulenta y muy contagiosa del virus - una variante del W32.spybot.worm. Aunque no destructivo de unos datos o perspectiva de aplicación, esto sin embargo dio muchos sistemas inservibles obstruyendo nuestras redes con el tráfico en sus tentativas de propagarse. Hay nunca un tiempo bueno para un brote de virus pero unos son seguramente peores que otros - éste nos agarró durante cierres de final de mes. Huelga decir que esto causó angustia considerable y horas largas para el ESTO provee de personal.

Una auditoría después de la muerte de la situación identificó un par de áreas para mejorar actualizaciones de seguridad para todos los sistemas relacionados con nuestras redes, que han sido dirigidos, pero esto también reveló un amplio malentendido de nuestra política para calcular y recursos conectados a una red dentro de Interestatal - el Código de la Conducta Gobernando el Uso de Informática y Gestión de redes de Recursos dentro de Interestatal. Aquel siendo el caso, pensé que yo usaría a la siguiente pareja de cuestiones del boletín de noticias para examinar puntos salientes de esta política y por qué ellos son necesarios.

Cuando todos ustedes son conscientes, Interestatal confía en nuestras redes de computadora y sistemas para la mayor parte de actividad económica - de entrada de orden{pedido}, programación, mantenimiento, embarque{transporte}, facturación, etc. enviar por correo electrónico y acceso de Internet. Hemos hecho inversiones sustanciales para el mejoramiento del eficiencia comercial. Los empleados son entrenados en estos sistemas y animados a mejorar su conocimiento y habilidades en computadoras en general.

Por supuesto, realizamos{comprendemos} que estos sistemas son de vez en cuando usados para objetivos no comerciales también. Este es comprensible. Con esta libertad, sin embargo, viene la responsabilidad - responsabilidad de usar estos recursos en una manera que no reflexiona mal sobre Interestatal, en una manera que es cortés y sensible a empleados del mismo tipo, y en una manera que no compromete el objetivo para el cual las inversiones fueron hechas. Esto es el deber de cada empleado Interestatal de usar estos recursos de calcular con responsabilidad, profesionalmente, éticamente, y legítimamente y asegurar que su invitado y/o contratistas hacen para bien. Esto es también la responsabilidad de los usuarios de saber{conocer} y entender las reglas acerca de su uso. A tal efecto, una política fue desarrollada lo que define el uso aceptable de estos sistemas, un Código de Conducta para todos para seguir. Usted puede obtener una copia por ponerse en contacto con su representante de Recursos Humano o alguno ELLO persona.

Como antes mencionado, las computadoras, los archivos de computadora, el sistema de correo electrónico, y el software amueblado a empleados y/o accesible por empleados son la propiedad Interestatal querida para el uso comercial. De ninguna manera pueden éstos (computadoras, software, redes, impresoras, trazadores, exploradores, etc.) ser usado para ganancia financiera personal y/o objetivos comerciales; p.ej, apoyando campañas políticas, candidatos, legislación, o cuestiones de votación.

A lo largo de estas mismas líneas, ningún software, shareware o comprado, debería ser instalado sobre estos sistemas sin notificación previa y aprobación de un Interestatal ELLO persona. Reconocemos que hay motivos comerciales legítimos de individuos que tienen que instalar el

software adicional y han configurado por lo tanto algunos sistemas para permitir este. Este clasifica realmente el derecho encima, sin embargo, en términos de estación de trabajo y cuestiones de apoyo de ordenador portátil - por lo general esto es el software relacionado no comercial (proteja al ahorrador o una macro automática de correo electrónico elegante) que entra en conflicto con una aplicación legítima o lleva un virus empotrado. El software comercialmente desarrollado y distribuido rara vez es una cuestión. Por supuesto, esto va sin decir que todo el software sobre un sistema tiene que ser legal, es decir, tiene una licencia para el uso sobre aquel sistema.

Cuando usted podría conjeturar, ya que estos sistemas y algo almacenado sobre ellos pertenecen a la compañía, a ellos puede tenerles acceso un agente oficial de Interestatal en cualquier momento (una regla básica general: no almacene nada sobre estos sistemas de una naturaleza personal que usted no querría leer de la primera página de su periódico local). Un ELLO la persona es un agente oficial - sobre todo intentando diagnosticar y tratar un virus o la computadora enferma.

Por supuesto muchos de ustedes tienen acceso a la información sensible en sus actividades económicas diarias y, quizás, pueden guardar hasta un poco de esto sobre un paseo {una unidad de disco} local. ¡No haga esto - no almacena datos en la localidad que son! El escritorio local o los paseos {las unidades de disco} de ordenador portátil no son sostenidos por regla general. Datos de tienda sobre servidores para objetivos de reserva. Si usted es incómodo haciendo este, entonces usted debería guardarlo sobre un dispositivo de almacenaje desprendible (DVD, palo de memoria, paseo {unidad de disco} de cremallera, etc.), tienen múltiples copias, y la tienda en una posición segura, remota.

Cuando esto viene a nuestros recursos de calcular, piense CLARO: **Cuidadoso, Legal, Ético, y Responsable.**

Recuerde QUE es todo sobre la información - recogimiento de ello, masajeándolo, relatándolo, analizándolo ... aumentar la eficacia, mejorar la toma de decisiones, y realzar la interpretación.

Una Misión Que Enseñado Mí el Sentido Verdadero de Amor

Contribuido por **Fady Fayad**, Gerente de Producto, Mercadotecnia y Servicios que Comercian - Sanita

Compartimos con usted el artículo siguiente de Sr. Fady Fayad, que ha sido con Indevco durante diez años.

Decidí gastar{pasar} dos semanas de mis vacaciones de Navidad en Etiopía, con los más pobres de los pobres. Trabajé junto a las Hermanas de Madre Theresa (el Misionero de la Caridad) en un campo para el indigente y morir. Los más de 700 pacientes del campo sufren muchos problemas médicos, incluso Recursos de VIH, Malaria, Tuberculosis, Lepra, y elefantiasis.

El [el Misionero de la Caridad] el campo confía sólo en seis hermanas de los fieles que están en una lucha diaria contra la injusticia en un lugar donde la gente pasa hambre a la muerte y abandonada sin medicación y cuidado especial.

Cada día uní a las Hermanas y pacientes para asistir en el cambio dressings a curar heridas y prevenir complicaciones adicionales. Por ejemplo, una persona podría desarrollar problemas de piel simplemente porque él o ella no llevan puestos zapatos. Sin zapatos, el mosquito y las larvas de mosca pueden infiltrarse en los pies y, de ser dejado ser intratado, esto puede desarrollarse en una enfermedad de piel principal llamada la elefantiasis.

Esto me impresionó para aprender que el coste de un par de zapatos en Etiopía es sólo 45 centavos, y esto me obligó a pensar en los dólares gastados{pasados} sobre cosas innecesarias, y cuanto bueno que el dinero habría hecho en tal lugar.

Gracias al apoyo **de la Fundación Indevco**, éramos capaces a zapatos de deporte de pacientes de la oferta 300 y ropa especial. Los pacientes y yo teníamos momentos maravillosos y memorables de la alegría donde sentimos la paz dentro de nuestros corazones durante este tiempo especial de gracia y amor.

Fui a Etiopía para ofrecer la ayuda, pero terminé por ganar y aprender el sentido verdadero de amor y servicio. Deberíamos hacer todos nuestra parte ofreciendo a aquellos desafortunados una sonrisa y alegría, pero sobre todo, la esperanza de un mejor mañana.

Día de INDEVCO

Contribuido por **Sr. Antoine Awit**, Delegado de HORA, División de Containerboard, Indevco

El Día de Indevco es un acontecimiento anual durante el cual los empleados Indevco se reúnen unido en el espíritu de una familia durante un día de diversión, alegría y exploración. El día comienza a las 8h00 con cada uno juntando en la oficina central Indevco en Ajaltoun para un desayuno rápido (croissants, té, café, y jugo). A las 8h30 cada uno es transportado en autobús a una iglesia histórica en el área seleccionada para la visitación, donde una masa privada para todos los empleados Indevco ocurre. Después de la masa, el Día de Indevco sigue con actividades para todos.

Este año, el Día de Indevco ocurrió en Massaya - Taanayel en el Valle Bekaa (al Oeste de la capital Beirut), un área conocida para su vino y producción de yogur. Los empleados de Indevco visitaron la bodega y tenían un almuerzo de BARBACOA, seguido de un espectáculo que representa una boda libanesa tradicional realizada por colegas Indevco. Esto era un enorme éxito.

El año pasado, el Día de Indevco estaba en el Club de Pueblo Batroun (al norte de Beirut) donde los empleados y sus familias gastaron {pasaron} un día entero nadando y haciendo otras actividades de diversión en el recurso hermoso en Batroun sobre la costa del mar de Mediterráneo.

En 2003, el Día de Indevco estaba en el valle histórico de Kannoubeen (las montañas del norte del Líbano), un área conocida para sus muchos conventos. Durante aquel día, la masa de mañana fue conducida por el Patriarca, marzo Cardinal Nasrallah Boutros Sfeir. El Presidente de Indevco, **Sr. Georges Frem** asistió con la masa.

Lo siguiente es algunos cuadros de celebraciones de Día de Indevco.